

# AJUTS A LA CONTRACTACIÓ

## GIRONA ACTUA 2023

SERVEI MUNICIPAL D'OCUPACIÓ  
ÀREA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA

---



## FINALITAT DELS AJUTS

Fomentar la incorporació al mercat de treball de persones en situació d'atur o ocupades amb unes condicions precàries, així com donar suport al teixit econòmic en el manteniment de les activitats productives i la seva competitivitat.



*Eng SMObilitzem per tu!*



# QUI POT SOL·LICITAR ELS AJUTS GIRONA ACTUA?



## Professionals autònoms/es, empreses, entitats sense afany de lucre i cooperatives

amb domicili social, delegació o centre de treball ubicat al municipi de Girona o la seva àrea d'influència.

*Excepte les entitats del sector públic, les empreses participades en més d'un 50% per capital públic i les ETT, quan es tracti d'una contractació que tingui com a objectiu posar el treballador/a a disposició d'una altra empresa.*

# QUINS REQUISITS HAN DE COMPLIR LES EMPRESES I ENTITATS?

---



- Estar al corrent de pagaments tributaris.
- Disposar d'un sistema d'organització i gestió de la prevenció de riscos laborals.
- Complir amb la normativa vigent pel que fa a gestió de subvencions, igualtat de tracte i oportunitats, assetjament per raó de sexe, finances públiques, ajuts de minimis i protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- Haver justificat qualsevol subvenció anteriorment atorgada per l'Ajuntament de Girona.



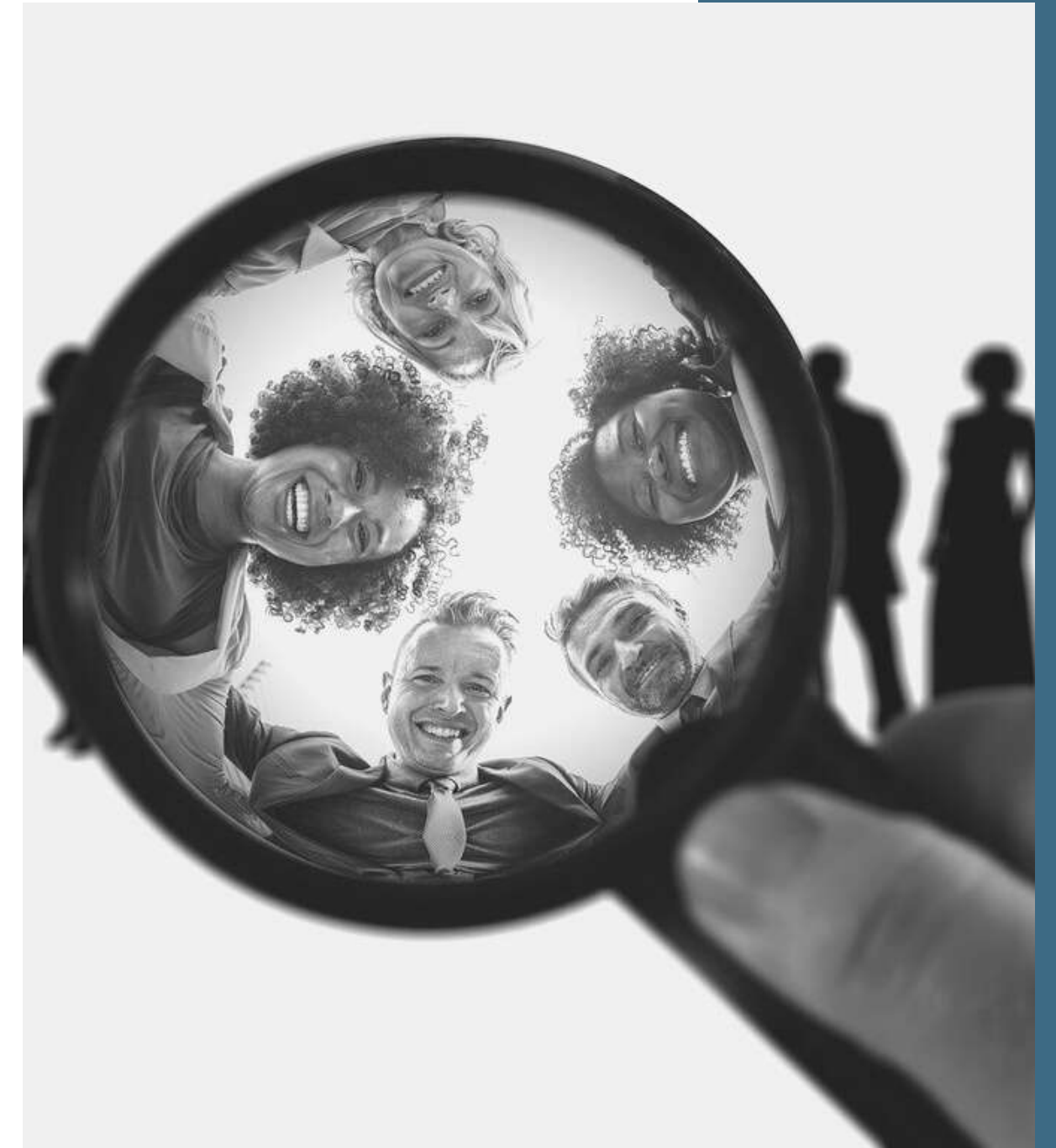


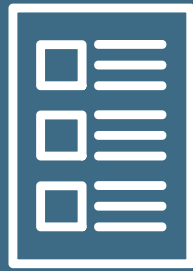
- Haver amortitzat llocs de treball indefinits mitjançant acomiadaments declarats improcedents per l'autoritat competent o haver tramitat un ERO durant els 3 mesos anteriors a la contractació subvencionada i/o durant el període subvencionat. ERO per motiu de causa major no impedeix sol·licitar aquests ajuts.
- Haver estat sancionada en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat, relacions laborals o seguretat i salut en el treball.



# QUINS REQUISITS HAN DE COMPLIR LES PERSONES CONTRACTADES?

- Estar empadronades al municipi de Girona.
- Trobar-se en situació d'atur o tenir contracte laboral d'un màxim de 15 hores setmanals.
- No haver prestat serveis a l'empresa o entitat contractant durant l'any anterior a la data de contractació.
- Formar part d'algun dels col·lectius d'atenció prioritària, detallats al Pla de Desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació de Catalunya (PDPO) 2021-2022.





L'entitat contractant presenta una oferta de treball a l'SMO:

Alta oferta de feina



L'**SMO** preselecciona les candidatures més adients pel lloc de treball a cobrir.



Selecció final per part de l'**entitat contractant**, a partir de les candidatures proposades.



L'entitat contractant comunica a l'SMO quina persona s'incorpora a la seva plantilla.

**QUIN PROCEDIMENT  
DE SELECCIÓ S'HA  
DE SEGUIR?**



# QUINS CONTRACTES SÓN SUBVENCIONABLES?

- Alta a la Seguretat Social a partir del dia **01/01/2023**.
- Durada mínima: 6 mesos.
- Jornada laboral: completa o, com a mínim, mitja jornada.
- Modalitat contracte: s'exclouen els contractes en pràctiques i els fixes discontinus.
- Condicions laborals: d'acord amb l'oferta de treball.
- Màxim 5 contractacions a l'any per empresa/entitat.



- *Durant el període subvencionat, **no es podrà reduir la jornada laboral** del treballador/a.*
- *La contractació haurà de representar un **increment de la plantilla**, respecte a la mitjana dels darrers 12 mesos, exceptuant les vacants degudament justificades.*



# QUÈ S'HA DE FER PER SUBSTITUIR A LA PERSONA CONTRACTADA?

Només és possible en  
els casos de **no  
superació del període  
de prova o baixa  
voluntària.**



Enviar **IDC** del  
treballador/a a través  
de la seu electrònica de  
l'Ajuntament.

**Termini màxim d'un  
mes** per a la  
substitució, d'acord  
amb les bases  
reguladores.

El període en què la  
plaça ha estat vacant  
es podrà justificar a  
partir de la finalització  
dels 6 mesos  
previstos inicialment.

# QUIN ÉS EL RÈGIM DE CONCESSIÓ?

## Concurrència competitiva mitjançant convocatòria oberta:

Atorgament a partir d'una valoració de les sol·licituds presentades, en funció dels criteris establerts a les bases reguladores, fins a l'esgotament de la dotació pressupostària:

**110.000€**





## CRITERIS DE VALORACIÓ

Constitució empresa o alta al RETA inferior a 3 anys	3 punts
Empresa/entitat amb una plantilla de fins a 5 treb.	3 punts
Modalitat de contractació indefinida	2 punts
Jornada laboral completa	2 punts
<b>Puntuació màxima</b>	<b>10 punts</b>

## CRITERIS DE DESEMPAT (ordre consecutiu)

- 1- Major % de treballadors/es amb discapacitat i/o en situació d'exclusió social a la plantilla.
- 2- Menor % de contractes temporals a la plantilla.
- 3- Major % de dones a la plantilla.



## QUANTIA DELS AJUTS

La quantia mensual de la subvenció serà:

### **Jornada completa:**

100% SMI mensual: 1.080€

Total 6 mesos: **6.480€**

### **Jornada parcial**

50% SMI mensual: 540€

Total 6 mesos: **3.240€**

## DESPESES SUBVENCIONABLES

Salari brut mensual,  
calculats en 12 pagues.

No seran subvencionables  
altres despeses  
retributives, així com  
tampoc les despeses  
indirectes.





# QUINS TRÀMITS S'HAN DE FER?



## TERMINI SOL·LICITUD

Del 15 al 30 de juny de 2023

## Empresa/entitat sol·licitant

Sol·licitud  
subvenció

Justificació  
econòmica

Relació  
sol·licituds  
admeses i  
excloses  
(provisional i  
definitiva)

Resolució  
atorgament  
(provisional i  
definitiva)

Pagament  
50%  
import total

Aprovació  
justificació  
econòmica

Pagament  
50%  
restant

**Ajuntament de Girona**

## TRÀMITS SOL·LICITUD I JUSTIFICACIÓ ECONÒMICA

<https://web.girona.cat/smo/empreses/ajutscontractacio/gironaactua>

**SERVEI MUNICIPAL D'OCUPACIÓ**  
**ÀREA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA**  
**AJUNTAMENT DE GIRONA**

C/ Narcís Xifra i Masmitjà, 43  
17005 Girona  
972 249 360 - smo@ajgirona.cat

*Invertim en el teixit econòmic  
per millorar el futur de les persones*

 [www.girona.cat/smo](http://www.girona.cat/smo)

 @ocupacio\_gi

 smo\_gi

 Ajuntament de Girona