

## Acta de reunió Comissió Tècnica Taula per la Reactivació Econòmica i Ocupacional de Girona

Data: 22 de setembre de 2022

Hora inici: 10:00h

Hora finalització: 11:45h

### Assistents

- ✓ Belén López – Secretària general CCOO Comarques Gironines.
- ✓ Joan Barfull – Secretari territorial PIMEC Girona.
- ✓ Maxi Rica – Secretari general UGT Comarques Gironines.
- ✓ Josep Quer – Cap de l'Àrea de Promoció Econòmica, Ajuntament de Girona.
- ✓ Eva Fortià – Cap del Servei Municipal d'Ocupació, Ajuntament de Girona.
- ✓ Laura Salvatella – Coordinadora de programes d'ocupació del Servei Municipal d'Ocupació, Ajuntament de Girona, i responsable tècnica de la comissió.
- ✓ Susanna Bazan – Tècnica AODL de l'Observatori del mercat de treball, el comerç i el turisme, Ajuntament de Girona.
- ✓ Jon Casado – Tècnic Treball als Barri, Ajuntament de Girona.
- ✓ Irma Bertran – Tècnica Àrea de Promoció Econòmica, Ajuntament de Girona.

### S'excusen:

- ✓ Núria Rocardembosch - Tècnica d'UGT Girona

### Temes tractats

#### 1- Aprovació de l'acta de la darrera reunió.

S'aprova per unanimitat el contingut de l'acta de la darrera reunió.

#### 2- Elaboració del Pla Estratègic de Promoció Econòmica de Girona 2022-2026. Sessió de Treball amb l'empresa responsable de la redacció del Pla, Utrans-Consultoria, disseny i programació.

El Sr Josep Quer presenta a la Consultoria UTRANS, l'empresa que ha guanyat la licitació del Pla Estratègic de Promoció Econòmica; ens acompanyen el Sr. Francesc Solà i el Sr. Francesc Quintana per explicar la seva proposta de treball.

El Sr. Francesc Solà, Gerent de UTRANS, fa la introducció i explica els orígens de la consultora, també dóna les gràcies per haver acceptat la seva proposta de Pla Estratègic per Girona.

El Sr. Francesc Quintana explica el mètode de treball per a l'elaboració del Pla Estratègic, i com en cada pas es demanarà de la validació dels agents econòmics i socials a través de la comissió tècnica de la Taula per la Reactivació Econòmica i Ocupacional de Girona.

S'adjunta la presentació que fa la consultora UTRANS. A continuació es detallen els trets més rellevants.

## Metodologia de treball

<b>Fase 1</b>	Aterratge	Primera fase per a compartir documentació i ajustar la proposta inicial de treball.
<b>Fase 2</b>	Diagnosi territorial	Dades del territori, d'allò que ens interessa conèixer.
<b>Fase 3</b>	Estratègia	Basada en entrevistes individualitzades a empreses, actors i agents econòmics i socials, i representants polítics, així com 4 taules temàtiques adreçades a la ciutadania.
<b>Fase 4</b>	Participació	Definició del Pla Estratègic a partir de la creació d'un relat sobre la ciutat i un pla d'acció.
<b>Fase 5</b>	Comunicació	Presentació del pla a través de diferents mitjans.

## Valoració del Pla Estratègic anterior 2015-2020

- Línia Estratègica 1. Articular i connectar els actors del territori i participar en circuits de cooperació a altres escales. Com a resultat s'ha aconseguit disposar de la Taula de Reactivació, i es considera que s'han de potenciar projectes com Invest-in i Edificat.
- Línia Estratègica 2. Millorar l'ocupabilitat i les capacitats professionals de la població. Cal seguir treballant en aquest sentit.
- Línia Estratègica 3. Potenciar l'activitat econòmica a través del suport a l'emprenedoria, el talent i la innovació, reforçant la projecció de la ciutat. Cal repensar el suport a l'emprenedoria.
- Línia Estratègica 4. Potenciar els sectors productius, la competitivitat del territori i l'atracció d'inversions. S'ha treballat molt en temes de comerç i turisme, però és necessari impulsar el treball amb el sector industrial.
- Línia Estratègica 5. Promoure un comerç modern, competitiu i cohesionador. La política pública, fins al moment, s'ha basat en finançar econòmicament les 8 associacions gironines i caldria fer quelcom més, com per exemple el tema dels APEU.
- Línia Estratègica 6. Potenciar l'Àrea de Promoció Econòmica i Ocupació de Girona. Cal potenciar els serveis a les empreses.

## Visió del nou Pla Estratègic

Les idees a priori consisteixen en:

- Endegar projectes de col·laboració públic-privat en noves àrees econòmiques.
- Repensar el suport a l'emprenedoria.
- Desenvolupar una estratègia de captació de talent i inversió internacional.
- Millorar les competències i capacitats professionals de la població.
- Promoure la transformació digital del teixit econòmic i de les persones.

## Passos següents

- Entrevistes a empreses, agents econòmics i socials Es faran 40 entrevistes a empreses, agents econòmics i socials.
- Entrevistes als regidors/es de l'Ajuntament de Girona. Es faran 7 entrevistes.

Els propers passos a seguir consisteixen en avançar en la diagnosi, realitzar les 40 entrevistes a empreses i agents econòmics i socials i les 7 entrevistes a representants polítics municipals. Un cop realitzades, s'elaborarà l'informe de la Fase 1 i es contrastarà amb el Plenari del Pla Estratègic (Comissió Tècnica de la Taula de Reactivació). Es preveu una propera reunió per mitjans de novembre de 2022.

El Sr. Maxi Rica pregunta quina és la previsió del temps necessari per a l'elaboració del Pla Estratègic. El Sr. Josep Quer explica que la subvenció del SOC s'ha de justificar abans del 31 de desembre, però que s'ha demanat una pròrroga de 6 mesos, que és el màxim que permet el SOC. Els tràmits administratius de licitació de la contractació deixen poc termini per al desenvolupament del Pla Estratègic. La consultora afegeix que preveu finalitzar el treball al mes de març de 2023.

El Sr. Francesc Quintana explica que la seva idea és acotar al màxim els responsables de cada acció del Pla Estratègic, de manera que no sigui incert, i en tot moment es pugui saber quina àrea i persona és responsable de cada acció proposada.

El Sr. Joan Barfull opina que és una bona base de treball i li agrada la metodologia. Troba interessant el ventall d'entrevistes per incorporar a l'estratègia. Pel que fa a la valoració del Pla Estratègic anterior, pensa que hi ha projectes per promocionar el comerç i la indústria i que podrien col·laborar des de PIMEC explicant-los, per tal que en siguem coneixedors, ja que s'han implementat en altres territoris i han funcionat molt bé. Això no obstant, fa palès que des de PIMEC no es veu gaire bé el tema dels APEU com instrument de dinamització comercial, però a banda d'això estan disposats a col·laborar de forma proactiva, i si se'ls acut algun perfil més que caldria afegir a les entrevistes ho faran saber.

El Sr. Francesc Solà valora el suport dels diferents agents econòmics i socials i afegeix que el plantejament estratègic serà ampli, no es basarà només en els sectors que són forts al territori, sinó en tots els sectors econòmics que en un futur també podrien arribar a ser sectors estratègics.

La Sra. Belén López valora molt positivament que s'hagi fet una avaluació de l'anterior Pla Estratègic, pensa que el pla estratègic és un document tècnic, però també molt polític, i troba a faltar les sinèrgies amb l'àrea urbana de Girona. Considera que caldria incloure-hi també l'àrea urbana, com a potencialitat important (ex. sanitat i mobilitat) per poder fer un salt qualitatiu per la ciutat.

El Sr. Francesc Quintana respon explicant que està prevista la participació dels alcaldes dels municipis de l'àrea d'influència de Girona, per tant aquest tema es té present en el treball.

El Sr. Josep Quer afegeix que està clar que s'ha de tenir en compte l'àrea urbana de Girona, però que també és una qüestió política i, pel que fa a les competències, cal un mandat o una forma de canalització per treballar des del punt de vista d'àrea urbana.

La Sra. Belén López es reafirma en la idea que caldria entrevistar com a mínim als alcaldes dels municipis més importants de l'àrea urbana de Girona. També proposa que es podria fer una taula política, en el cas que fos necessari.

El Sr. Maxi Rica comenta que cal diversificar l'economia gironina, com totes les economies, ja que la pandèmia ha demostrat la feblesa que suposa l'excessiva dependència de determinats sectors com el turisme, i conseqüentment sobre l'economia i la ciutadania. No s'ha de renunciar al sector econòmic del turisme, però sí cal repensar-lo, alhora que cal dimensionar altres sectors amb més valor afegit.

El Sr. Francesc Quintana afegeix que, tal i com està plantejat, no té sentit fer un pla estratègic d'un municipi, sinó que és més adient contemplar una àrea urbana d'influència.

Els membres de la Comissió Tècnica demanen que se'ls faci arribar per correu electrònic la presentació que s'ha fet del treball per a l'elaboració del Pla Estratègic de Promoció Econòmica de Girona 2022-2026.

Un cop acabada la presentació i resolts els dubtes, el Sr Francesc Solà i el Sr. Francesc Quintana s'acomiaden dels membres de la comissió tècnica i es continua amb la resta de l'ordre del dia.

### 3- Estat de situació dels compromisos del darrer plenari:

- a) Elaboració del **Pla Estratègic** de Promoció Econòmica de Girona 2022-2026. Explicat en el punt anterior.
- b) Dissenyar un centre de formació ocupacional per a fomentar les professions relacionades amb el **sector del metall**, quantificant i detallant la manca de personal qualificat, i avaluar la possibilitat d'instal·lar-lo a l'espai de l'escola del Sector Est.

La Sra. Eva Fortià explica que es van visitar les instal·lacions i que aquestes tenen limitacions importants a nivell estructural de l'edifici, que requereixen una inversió molt important; a més tampoc es disposa dels metres quadrats necessaris per a l'homologació dels espais per poder impartir formació en l'àmbit del metall. A més, en el mateix espai s'ha de conviure amb educació infantil i s'ha considerat inviable tècnicament.

Per altra banda, explica que amb CIFO Salt s'ha aconseguit, de manera excepcional, signar un conveni de col·laboració per ampliar les especialitats formatives del Pla de Transició al Treball (PTT). Fins fa poc es duïen a terme dues especialitats, comerç i hostaleria, però el Departament d'Ensenyament va demanar incrementar amb una especialitat i es va incorporar construcció en el curs 2020-2021. En el curs 2021-2022 s'ha incorporat fabricació mecànica, i en el curs actual 2022-2023 s'ha incorporat l'especialitat d'instal·lacions d'aigua i gas. La formació tècnica d'aquesta última especialitat es porta a terme a les instal·lacions del CIFO, a través d'un conveni en el marc dels programes de formació professional inicial. En aquests moments el Servei Municipal d'Ocupació compta amb 85 joves cursant la formació del PTT, amb l'objectiu de donar resposta al fracàs escolar, i posa a disposició espais i personal d'estructura.

Exposa també que, a la darrera trobada del Fòrum de ciutats amb Consell de la FP, que es va celebrar a Girona en data 20 de maig de 2022, el Sr. Fabian Mohedano, president executiu de l'Agència Pública de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya, va informar que els CIFOs dependrien del Departament d'Educació com a contribució al desplegament de la formació professional integrada. En el cas de Girona estaria lligat a la formació de la família professional d'hostaleria i turisme. No es va precisar si s'aprofitaran les instal·lacions del CIFO, per continuar fent la formació que actualment s'hi porta a terme. El model que s'està desenvolupant es dirigeix cap a la creació de centres integrals de formació professional, que incorporarien la formació contínua i ocupacional també, al marge de l'ESO i el Batxillerat.

La Sra. Belén López no veu clar aquest plantejament, i comenta que ho voldria parlar amb el Sr. Fabian Mohedano en altres àmbits de concertació que tenen, ja que manifesta que possiblement no respon a les necessitats del territori.

El Sr. Josep Quer afegeix que des de l'Àrea de Promoció es va redactar un document sobre aquest tema amb una visió similar. Els membres de la Comissió demanen que se'ls faci arribar una còpia d'aquest document per correu electrònic.

- c) Estudiar vies per facilitar l'obtenció del **permís de conducció C** mitjançant fons propis.

La Sra. Eva Fortià explica que, des del Servei Municipal d'Ocupació, s'han dut a terme reunions amb Asetrans, que disposa de la infraestructura necessària, i es va parlar de la possibilitat que homologuessin els seus espais, per impartir ells mateixos la formació.

Malgrat que Asetrans s'ha reunit amb el Dep. de Treball, no s'ha avançat en el tema, i s'ha arribat a la conclusió que disposen de l'estructura necessària per assumir-ho, donat que cal homologar espais i gestionar la formació. No obstant, han fet convocatòria d'un curs que financen ells mateixos per obtenir el carnet C.

També es va valorar la possibilitat de tirar endavant una licitació pública per impartir la formació amb pressupost municipal, però l'import necessari per donar cabuda a un nombre significatiu d'alumnes suposa la tramitació de la contractació mitjançant un procediment obert simplificat abreujat (POSA), fet que suposa una barrera d'entrada a les empreses susceptibles de fer la formació, ex. autoescoles, que s'haurien de donar d'alta al registre RELI per poder licitar, fet que no és automàtic.

La Sra. Belén López manifesta que no tenen coneixement d'aquest curs i demana que se li faci arribar la informació per correu electrònic.

- d) Elaborar les línies estratègiques per fomentar les **vocacions STEM**, especialment entre les dones.

La Sra. Eva Fortià comenta que s'ha continuat treballant en la Setmana de la dona i la nena en la ciència, i ja s'està organitzant l'edició 2023, amb activitats pensades conjuntament amb Serveis Socials. També s'estudia la possibilitat de fer taules de treball, i es va valorar posar en marxa el Banc de dones expertes. De moment s'ha contactat amb una empresa que disposa d'un software, un cercador de dones expertes en algun àmbit d'activitat a nivell territorial. S'està treballant en aquesta idea, però s'haurà de licitar, i es farà amb pressupost de l'any vinent.

- e) Elaborar una proposta de sistema de gestió, objectius i programa d'activitats de la **Casa de la Tecnologia de Girona**.

El Sr. Josep Quer explica que fa 2 mesos es va presentar el projecte de la Casa de la Tecnologia, i que ja es disposa de plànols. S'acorda que es farà arribar a tots els membres de la comissió les infografies de la presentació. En aquests moments s'està redactant un conveni de cessió d'espais. S'acorda treballar en aquest projecte en la propera sessió de la comissió.

- f) Portar a terme línies d'actuació per capacitar persones en l'àmbit de les **energies renovables**.

La Sra. Eva Fortià explica que es va licitar un curs de 250 hores sobre "Instal·lacions elèctriques, tèrmiques i fotovoltaïques", que va començar el dia 12/09/2022 i finalitza el mes de novembre, que està duent a terme la Fundació Saltoki, i l'estan cursant 15 joves d'entre 18 i 29 anys.

La Sra. Belén López pregunta si hi ha la previsió de fer alguna acció més amb aquesta fundació, i la Sra. Eva Fortià li contesta dient que fa 2 anys que s'hi col·labora des del Servei Municipal d'Ocupació pel fet que, a banda que disposen d'espais adients per formar en l'àmbit de l'electricitat i les energies renovables tenen un projecte potent a nivell del territori estatal per capacitar joves, des del punt de vista de l'aportació que poden fer a la societat i el valor afegit del sector.

- g) Creació d'una **pàgina web** en la qual s'incorporin els diferents treballs i documents que es porten a terme des de la CT.

El Sr. Josep Quer explica que no s'ha avançat en aquest tema, però que es té present.

#### 4- Precs i preguntes

No han quedat dubtes sobre els temes parlats i s'arriba als següents acords:

#### Acords

- 1- Es farà arribar per correu electrònic als membres de la comissió Tècnica els següents documents:
  - ✓ Presentació del Pla Estratègic.
  - ✓ Document sobre els CIFOs.
  - ✓ Informació del curs que organitza i finança Asetrans per obtenir el carnet C.
  - ✓ Infografies de la presentació del projecte de la Casa de la Tecnologia de Girona.
- 2- Afegir a l'ordre del dia de la propera reunió el projecte sobre el sistema de gestió, objectius i programa d'activitats de la Casa de la Tecnologia de Girona.
- 3- Afegir a l'ordre del dia de la propera reunió les accions de foment de les vocacions STEM.
- 4- Emplaçar la propera reunió de la comissió tècnica a mitjans de novembre de 2022 per la validació dels treballs de la Fase 1 de la redacció del Pla Estratègic de Promoció Econòmica de Girona 2022-2026.