

Acta de reunió Comissió Tècnica

Taula per la Reactivació Econòmica i Ocupacional de Girona

Data: 8 de setembre de 2021

Hora inici: 12:00h

Hora finalització: 14:15h

Assistents

Representants de les entitats integrants de la comissió tècnica:

- ✓ Belén López – Secretària General de CCOO Comarques Gironines.
- ✓ Mireia Santamaría – Gerent de FOEG.
- ✓ M. Àngels Benítez – Tècnica de polítiques d'ocupació i formació de PIMEC.
- ✓ Josep Quer – Cap de l'Àrea de Promoció Econòmica, Ajuntament de Girona.
- ✓ Eva Fortià – Cap del Servei Municipal d'Ocupació, Ajuntament de Girona.
- ✓ Laura Salvatella – Coordinadora de programes d'ocupació del Servei Municipal d'Ocupació, Ajuntament de Girona, i responsable tècnica de la comissió.
- ✓ Josep Batchelli – Tècnic de gestió de l'Àrea de promoció Econòmica, Ajuntament de Girona.

Convidats/des de la Generalitat de Catalunya:

- ✓ Ricard Faura – Cap del Servei d'Inclusió i Capacitació Digital.
- ✓ Ricard Benítez – Tècnic del Servei d'Inclusió i Capacitació Digital.
- ✓ Enric González – Cap del Servei d'Empresa a Girona.
- ✓ Maria Carme Vidal – Cap del Servei Territorial d'Ocupació a Girona (SOC).

S'excusen:

- ✓ Teresa Vargas – Tècnica de programes per a la reactivació socioeconòmica COVID-19, Ajuntament de Girona, i Secretària de la Comissió Tècnica.
- ✓ Jordi Albertí – Tècnic de programes per a la reactivació socioeconòmica COVID-19, Ajuntament de Girona.

Temes tractats

1- Aprovació de l'acta de la darrera reunió.

S'aprova per unanimitat el contingut de l'acta de la darrera reunió, exposat pel Sr. Josep Quer, i a continuació es cedeix el torn de paraula al Sr. Ricard Faura.

2- La transformació digital, perspectives ocupacionals que se'n deriven: diàleg amb el Sr. Ricard Faura, Cap del Servei d'Inclusió i Capacitació Digital de la Generalitat de Catalunya.

El Sr. Ricard Faura porta a terme una presentació sota el títol: "Les competències digitals i el seu impacte en el treball del futur", i fa una anàlisi sobre l'evolució de la societat cap a l'era digital.

En aquest sentit, la pandèmia de la COVID-19 ha accelerat la transformació digital i ha posat definitivament en evidència la necessitat de digitalització de la ciutadania. Aquesta transformació ha vingut de la mà de:

- L'augment de les competències digitals dels professionals.
- La maduresa de les telecomunicacions.
- La maduresa de les eines.



Per aquest motiu es planteja el següent debat: com podem fer que el procés de transició digital sigui assumible pel conjunt de la societat? Segons Carlota Pérez, experta en l'impacte socioeconòmic del canvi tecnològic, ens aquests moments la revolució digital es troba en una fase intermèdia, que requereix la implementació de polítiques públiques dirigides a la formació de la ciutadania, a fi d'evitar processos d'exclusió.

Pel que fa a l'àmbit laboral, l'impacte de les competències digitals genera noves formes de treball i potencia la innovació, alhora que la formació representa l'eina d'adaptació de la força de treball als diferents cicles econòmics, tot i les dificultats que s'observen pel que fa a la transformació digital de l'àmbit educatiu. La revolució econòmica actual requereix la revolució de l'educació, i el primer pas és apostar per les competències.

En relació a l'impacte laboral de la indústria 4.0 a Catalunya, segons dades d'elaboració pròpia a partir de l'EPA (del 2n trimestre 2016 al 2n trimestre 2017), es calcula que el 35% de l'ocupació a Catalunya es troba en risc elevat d'automatització.

L'adaptació als canvis passa necessàriament per la formació, amb la implicació de les empreses, el sector educatiu i el govern. D'una banda, l'evolució de la indústria 4.0 demanda una quantitat elevada de professionals qualificats (programadors/es, dissenyadors/es gràfics, Big Data, desenvolupadors/es d'aplicacions...), i de l'altra, es calcula que per l'any 2022, a Catalunya, hi haurà un dèficit anual de 3.500 titulats/des per cobrir els llocs de treball que generarà aquest sector.

El sistema educatiu s'hauria de reformar des de la base per implementar la transició digital en l'àmbit educatiu i, d'aquesta manera, començar a formar a futurs professionals i incorporar joves en el sector. L'impacte de la Innovació Oberta fa que s'estiguin generant noves oportunitats laborals relacionades amb el creixement de les TIC i, degut a les dificultats del sistema reglat per donar resposta ràpida, va agafant pes l'educació no formal.

Les habilitats necessàries en una economia moderna són les cognitives, les socials i de conducta, i les tècniques. L'Institute for the Future de la University of Phoenix Research Institute no parla de treballs futurs, sinó de competències laborals futures, obligatòries en diferents llocs i configuracions de treball.

Un cop finalitzada l'exposició es pregunta als responsables del Servei d'Inclusió i Capacitació Digital de la Generalitat de Catalunya quines formacions es podrien oferir per assolir la transició digital. S'ha de tenir en compte que existeix la problemàtica d'escollir quin és el nivell de formació adequat, ja que existeixen perfils diversos:

- Analfabets digitals.
- Nivell bàsic.
- Nivell mig.
- Nivell avançat
- Nivell professional

Es recomana la formació de competències TIC (ACTIC), atès que estan treballant per l'actualització del contingut, adequant-lo als requeriments de la transició digital i ofereix diversos nivells. També es destaca el portal Barcelona Digital Talent (BDT) una iniciativa públic-privada de la Mobile World Capital Barcelona, el Cercle Tecnològic de Catalunya, el Barcelona Tech City, 22@Network, Foment del Treball Nacional, l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat de Catalunya, que té com a objectiu la sensibilització i capacitació de nous professionals per al sector TIC. La consulta d'aquest portal pot ser d'interès per detectar accions formatives.

Barcelona Digital Talent: <https://barcelonadigitaltalent.com/ca/>

Acreditació competències TIC (ACTIC): <https://actic.gencat.cat/ca/inici>

Alfabetització digital de la ciutadania – Punts TIC: <https://punttic.gencat.cat/>

Cercador Punts TIC, 14 a la ciutat de Girona: https://punttic.gencat.cat/cercador_punttic/llista



3- Estat de situació dels compromisos dels membres de la Comissió Tècnica.

Es revisa l'estat dels acords presos a la darrera reunió de la Comissió Tècnica del dia 28 de juny de 2021:

1. Redacció del **document de proposta de petició d'espais del CIFO de Salt** per dur a terme formació relacionada amb el sector del metall (redactat/argumentari a càrrec de l'Ajuntament de Girona i la gestió per part dels agents econòmics socials, en nom de la Taula)

La Sra. Eva Fortià comenta que fa molt de temps que s'està sol·licitant la possibilitat d'utilitzar les instal·lacions del CIFO de Salt per dur a terme aquestes formacions, atès que no hi ha altres equipaments adients al territori. També informa de 3 nous certificats de professionalitat que ofereix l'Institut Montilivi.

La Sra. Carme Vidal informa que actualment no hi ha direcció al CIFO de Salt, que depèn directament de la subdirecció de Barcelona, i que es desconeix en quin punt s'encalla aquesta petició. Comenta que parlarà amb el Sr. Miquel Carrión, Cap de l'Àrea d'Ocupació Juvenil. També informa d'una reunió duta a terme amb la Federació del Metall, en la qual es va tractar el tema de la formació professional dual, així com de la necessitat d'unir esforços en l'àmbit de la formació.

Per la seva banda, la Sra. Belén López informa que parlarà amb el Sr. Joan Martí, Delegat de Treball i Afers Socials a Girona, que també forma part del Consell de Direcció del SOC.

S'acorda un termini de 10 dies per disposar de l'escrit, redactat per part de l'SMO, a fi d'adreçar-lo al Director d'Empresa i Ocupació, per escalar-lo fins al nivell de decisió.

2. **Convocatòria per a la propera reunió de representants de la Generalitat de Catalunya** (Ajuntament de Girona)

S'ha dut a terme, mitjançant la convocatòria i assistència a aquesta reunió de diferents càrrecs de la Generalitat de Catalunya.

3. Elevar proposta per a l'**anàlisi de necessitats formatives** a la **Diputació de Girona** (FOEG i CCOO).

S'acorda un termini de 10 dies a fi que les entitats encarregades facin arribar proposta de demanda a la Diputació de Girona.

La Sra. Mireia Santamaria informa sobre un recurs formatiu virtual, impulsat per Fomento del Trabajo Nacional, sobre "Digitalització aplicada al sector productiu" (30 hores), subvencionat íntegrament pel Ministeri d'Educació i Formació Professional – U.E. – Next Generation, adreçat a persones treballadores i autònomes.

https://www.trabajamosendigitalceoe.es/fomento#msdyntrid=Hi1IRWRrUai1wo967UhHuLv7FboDaBvZNW_aAdNNVEY

També es comenta que, pel que fa a la formació digital, es detecten diferents nivells d'intervenció, des de persones analfabetes digitalment fins a persones amb competències digitals avançades.

La Sra. Eva Fortià informa sobre la formació digital que es porta a terme durant aquest any a l'SMO, a través del Projecte Intro.

4. Dur a terme una reunió amb **ASETRANS** per estudiar la formació del **permís de conduir C** (Ajuntament de Girona).



La Sra. Eva Fortià informa que s'ha dut a terme aquesta reunió amb el Sr. Jordi Esparraguera, gerent d'Asetrans, que explica diferents experiències que s'estan duent a terme, així com els costos d'aquesta formació. En aquests moments han iniciat un CFGM a Vic i proposen dur-lo a terme també a Girona.

Pel que fa a les accions a realitzar, informen de la possibilitat d'utilitzar els espais del CIM Selva, però no es disposa de flota de camions ni de docents. Es parla de la possibilitat de dur-ho a terme a través d'una autoescola. Els/les assistents s'emporten per una propera reunió.

La Sra. Eva Fortià també explica que el Sr. Xavier Bohigas, Cap de la Secció de Verificació sobre el Terreny de Girona, aconsella que sigui el gremi qui sol·liciti la subvenció, enlloc de l'SMO, que col·laboraria derivant possibles participants.

5. Contactar amb la **Cambrà de Comerç** de Girona per a la proposta de col·laboració per dur a terme **formació digital** (FOEG).

Es comenta que en aquests moments hi ha molts fronts oberts, i que caldria centrar-se en alguna cosa concreta. En aquest sentit, el Sr. Josep Quer recomana la consulta de la web Barcelona Digital Talent, a fi de fer propostes a la Cambrà de Comerç.

La Sra. Mireia Santamaria apunta la conveniència d'incidir en aquells col·lectius als quals no s'està arribant amb els recursos formatius actuals.

La Sra. Belén López comenta que a l'informe sobre "La situació econòmica i ocupacional a la ciutat de Girona i perspectives de futur", dut a terme en el marc d'aquesta comissió, s'evidenciava la necessitat de formació per a perfils més tècnics. En aquest sentit, la Sra. Eva Fortià indica que el catàleg dels certificats de professionalitat estan molt desfasats, atès que la normativa és del 2008.

6. Planificar **reunió amb el Sr. Ricard Faura**, Cap del Servei d'Inclusió i Capacitació Digital de la Generalitat de Catalunya.(Ajuntament de Girona).

S'ha dut a terme el contacte i la convocatòria per a la present reunió.

7. Fer difusió entre les empreses dels **fons disponibles per a la bonificació de la formació** (FOEG i Ajuntament de Girona).

S'acorda que la redacció anirà a càrrec de la FOEG i l'SMO farà petició a Comunicació (Ajuntament de Girona) pel disseny del material.

8. Explicar per part de l'Ajuntament, les accions que es porten a terme des de l'Àrea de Promoció Econòmica en relació a la **digitalització i les STEM** (Ajuntament de Girona).

S'acorda presentar les accions STEM en una futura reunió de la comissió.

9. Incorporar al catàleg de recursos educatius de La Caseta un **taller relacionat amb les vocacions industrials**, dirigit als instituts (Ajuntament de Girona).

La Sra. Eva Fortià informa que ha contactat amb la persona responsable de La Caseta, que comenta que arrel de la COVID-19 és possible incorporar noves propostes al catàleg fora de calendari. L'SMO enviarà la proposta de taller a finals de setembre, a fi de poder-lo oferir als instituts per aquest curs acadèmic.

10. Enviar als/a les membres de la comissió, informació sobre el **projecte EDIFICAT** (Ajuntament de Girona).



Es va trametre la informació sobre el projecte, mitjançant correu electrònic, i es decideix que es presentarà el projecte a la propera reunió.

Acords

- 1- Redacció del document de proposta de petició d'espais al CIFO de Salt (SMO).
Termini: 10 dies.
- 2- Redacció proposta per a l'anàlisi de necessitats formatives per part de la Diputació de Girona (FOEG i CCOO). Termini: 10 dies.
- 3- Reunions amb Asetrans per formació permís de conduir C (SMO): continuar informant de les novetats.
- 4- Col·laboració amb la Cambra de Comerç en formació digital: es redactarà un document amb l'objectiu de crear un marc conceptual de treball, detectar i detallar necessitats de formació i col·lectius destinataris (Ajuntament de Girona).
- 5- Difusió entre les empreses dels fons disponibles per a la bonificació de la formació: Redacció contingut (FOEG) i disseny material (SMO).
- 6- Accions en relació a la digitalització i les STEM per part de l'Àrea de Promoció Econòmica (Ajuntament de Girona): explicació en una futura reunió de la comissió.
- 7- Taller relacionat amb les vocacions industrials per incorporar al catàleg de recursos educatius de La Caseta (SMO): a finals de setembre s'enviarà proposta.
- 8- Projecte EDIFICAT (Ajuntament de Girona): explicació a la propera reunió de la comissió tècnica.
- 9- Programar la propera reunió per la setmana del 25 d'octubre de 2021.

Comunicacions

Estudiar la possibilitat de la presentació a la I Convocatòria "Planes de Sostenibilitat Turística en Destinacions", Fons Next Generation. (Ajuntament de Girona).



"Aquest contracte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Plans de reactivació socioeconòmica COVID-19, finançat pel *Servicio Público de Empleo Estatal* i amb el cofinançament del Fons Social Europeu".