



ACTA DEL PLE ORDINARI DEL CONSELL MUNICIPAL DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL I OCUPACIONAL DE GIRONA DEL DIA 28 GENER DE 2019

A la ciutat de Girona, a les sis de la tarda del dia 28 de gener de dos mil dinou, es reuneix el Ple del Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional a la Cambra de Comerç de Girona, sota la presidència de Marta Madrenas i Mir, amb l'assistència dels membres següents:

Josep Pujols, Pere Albertí, Toni Granados, Quim Rodríguez, Eva Fortià, Dolors Casassa, Narcís Turon, Jordi Roure, Sara Oliveras, Josep Soler, Helga Nuell, Jaume Fàbrega, Mireia Santamaria, Assumpció Brujats, M. Rosa Agustí, Isabel Planella, Glòria Deulofeu, Belén López, Ruben Pino, Francesc Martí, Pep Cortada, Francesc Xavier Boix, Sílvia Llach, Ramon Bover, Anna Botó, Estefania Fentes, Venanci Grau i Ferran Chic

Han excusat l'absència els membres següents:

Glòria Plana, Manel Vázquez, Marta Casacuberta, Gonzalo Herrero, Jordi Montcanut i Ricard Serra

No han assistit a la present sessió els membres següents:

Cristóbal Sánchez, Concepció Veray, Josep Quer, Antoni Vidal, Ricard Carbonell, Montse Bagué, Ferran Gironès, Josep Puig, Alexandra Planella, Joan Cumeras, Xavier García, Xavier Sibecas, Montse Palma, Albert Huguet, Albert Gironès, Jordi Fàbrega, Anna M. Güell i Albert Rosa

Actua com a secretària per delegació la funcionària Rosa Soler i Serarols.

ORDRE DEL DIA

1. Aprovació de la proposta d'acta de la sessió plenària del Consell amb data 27 de novembre de 2017.
2. Taules de treball i propostes d'acord:
 - 2.1. Comissió Permanent:
 - 2.1.1. Proposta d'acord per a l'aprovació de la Memòria 2018
 - 2.1.2. Proposta d'acord sobre nomenaments de nous membres en diferents sectors de representació del Consell
 - 2.1.3. Proposta d'acord per a l'aprovació del Pla de Treball 2019
 - 2.2. Taula de l'Oferta de la Formació Professional i Ocupacional
 - 2.2.1. Proposta d'acord *Informe de l'estat de l'oferta dels ensenyaments professionals a la ciutat de Girona. Propostes de millora*

- 2.3. Taula d'Orientació, Inserció i FP Dual
- 2.4. Taula d'Innovació, Emprenedoria i Mobilitat Internacional
- 3. Informacions del Fòrum de les Ciutats amb Consell de la Formació Professional
- 4. Informació diversa
- 5. Torn obert de paraules

Marta Madrenas Mir: Molt bona tarda, moltes gràcies per ser tothom aquí, especialment al Sr. Jaume Fàbrega, vicepresident de la Cambra de Comerç, que avui ens rep a casa seva. La veritat és que us agraïm molt que puguem dur a terme aquesta reunió aquí i que puguem comptar amb la vostra presència i conèixer projectes com els que avui ens presenteu. Abans, però, de donar la paraula al Sr. Fàbrega, us volem explicar el motiu de l'ajornament de l'anterior reunió. Ja sé que vam fer-ho el mateix dia i amb molt poc marge de temps, fet que va ocasionar algunes molèsties en membres del Consell que es desplacen expressament de lluny, però realment com sabeu va ser un dia ple de detencions policials i era un moment especialment difícil. Aquesta és l'explicació per la qual, amb caràcter urgent, vam haver de posposar la reunió fins al dia d'avui.

Com sabeu les sessions plenàries d'aquest Consell són públiques, obertes a tothom que hi estigui interessat, i es porten a terme un cop a l'any, per aquest motiu aprofitem perquè també hi hagi un espai per conèixer i difondre projectes i bones pràctiques que provoquin el debat i reflexions entre els membres. Per aquest motiu, la sessió està plantejada en dues parts. En la primera part es durà a terme la presentació del Programa Integral de Qualificació i Treball-PICE, a càrrec de la Cambra de Comerç, i després es durà a terme la sessió plenària del Consell amb els punts de l'ordre del dia previstos per a avui.

Per tant, torno a agrair que ens hagueu convidat a casa vostra i us dono la paraula.

Jaume Fàbrega: Moltes gràcies, alcaldessa. Benvinguts tots i totes a la Cambra de Comerç de Girona. Abans quan estava rebent la gent, preguntava i resulta que moltíssima gent de vosaltres no havia estat mai a la Cambra, en aquest sentit, vull aprofitar l'ocasió per explicar-vos què és una miqueta això de la Cambra de Comerç perquè tothom sap on som però molta gent no sap qui som ni què fem. I abans que res, agrair a l'alcaldessa i al Consell de la Formació Professional i Ocupacional que avui hagi pres la decisió de fer aquesta sessió plenària aquí perquè ens dona l'oportunitat d'explicar-nos una miqueta.

Bé, la Cambra de Comerç és la casa de totes les empreses. Per tant si algú de vosaltres és empresari d'alguna empresa, això és casa seva. Durant uns anys, a més a més, l'alcaldessa ha vingut aquí sovint i va ser membre del Ple d'aquesta casa com a empresària i com a presidenta del col·legi em sembla que era, oi? Doncs benvinguda a casa teva, només faltaria, i benvinguts a tots vosaltres perquè qui més qui menys segur que té algun germà, algun cosí o algun nebot, marit, muller o pare o mare que són empresaris. Perquè la gent quan els parlem d'empresa, tothom tendim a pensar en una gran corporació, en la banca o en una companyia d'assegurances, en una multinacional, etc. Quan parlem d'empreses a Girona, també parlem de les petites

empreses. La Cambra de Comerç representa les 55.000 empreses de la demarcació. Aquestes 55.000 empreses, el 95% tenen menys de 10 treballadors i el 88% tenen menys de 5 treballadors. Per tant, aquesta és la realitat empresarial que nosaltres defensem. La de les petites empreses. No la de les grans corporacions, perquè, entre altres coses, no n'hi ha cap, de gran corporació a la circumscripció de Girona. Tingueu en compte que a Catalunya, en aquests moments, empreses de l'IBEX amb seu a Catalunya només n'hi ha una que és Grifols. L'empresa més gran de les comarques gironines factura sobre uns 1.000 milions d'euros, que és una gran quantitat. I evidentment hi ha moltes empreses grans i volem que n'hi hagi més. No dic que la dimensió sigui dolenta, el que estic dient simplement és que moltes vegades tenim prejudicis respecte del que és una empresa quan parlem d'empresa. I quan parlem d'empresaris. Quan parlem d'empresaris molta gent pensa en aquell senyor gras que baixa d'un Mercedes fumant un *puro* i que contamina el riu i que a més a més *matxaca* els seus treballadors. Si mireu la vostra realitat, veureu que això és totalment estrany en la nostra realitat gironina. Bé, la Cambra de Comerç és una corporació de dret públic a la qual pertanyen totes les empreses. Pel fet de ser empresa ets a la Cambra de Comerç.

La Cambra de Comerç no és un agent social, tampoc és una patronal. La Cambra de Comerç representa no els patrons sinó les empreses. Les empreses enteses com a conjunt precisament de patró i treballadors. Perquè l'empresa en si mateixa és un bé social. De fet l'empresa és l'entitat de la qual es dota la societat per crear riquesa. En la mesura en què tinguem empreses tindrem riquesa i per tant tindrem justícia social. En la mesura en què no en tinguem, doncs no. Abans la riquesa dels països es mesurava per la força dels seus exercits. Avui en dia i cada vegada més, la riquesa dels països es mesura per la dimensió del seu teixit empresarial.

Catalunya serà alguna cosa al món, no en la mesura o en la dimensió del seu exèrcit sinó en la mesura i la dinamicitat de les seves empreses. Això és el que fem nosaltres, perquè el que estem fent en definitiva és possibilitant fer país. La Cambra en aquests moments porta 108 anys de llicència. L'any 2010 vàrem celebrar el primer centenari. La veritat és que jo no hi era quan varen començar, però diuen que fa 100 anys. Llavors varen fer una sèrie d'actes, suposo que recordareu que per commemorar aquest dia i perquè, a més a més, aquest any volíem enviar un missatge a la societat, vàrem posar una gran pancarta a la façana de la cambra que deia "Darrere el teu benestar hi ha l'empresa". En la mesura que hi hagi empreses, hi ha benestar. En la mesura que aquestes empreses es guanyin la vida, hi ha benestar. Les empreses el que fan és donar, primer de tot, oferiments i serveis a la societat, en segon lloc oferir feina per guanyar-nos la vida i pagar les factures, en tercer lloc pagar impostos, i aquests impostos a vegades serveixen per pagar carreteres i hospitals, i en quart lloc també per formar la gent.

L'empresa al costat del sistema educatiu és el gran element educador de la societat. I això moltes vegades no es té en compte però és així. Abans parlava amb una persona, un amic, que em deia jo em vaig fer oficial de primera a tal empresa. Perquè tal empresa el va formar per ser oficial de primera. Aquesta persona té ara ja uns quants anys. Per què dic tot això? Perquè a la Cambra parlem molt d'infraestructures, parlem molt de noves tecnologies, parlem molt de finançament, i hem de continuar parlant d'això, però hem de parlar també de la superestructura i quan parlem de la superestructura estem parlant de les persones. Al final les empreses no som res sense les persones. Quan parlàvem que el país serà gran en la mesura que les seves

empreses ho siguin, doncs les empreses responen al fet que les persones ho siguin. Siguin persones capaces i persones formades. És el que es tracta al Consell de la Formació Professional, no? Jo sempre dic aquí, en aquesta casa, que parlar de formació professional és parlar d'economia amb majúscules, perquè quan es parla de formació professional s'està parlant del futur i del present de les empreses. Fa dues setmanes que era en una reunió d'empreses parlant de noves tecnologies i deien: "No tenim persones per incorporar". Hi ha una competència en aquests moments ferotge per trobar gent formada. Ho dic perquè molts de vosaltres representeu el sistema educatiu precisament, no? Llavors, només una última cosa abans de passar la paraula a la Cristina perquè expliqui una miqueta dues iniciatives que hem tingut aquest últim any.

La Cambra està absolutament compromesa i ho ha demostrat cent vegades, amb la formació professional. El dia que estava previst fer aquesta reunió, que al final es va haver de suspendre, aquell matí s'havia presentat a Barcelona els resultats de la inserció professional dels alumnes de formació professional, com cada any, i els presentava el president del Consell de Cambres de Catalunya i del Conseller d'Educació. I d'aquí se'n desprèn una mica aquest compromís de les cambres. Una dada que es va donar aquell dia va ser que hi ha 2.400 empreses gironines que han acollit alumnes en pràctiques durant aquest any passat. El compromís de l'empresa amb les pràctiques i amb la formació professional està claríssima.

Voldria, per acabar, parlar d'una necessitat de formació clau per al nostre país, que és el del foment dels perfils que ara en diuen STEAM. STEAM vol dir ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques. Doncs, bé, quan parlava que la nostra posició al món estava amenaçada si no hi havia bones empreses, la nostra posició al món i la de tots els països del món, avui dia està amenaçada o és possible en la mesura en què hi hagi persones formades en aquests perfils. I això és una gran lluita que hi ha a qualsevol país del món. A Catalunya no ens podem quedar enrere. Atès que vosaltres esteu vivint el dia a dia de l'educació, em sembla que és molt important des de la Cambra donar-vos aquest missatge: hem de fomentar les vocacions tecnològiques, enginyeries, matemàtiques, etc. Per últim, cal parlar que aquest perfil STEAM el solucionaríem si fóssim capaços de fomentar que hi hagués el mateix tant per cent de vocacions en nens que amb nenes. I per tant, nosaltres aquí tenim una feina a fer important. Només que aconseguíssim que hi hagués el mateix percentatge de nenes que optessin per aquestes formacions, ja tindríem el problema solucionat. Bé, suposo que després en voldríem més, no? Però tindríem el problema solucionat perquè si tenim aquests perfils tindrem empreses, si no tenim aquests perfils no tindrem empreses, si no tenim empreses no tenim benestar, si no tenim benestar no tenim riquesa, i si no tenim riquesa que produeixin les empreses, l'administració, sigui municipal, sigui qualsevol administració, no pot endegar polítiques que possibilitin que tothom se'n surti. Els que tenen més i els que tenen menys, els que poden més i els que poden menys.

A continuació, passo la paraula a la Cristina, que us explicarà dues iniciatives d'aquest últim any de la Cambra.

Cristina Cots: Hola, bona tarda. Des de la Cambra de Comerç hem treballat el programa, no sé si n'heu sentit a parlar, del PICE, Programa Integral de Cualificación y Empleo, en castellà. Heu sentit a parlar de la garantia juvenil. És un programa que ens ve del Ministerio de Empleo i del Fons Social Europeu. Va venir a la Cambra de

Comerç de Girona quan nosaltres tampoc teníem gaire experiència per tractar aquest col·lectiu el 2015. En aquell moment, ens vàrem posar a treballar amb els joves que no estan ni estudiant ni estan treballant (ni-ni). Aquí tenim un gràfic de l'evolució d'aquest programa que va començar el 2015 fins al 2018, i ara n'iniciem una de nova. Les accions que fem aquí són orientació vocacional, formació i visites a empreses. A aquests joves que han passat per la Cambra de Comerç se'ls ha fet una formació professionalitzadora. En principi era més curta, ara el programa ha anat canviant al llarg dels anys, i hi ha una primera part que és la formació troncal en què els ensenyen a fer el currículum i una altra de formació específica de diferents àmbits. Sempre d'acord amb el teixit empresarial, hem anat mirant de fer formacions que siguin pràctiques. Ara us explicaré una miqueta les formacions que hem anat fent des de la Cambra de Comerç de Girona, no només a Girona ciutat, sinó que també en l'àmbit de la demarcació de Girona, exceptuant Palamós i Sant Feliu de Guíxols, que tenen cambra de comerç pròpia, a tota la resta del territori també hi treballem. En total s'han fet 230 noves formacions i s'han format 2.230 joves. Actualment a la base de dades nostra ens consta que hi ha 766 joves d'aquests que han passat pels cursos PICE i actualment estant treballant. Hem de dir que el perfil és baix, molt baix. Sí que aquest darrer any vàrem fer un postgrau universitari perquè també atenem la franja d'edat de 16 fins als 30 anys, que han finalitzat un grau universitari. També s'ha treballat amb joves de batxillerat. Hem fet campus d'estiu, batxillerats o 4t d'ESO a instituts també de la província i continuarem fent aquest campus aprofitant que a l'estiu no es treballa, els oferim d'acord amb el centre educatiu. També ho deixo aquí per si hi ha algun centre que volgués endegar algun tipus de formació d'aquestes PICE. Les formacions PICE sempre són de 65 hores la formació troncal i l'específica pot variar de 30, 60, 90, 120 o fins a 150 hores en àmbits diferents. L'avantatge d'aquest programa és que ens permet que així que tenim un grup d'uns 10 joves ja es pot iniciar la formació. Si tenim el col·lectiu i tenim la necessitat el podem fer.

Ara us explicaré també la iniciativa de la Fira d'Ocupació TreballemGi que vàrem realitzar conjuntament amb l'Ajuntament de Girona.

[A continuació es projecta un vídeo explicatiu]

Cristina Cots: La Fira d'Ocupació TreballemGi es va fer el 27 de setembre al matí de 9 h a 14 h, conjuntament amb l'Ajuntament de Girona. Va assistir-hi la consellera de Treball, Àngels Chacón. Hi havia una zona de formació, on s'explicaven els cursos que fèiem en el PICE, una zona d'empreses on es rebien els joves que cercaven una oferta de treball, la qual prèviament les empreses havíem publicat en una web. Varen assistir-hi 26 empreses diferents i es van oferir 76 ofertes laborals, els joves s'havien d'inscriure prèviament per fer una entrevista amb l'empresa. Una de les dificultats va ser la manca de compromís dels joves en assistir a l'entrevista, ja que en alguns casos no es presentaven i òbviament l'empresa es molestava, i també, aquest format de sistema obert d'entrevista que es podia presentar qualsevol candidat, són elements a analitzar en properes edicions. Després també vam fer una trobada amb les empreses per veure on havíem fallat i on podíem millorar. En la zona Cambra, informàvem del programa de garantia juvenil i dels ajuts a les empreses que tenim. Aquest programa dota de 4.950 euros les empreses que contracten joves al llarg de sis mesos que hagin passat per un servei de formació de la Cambra.

Els joves que s'inscrivien a la Fira també s'havien d'apuntar a algun taller. Hi havia un taller de manteniment de bicicletes, de Càritas, que va tenir 60 participants. Hi havia

tallers que varen tenir molt d'èxit i els vàrem haver de repetir al llarg del matí. Un altre va ser el d'assessorament d'imatge personal i estètica, que també és un proveïdor amb el qual col·laborem, l'Acadèmia Revlón, i aquí també els explicaven la importància de l'aparença a l'hora de fer l'entrevista. La imatge, la importància que té, etc. Un joc de *room escape*, en què es podien veure les habilitats de cadascú, havien de desxifrar, temes de perfils de preguntes, i va tenir 110 participants, i també un taller de videocurrículum, com presentar-se d'una forma diferent mitjançant un currículum.

En general, aquesta iniciativa, podem dir que ha estat un èxit, hem tingut una elevada capacitat de convocatòria tant en joves com en empreses, de fet ha tingut força repercussió en els mitjans de comunicació, assistència de premsa i TV3, ja que hi havia uns 400 assistents, entre ells 220 eren joves de 16 a 18 anys.

Finalment, volem comentar-vos que estem pensant en fer dues fires d'ocupació més a la demarcació, una la farem el 28 de març a Figueres amb el Consell Comarcal de l'Empordà i diversos ajuntaments interessats i el SOC. També en farem una altra a la Selva, l'11 d'abril, a Blanes.

Jaume Fàbrega: Gràcies, Cristina. Efectivament, amb la Fira d'Ocupació, el que pretenem és que sigui una eina en què posar en relació empreses i treballadors. I és ben cert, com deia la Cristina, ens vam trobar que el perfil que hi ha és el que hi ha. I això fa referència a allò que diuen que són aquelles dues famoses generacions perdudes. De cares al futur, el que volem és que la Fira també sigui una eina per a la gent gran, perquè el que estem veient és que les empreses necessiten urgentment incorporar gent, sigui la que sigui, mentre tingui formació. Una de les bones notícies que vam tenir fa dos anys, em sembla que va ser, és que la Generalitat exigia que els mossos almenys tinguessin el batxillerat, que fins llavors no el tenien, ara el missatge que la societat envia és "escolta, nano, has d'estudiar, si no estudies no tens futur", abans podies arribar a ser mosso, ara si vols arribar a ser un bon professional, has de tenir formació. Llavors, és clar, el gran repte de la societat és precisament aconseguir que aquests nanos, que a més a més han de treballar habilitats, aptituds, etc., es mobilitzin perquè també costa força, malgrat que la Fira sembla que els ha estimulat molt, mobilitzar-los. És molt important teixir complicitats per part de totes les institucions perquè si ho volem fer sols, no ens en sortirem. És important, doncs, aquesta complicitat amb l'Ajuntament, amb els consells comarcals, amb les empreses, que és a qui ens devem nosaltres, a les empreses, i a tothom. Gràcies.

Marta Madrenas: Moltíssimes gràcies de nou a la Cambra per haver-nos presentat el programa PICE i la col·laboració institucional en la Fira d'Ocupació, efectivament, els resultats són importants, per tant, gràcies per donar-nos-els a conèixer.

I ara ja passaríem a la segona part de la sessió plenària del Consell.

Primer de tot excusem l'absència dels membres següents: Jordi Moncanut, Manuel Vázquez i Ricard Serra.

D'acord amb els punts de l'ordre del dia previstos, s'ha tramès per correu electrònic, junt amb la convocatòria, tota la documentació.

1. APROVACIÓ DE LA PROPOSTA DE L'ACTA DE LA SESSIÓ PLENÀRIA DEL CONSELL DEL 27 DE NOVEMBRE DE 2017

Marta Madrenas: S'ha enviat l'esborrany de l'acta i si no hi ha cap esmena a fer, es pot aprovar per unanimitat dels membres.

Votació:

S'aprova, per unanimitat, l'acta de la sessió plenària del dia 27 de novembre 2017.

2. TAULES DE TREBALL I PROPOSTES D'ACORD:

2.1. COMISSIÓ PERMANENT:

2.1.1. Proposta d'acord per a l'aprovació de la Memòria 2018

La Comissió Permanent presenta en la Memòria 2018 un recull de les activitats i actuacions desenvolupades pel Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional durant l'exercici 2018.

S'han recollit aspectes referits a:

1. Les línies estratègiques, objectius i accions executades durant l'any 2018
2. L'activitat dels diferents òrgans o espais de participació del Consell: el Ple i la Comissió Permanent i les tres taules de treball
3. La participació en el Fòrum de les Ciutats amb el Consell de la Formació Professional
4. La participació dels membres i comunicació del Consell
5. Els acords i documents d'interès

S'acorda:

“Aprovar la Memòria 2018 corresponent a les actuacions desenvolupades pel Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional de Girona durant l'exercici 2018”

Marta Esteba: A continuació, explicaré una mica les línies estratègiques que tenim en el Consell i una miqueta en aquesta diapositiva observeu el que s'ha arribat a fer i executar al llarg d'aquest any 2018. En les diferents taules i en general en les diferents línies estratègiques. Ho podeu veure en la primera línia estratègica, la de la participació, al comentar la participació dels membres i la projecció externa que té el Consell, s'han realitzat diferents activitats, bàsicament la presentació d'iniciatives com són el programa 1, 2 3 COP. És un projecte de difusió de tot el tema del cooperativisme que s'ha realitzat a diferents centres educatius, i que es porta a terme a partir de la Cooperativa Suara. També s'ha fet difusió de l'activitat del Consell en la 5a Jornada organitzada per l'ICE Josep Pallach. Finalment, com a molt destacable, la formalització del Consell d'FP de Girona en el Fòrum de totes les ciutats que tenen consell d'FP en tot el territori de Catalunya amb la signatura a l'abril del conveni.

Quant a la resta de la diapositiva, observem les diferents taules de participació, la que tenim primera és la taula de l'adequació de l'oferta de la formació professional i ocupacional a les necessitats del sistema educatiu. Aquí bàsicament es va col·laborar

amb l'ExpoJove, aquesta fira d'orientació i promoció de la formació professional de la ciutat, en la publicació d'articles en la revista especialitzada de la Fira, com és l'experiència d'una alumna del PTT, la veu de l'empresa, en aquest cas COMEXI, en l'experiència de l'FP dual, etc. També s'ha fet la publicació de la Guia de l'oferta de l'FP integrada de la qual s'ha fet difusió a tots els centres i equipaments, en què surt tota l'oferta d'FP, PFI i formació ocupacional distribuïda per famílies professionals. I finalment, l'informe de l'estat de l'oferta dels ensenyaments professionals de la ciutat de Girona, i sobre possibles millores que es podrien fer.

Quant a la taula d'orientació i inserció de l'FP dual, bàsicament s'ha treballat al llarg de l'any tot el tema d'orientació, i gràcies també a això, s'ha pogut aconseguir la realització d'una iniciativa pilot de seminari que està portant a terme el Servei de Joventut, amb cinc sessions dirigides a diferents professionals del sector, amb l'objectiu de crear una xarxa en matèria d'orientació, on hi hagi professionals del sistema d'ensenyament, però també professionals del Servei Municipal d'Ocupació, professionals d'altres entitats que també duen a terme accions d'orientació. També s'ha debatut entorn del model d'orientació, concretar què és l'orientació, possibles maneres de treballar-la, però d'una manera totalment pràctica, que penso que això és el més interessant que té el seminari, i en què tothom puguem enriquir-nos mútuament i participar d'experiències entre tots els que en formem part. També, evidentment, s'ha potenciat el treball en xarxa entre docents d'instituts i tècnics del Servei Municipal d'Ocupació pel que fa a l'entrevista de treball o amb el servei de Girona Emprèn pel que fa a l'impuls d'iniciatives d'innovació i emprenedoria a les aules, com ha estat la primera jornada d'emprenedoria i innovació de l'FP a la ciutat, que va tenir un gran èxit de participació de joves, i que va ser molt interessant tant per les ponències com per l'enriquiment perquè hi havia diferents representants de joves d'FP que explicaven una miqueta les seves inquietuds i les dificultats, però també la interessant tasca de l'emprenedoria.

També podem veure la participació general en els diferents espais de participació del Consell des del Ple, la Comissió Permanent i les diferents taules, s'han reunit, tres o quatre vegades les taules, dues en el cas de la Comissió Permanent, una en el cas del Ple, així com la participació segons el gènere, homes i dones, en què s'estableix un equilibri. En aquest sentit, seria interessant valorar com podem incrementar la participació en el marc del Consell.

Marta Madrenas: Moltes gràcies, Marta. Passaríem, doncs, a la votació i al següent punt dins la informació de la Comissió Permanent.

Votació:

S'aprova, per unanimitat, la memòria 2018

2.1.2. Proposta d'acord sobre nomenaments dels nous membres en diferents sectors de representació del Consell

Pep Pujols: Agraïm la informació de la Cristina i també la de Marta Esteba, molt ben treballat. A continuació es presenta la proposta de nomenament de nous membres en el Consell.

Ateses les noves designacions que alguns sectors han notificat a la secretaria tècnica del Consell, relatives a la necessitat de relleu d'alguns dels seus membres representants, d'acord amb el capítol III del reglament del Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional, relatiu al sistema d'accés i renovació dels membres del Consell,

S'acorda:

1. "Nomenar com a membres del Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional de Girona les persones següents:

- Sra. Estefanía Fentes, directora del CIFO de Salt, representant d'altres institucions i entitats
- Sr. Josep Serrallonga, professor de l'Institut Santa Eugènia, representant de centres de formació professional
- Sr. Ricard Serra, estudiant de l'ETC, representant del sector alumnat de centres privats de formació professional
- Sra. Sílvia Llach, vicerectora de territori i compromís social, representant de la Universitat de Girona

2. Deixar vacant la plaça de representant del Projecte d'Integració de l'FP, pendent de confirmació per part del Departament d'Educació de la nova persona representant. Tanmateix, es proposa que mentre no es faci efectiu, pugui continuar la seva col·laboració l'actual representant, Món Bover, atesa la seva expertesa i coneixements en l'àmbit de la formació professional a la ciutat.

3. Acceptar la renúncia de la representació de la UOC, atès que han comunicat que el seu àmbit d'actuació i treball és més ampli del que es preveu en les línies estratègiques del Consell i està més centrat en la part acadèmica d'estudis superiors i no tant en la formació professional i ocupacional, per tant la seva aportació en les taules de treball consideren que seria mínima.

4. Notificar aquest acord a les persones afectades."

Així mateix, cal comentar que hi ha hagut uns canvis, pel que fa a representació política, que afecten el Consell, la nova incorporació del delegat dels Serveis Territorials d'Educació, el Sr. Martí Fonalleras, i el nou delegat dels Serveis Territorials d'Empresa i Coneixement, el Sr. Josep Polanco.

Agraïm la participació fins ara en el Consell del Sr. Ferran Roqué, que era director de Serveis Territorials d'Empresa i Coneixement. I també de la Sra. Isabel Muradàs, antiga regidora d'Educació i Esports, Joan Surós, Aleix Creuer, David Brusi i els alumnes dels diversos centres, Sergi Ferrer, Josep Maria Pallàs, Carles Calvo i Sònia Santo.

Marta Madrenas: Moltes gràcies, Josep. Passaríem, doncs, a la votació i al següent punt dins la informació de la Comissió Permanent.

Votació:

S'aprova, per unanimitat, el nomenament de nous membres en diferents sectors de representació del Consell.

2.1.3. Proposta d'acord per a l'aprovació del Pla de Treball 2019

La Comissió Permanent presenta el Pla de Treball anual del Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional, amb una estructura d'acord amb les línies estratègiques i objectius i la proposta d'actuacions concretes per desenvolupar durant l'any 2019, a través de les diferents taules de treball, així com també el calendari de reunions prevists per a aquest any.

S'acorda:

“Aprovar el Pla de Treball per a l'any 2019 corresponent a les propostes d'actuació que desenvoluparà el Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional de Girona durant l'exercici 2019”.

Victòria Rodríguez: En el document de la proposta del Pla de Treball per a l'any natural 2019 que us hem adjuntat, bàsicament aquí hem destacat les quatre grans línies estratègiques de treball del Consell. Una fa referència al que és la participació dels membres i la projecció externa del Consell, que d'alguna manera se n'ocupa més la Comissió de la Permanent. Mantindríem la mateixa estructura amb les mateixes taules de treball, simplement el document fa esment a uns nous objectius i unes propostes d'actuació molt concretes per desenvolupar durant el 2019. No és que s'hagin de fer totes però intentarem complir una mica amb els objectius que ens fixem i amb aquestes actuacions.

Pel que fa a la Comissió Permanent seria el seguiment dels acords que es vagin prenent i es vagin aprovant en el marc del Ple, continuar participant en el Fòrum de les Ciutats amb Consell de Formació Professional, això ho mantenim, atès que l'Ajuntament de Girona té un conveni signat amb la resta de municipis, són uns 12 municipis que formen el Fòrum. També promoure jornades d'intercanvi, d'experiències, de bones pràctiques entre els centres i entre empresa i centres educatius. La Cambra de Comerç ha organitzat tradicionalment una jornada d'FP dual, en aquest sentit caldria establir sinergies també amb ells i amb d'altres entitats que estiguin organitzant jornades semblants. Respecte a les altres tres taules de treball, molt ràpidament vull repassar una mica quines propostes hi ha per al 2019.

A la Taula de l'Oferta de la Formació Professional i Ocupacional, hi ha la proposta d'impulsar la creació d'un observatori de la formació professional que en definitiva, doncs, reculli a través d'un informe anual l'estat de la formació professional a la ciutat. De fet es presenta un informe en aquest sentit, una proposta d'acord de valoració de l'oferta dels ensenyaments professionals a la ciutat. Que també es pugui dedicar a observar l'evolució d'aquesta oferta, a través d'un mapa de la formació professional a la ciutat, a efectes de planificar millor la formació professional en funció de les necessitats dels centres educatius i sobretot del teixit productiu. L'altra cosa seria la publicació de la Guia d'FP integrada de què ha parlat la Marta, en aquest sentit l'edició d'aquesta guia tindrà dos moments d'actualització, de fet, una és ara, la que hem fet, perquè el SOC acaba d'aprovar l'oferta de formació professional ocupacional, i l'altra vindrà més cap a l'abril-maig que és quan el Departament d'Educació publica l'oferta de cicles formatius per al curs vinent. Per tant, anem amb un doble calendari i hi haurà dos moments d'actualització d'aquest document, però pensem que ha estat una bona iniciativa el fet de poder disposar d'una guia que orienti sobre la diversitat de famílies professionals de manera ordenada i contribueixi a facilitar els itineraris a l'hora d'orientar una persona, un jove, poder-li dir “tens diverses opcions, si t'interessa molt la

branca d'hostaleria, aquest sector, o la sanitat..." o el que sigui. Hi havia una demanda per part dels centres de formació professional que era crear o facilitar algun espai de trobada, d'alguna manera que també ajudi a planificar la formació professional. No són gaires els centres que tenim a la ciutat, de formació professional, però sí que sovint, i en la guia també es pot observar, hi ha alguna duplicitat d'alguna oferta. Evidentment perquè hi ha demanda, però també en algun cas, s'ha detectat aquesta duplicitat o manca de detecció de sectors econòmics en què cal incidir en la millora de la qualificació professional, en aquest sentit cal un espai on poder-se coordinar per planificar adequadament quina oferta es pot oferir d'acord amb les demandes del sector empresarial. Això era una proposta que ens feien.

Pel que fa a la Taula d'Orientació, Inserció i Formació Professional, la Marta ho ha comentat, seguiríem una mica en la línia que ja havíem iniciat de reflexió entorn del model d'orientació i la ciutat orientadora, a partir de la iniciativa del seminari d'orientació que impulsa el Servei de Joventut de l'Ajuntament. Continuar amb aquest treball, amb aquestes sinergies establertes entre diferents serveis municipals com és el Servei d'Ocupació i el servei de Girona Emprèn amb els centres. Hi havia una cosa pendent respecte al curs passat que era la construcció del mapa dels itineraris de recursos formatius, dirigits als joves de 16 a 29 anys, en el qual caldria incidir, i en aquest sentit, agraiem l'experiència avui de la Cambra de conèixer el programa PICE i els seus resultats.

En relació amb la Taula d'Innovació, Emprenedoria i Mobilitat, aquesta taula ha treballat molt en l'elaboració de les bases del Premi d'Emprenedoria FP, intentarem doncs avançar en els tràmits administratius de la publicació de la convocatòria. També s'ha impulsat la realització de tres tallers d'innovació emprenedora a les aules en els centres de Montilivi, Santa Eugènia i Narcís Xifra i Masmitjà, durant aquest curs 2018. Seguiríem una mica en aquesta línia, segurament l'Escola d'Hostaleria també s'hi sumarà. N'estan contents, han descobert també noves metodologies de treball, s'han valorat molt positivament tant per l'alumnat com per l'equip docent. Després hem organitzat una primera Jornada d'Innovació i Emprenedoria en el marc de la setmana de la Ciutat Educadora, al mes de novembre, que es continuarà potenciant amb experiències de joves emprenedors i emprenedores de formació professional, i donarem suport a l'organització d'una trobada d'empreses simulades a la ciutat.

El calendari de reunions proposades seria el següent: sessions plenàries només una durant l'any, per tant, aquesta és la corresponent al 2019. Vindrien dues reunions de la Comissió Permanent, una seria cap al mes d'abril o maig i l'altra a l'octubre o novembre. I les taules s'organitzarien d'acord amb autonomia, normalment cada dos mesos.

Marta Madrenas: Moltíssimes gràcies, Victoria, i si no hi ha objeccions ni inconvenients procediríem a aprovar aquest pla de treball.

Toni Granados: Només voldria fer un comentari, veig que aquí, la línia estratègica tres d'orientació, no s'ha tingut en compte les escoles d'adults. Hi ha una franja de gent ocupada i gent que està a l'atur, de 16 a 30 anys.

Marta Esteba: Les escoles d'adults participen a les taules de treball del Consell.

Toni Granados: Em refereixo a aquí, en la línia estratègica, com a orientació. Crec que seria una via molt important.

Marta Esteba: Sí sí i tant.

Marta Madrenas: Per tant, en principi, de facto hi estan incorporats a l'hora de treballar tots aquests aspectes.

Marta Esteba: Venen sempre a totes les trobades. Aquesta visió tan interessant que comenta vostè...

Toni Granados: Però no dic la persona, em refereixo també com a institució la tasca que fan les escoles d'adults és molt important. Hi ha gent que treballa i gent que no treballa. Seria important incorporar-ho.

Marta Esteba: Sí, seria interessantíssim.

Marta Madrenas: Doncs es pot treballar per a properes edicions afegir aquests itineraris. Perfecte. Doncs tenint en compte aquest comentari, podem considerar aprovat aquest Pla de Treball.

Votació:

S'aprova, per unanimitat, el Pla de Treball 2019 del Consell.

2.2. TAULA DE L'OFERTA DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL I OCUPACIONAL

Marta Madrenas: A continuació passariem ara a les informacions de les diferents taules de treball del Consell. En concret la Taula de l'Oferta de la Formació Professional i Ocupacional, en aquest punt hi hauria una proposta d'acord respecte a l'estat de l'oferta dels ensenyaments professionals de la ciutat de Girona i propostes de millora, en aquest cas donaríem la paraula al president d'aquesta taula, el Sr. Ruben Pino, director de l'Institut Montilivi.

1.1.1. Proposta d'acord Informe de l'estat de l'oferta dels ensenyaments professionals a la ciutat de Girona. Propostes de millora

Rubén Pino: Abans de llegir la proposta d'acord, sí que voldria aprofitar un minut per agrair a la Cambra de Comerç que ens rebí avui, ens ha dit el Sr. Fàbrega com d'importants són les empreses. Jo crec que per als centres queda constatat que això ho creiem fermament, és a dir, l'exemple, en el cas del projecte de direcció de l'institut es posa com un punt estratègic, que els empresaris i els treballadors dels diferents sectors productius trepitgin el centre educatiu, és essencial per multitud de projectes. Tenim aquí a la sala el doble paper que juga més d'una persona, per exemple CORVE, que és una entitat molt implicada en la formació al centre, o tenim el sector químic, hi ha algun treballador del sector químic aquí, que ens ha rebut a Celrà i hem treballat conjuntament. És a dir, tenim diversos exemples. Jo crec que els centres valorem molt la tasca que fan les empreses. També valorem molt les col·laboracions que es poden generar, des de la cessió de materials, la transferència tecnològica, etc.

Un cop dit això, i ara faig el salt a l'altra banda, veureu que té sentit amb el que explicaré ara de la proposta d'acord, igual que creiem molt en la importància de les empreses, creiem molt en la vocació de servei públic del personal que treballa en les administracions públiques. Tenim d'exemples els tècnics, ja ho vaig dir a la sessió

d'emprenedoria i ara no posaré un nom concret, però que s'hi ha dedicat hores a preparar i tancar aquests informes, a dinamitzar les taules i motivar i tirar endavant iniciatives, jo crec que igual que s'ha de posar en valor una part, també s'hi ha de posar l'altra i també la dels companys docents dels centres que hi dediquen gran esforç per anar més enllà, Que a vegades, és veritat, jo m'ho trobo als centres, hi ha gent que diu: "Ostres l'empresari, aquesta visió tenen?" També em trobo gent que diu: "Ostres, ets funcionari?", es tracta doncs de buscar un equilibri a saber què aporta un i l'altre i com posar-ho en valor. Feta aquest primera reflexió, ara ja passo a llegir la proposta d'acord.

La Taula de l'Oferta de Formació Professional i Ocupacional del Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional de Girona ha elaborat un informe relatiu a l'estat actual de l'oferta dels ensenyaments professionals a la ciutat, prèvia valoració de les dades de matrícula de l'oferta dels cicles formatius i dels programes de formació i inserció a la ciutat per al curs 2018-19¹, de l'Estudi d'inserció laboral dels ensenyaments professionals a les comarques gironines² i de l'Informe de la formació professional dual en el sistema educatiu català.³

Ateses les conclusions i propostes de millora contingudes en l'Informe annex, es proposa adoptar els acords següents:

“Aprovar les recomanacions següents per a la millora de l'FP a la ciutat:

1. Incrementar l'oferta de nous cicles formatius, sobretot de grau mitjà, vinculats als sectors de les energies renovables, de la logística i distribució, de la indústria cultural i audiovisual, del comerç internacional, del màrqueting i publicitat, de la indústria 4.0 (informàtica i sistemes de xarxes), entre d'altres, atès que són sectors d'activitat econòmica emergents⁴. Cal reconèixer que actualment a la ciutat només s'ofereixen, alguns d'aquests cicles, en centres privats, i en tot cas, caldria establir vies de col·laboració per aprofitar els recursos disponibles amb l'objectiu de disposar de la més àmplia oferta possible a la ciutat.
2. Incrementar i adequar l'oferta de places de PFI a la ciutat de Girona, en concret dels dos PTT, i crear noves especialitats que responguin a les demandes del mercat de treball i que promoguin la continuïtat del seus itineraris professionalitzadors.
3. Incrementar l'oferta d'IFE (itineraris de formació específica) per a persones amb discapacitats que s'ofereix només en un centre públic (INS Montilivi) i entitats del tercer sector, amb l'objectiu de potenciar un model obert i inclusiu d'FP que garanteixi que qualsevol estudiant amb necessitats educatives específiques pot accedir i continuar el seu itinerari formatiu.
4. Millorar les instal·lacions dels centres de formació professional i la dotació dels recursos materials d'acord amb les necessitats de la seva especialització a través d'un pla de millora dels equipaments i usos dels centres d'FP.
5. Promoure la creació d'un mapa local de centres d'FP especialitzats a la ciutat, referents per a la ciutadania en general i per al sector empresarial, amb l'objectiu de reforçar professionalment la relació centre-empresa.

¹ Font: ST d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, octubre 2018.

² Consell General de les Cambres Oficials de Comerç, Indústria i Navegació de Catalunya i el Departament d'Ensenyament, maig 2018.

³ Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, setembre 2017.

⁴ Memòria Econòmica de Catalunya: 2017. Consell General de Cambres de Catalunya, juny 2018.

6. Promoure estratègies que millorin el prestigi social de determinats cicles formatius que presenten elevada demanda d'ocupació a la ciutat.
7. Millorar la gestió de la llista d'espera en els processos de preinscripció i matriculació dels estudis de cicles formatius.
8. Flexibilitzar i agilitzar les adaptacions curriculars, atès que és un element clau per incrementar l'interès de les empreses per aquesta modalitat formativa (per exemple, que es pugui afegir un nou contingut al currículum si se'n detecta la necessitat).
9. Potenciar la relació centres-serveis municipals, especialitzats en orientació i intermediació laboral (Servei Municipal d'Ocupació) i en emprenedoria i creació d'empreses (Girona Emprèn), per treballar de forma col·laborativa en aquests dos àmbits de la formació professional.
10. Posar en marxa iniciatives que impulsin els vincles entre centres i empreses del seu entorn, dotant els centres de major autonomia organitzativa i de gestió per poder adaptar l'oferta formativa a les necessitats d'ocupació dels sectors productius de la ciutat de Girona i la seva àrea d'influència.
11. Estimular la creació d'una xarxa de centres de formació ocupacional de la ciutat, per millorar la planificació de l'oferta (diversificació i complementarietat de l'oferta entre els mateixos centres de formació ocupacional) i establir sinergies entre els mateixos centres de formació ocupacional, així com també amb els centres de formació professional (col·laboració en la cessió d'espais o ús de les instal·lacions, complementarietat de l'itinerari formatiu, etc.), per tal de donar una resposta adequada a les necessitats formatives del teixit empresarial de la ciutat.
12. Sol·licitar a l'Administració de la Generalitat de Catalunya fer efectiu el desplegament de la Llei 10/2015, de 19 de juny, de formació i qualificació professionals i els òrgans de govern que aquesta preveu.

Trametre aquest acord a les institucions següents: Direcció General de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya, ST d'Ensenyament de Girona, Consell Català de la Formació Professional de Catalunya, Ajuntament de Girona, PIMEC Girona, FOEG, Cambra de Comerç de Girona i sindicats.”

Marta Madrenas: Moltes gràcies, Rubén, si no hi ha objeccions ni inconvenients procediríem a aprovar aquest informe.

Votació:

S'aprova, per unanimitat, l'Informe de l'estat de l'oferta dels ensenyaments professionals a la ciutat de Girona 2019. Propostes de millora.

2.3. TAULA D'ORIENTACIÓ, INSERCIÓ I FP DUAL

Món Bover: Aquesta taula ja porta un temps treballant-hi, i el que hem vist és que el tema d'orientació és molt complex. Tothom entén per orientació dins del seu àmbit diverses coses, els que són d'un ram més professionalitzador entendran l'orientació per a la professionalització, altres per cercar un lloc de treball, etc. Per tant, hem intentat focalitzar una mica, treballar sobretot amb tècnics de l'Estació Jove, com a punt de referència de l'orientació juvenil, perquè ells també estan fent una tasca d'orientació més acadèmica en els centres educatius.

D'inici cal tenir clar quins són els recursos que hem de destinar o que ha de conèixer un orientador per detectar un perfil professional, què vols fer?, què t'agrada? Més que el que et diuen que has de fer. D'aquí també la importància de construir itineraris d'orientació, Que estàs a la universitat i veus que t'has equivocat i has de recular i saber quines passarel·les... o bé accedir a un cicle formatiu superior, potser aquell itinerari formatiu que estàs fent no és el que et convé i vols un altre ofici. Per tant, hem de parlar d'oficis, hem de parlar d'itineraris professionalitzadors, hem de parlar d'itineraris formatius, i guardar tota aquesta cartera de possibilitats que hi ha, aglutinar-les des d'un punt i que aquest punt de referència, com seria l'Estació Espai Jove, no vol dir que ells siguin els especialistes, però d'aquí et podrien derivar o dir ves a tal lloc que allà ho porten, t'orienten, t'assessoren... i et donaran les possibilitats. Per tant, tant pot ser un centre educatiu, com pot ser el SOC, potser l'IMO on a cada lloc té un nom diferent; per tant, hem de crear aquest mapa d'itineraris, d'aquí el projecte pilot del seminari on participen 22 orientadors en 3 sessions de treball.

Marta Madrenas: Moltíssimes gràcies, Món. En aquest cas, és una informació del treball que du a terme la taula, per tant, moltes gràcies.

2.4. TAULA D'INNOVACIÓ, EMPRENEDORIA I MOBILITAT INTERNACIONAL

Victòria Rodríguez: Bàsicament aquí cal destacar que els membres d'aquesta taula estan pensant en l'organització de la segona jornada d'Innovació i Emprenedoria dels Centres d'FP a nivell de ciutat. També hi ha la gestió del tràmit de la convocatòria del Premi d'Emprenedoria d'FP i els tallers d'emprenedoria a les aules d'FP, per promoure el coneixement de metodologies innovadores. En definitiva serien aquests tres punts.

Marta Madrenas: Moltes gràcies, ara passaríem a les informacions sobre el Fòrum de les Ciutats amb Consell de la Formació Professional.

3. INFORMACIONS DEL FÒRUM DE LES CIUTATS AMB CONSELL DE L' FP

Victòria Rodríguez: En les reunions tècniques amb el grup del Fòrum de les Ciutats amb Consell de la Formació Professional, constituït per 11 municipis de Catalunya, d'entre els quals hi ha Girona, que va signar el conveni d'adhesió l'abril de 2018..., en la darrera reunió es va treballar de manera monogràfica la qüestió de l'orientació. L'enllaço perquè en Món ha fet esment a alguns temes que diferents municipis en aquestes trobades hem posat en comú, com són per exemple de quins recursos disposem a la ciutat, quins serveis estem oferint, d'aquí va sorgir la idea de pensar en quin model de ciutat orientadora volem a Girona, en aquest sentit, el Fòrum està esdevenint un bon espai d'intercanvi d'experiències i idees, molt enriquidor. De fet, molts municipis actualment estan en aquest punt de reflexió del model de ciutat orientadora i estan participant en un projecte internacional anomenat Guiding Cities.

Després d'haver fet una anàlisi DAFO, identificant les debilitats, amenaces, fortaleses i oportunitats dels serveis d'orientació que tenim els municipis, i com estem orientant en els municipis, quines eines tenim, s'ha elaborat un decàleg que es penjarà a la web del Consell i del qual val la pena destacar quatre o cinc coses: la qüestió de la diversitat conceptual entorn del terme d'orientació, la importància del treball en xarxa i transversal a nivell professional, la integració dels subsistemes de formació

professional (inicial, contínua i ocupacional) i l'eficiència de les eines de comunicació (punts d'informació geolocalitzats, webs, fires d'orientació...).

Alguns municipis del Fòrum tenen observatoris locals de formació professional, la idea aquella que nosaltres també apuntàvem en el pla de treball, d'impulsar alguna eina amb la qual poder treballar d'una manera més acurada per poder incidir en la planificació de l'FP a la nostra ciutat. Seria una eina més de planificació. Després una qüestió molt important són les transicions o passarel·les de les formacions. Hi ha municipis que ho tenen molt treballat, aquesta qüestió dels itineraris. La necessitat d'una planificació adequada que respongui a les necessitats del teixit empresarial, amb això hi estàvem tots d'acord, i una orientació professionalitzadora que sigui accessible i que estigui pensada per a persones adultes, per tant, que respongui realment al llarg de la vida. Reforçar els espais de coordinació interdepartamental dins l'Ajuntament i amb l'Administració de la Generalitat, és interessant reforçar aquesta coordinació per avançar amb el protocol d'orientació.

Marta Madrenas: Moltes gràcies.

4. INFORMACIÓ DIVERSA

Marta Madrenas: Informem que s'ha publicat i difós la Guia de l'oferta d'FP integrada a la ciutat. És a dir, en aquesta publicació s'ha actualitzat l'oferta de formació professional que el SOC ha aprovat a inici d'any. N'hem fet difusió per correu electrònic, i en paper també, als centres educatius i equipaments. Està disponible també a la pàgina web de Joventut, d'Ocupació, d'Educació i a la web del Consell. En segon lloc, ja n'hem parlat, del premi d'emprenedoria d'FP a la ciutat, però només per recordar, perquè no ho hem dit, i per si de cas, que de fet va dirigit a l'alumnat de cicles formatius de grau mitjà i grau superior i a l'alumnat de PFI, la dotació del premi és de 1.500 € distribuït en tres categories (millor projecte d'emprenedoria, millor projecte col·laboratiu i millor projecte d'impacte social).

5. TORN OBERT DE PARAULES

Món Bover: Volia aprofitar l'avinentsa perquè els dies 11 i 12 de març segurament s'acollirà a Girona el Projecte Interreg PyreneFP (<https://projectes.xtec.cat/pyirenefp/categoria/pyirenefp-es/>), finançat per la Unió Europea, en el qual participa Catalunya, Aragó, País Basc, Navarra, Nova Aquitània i Occitània, és un projecte d'orientació professionalitzadora en el sentit que es busca que persones a qui els interessi completar els estudis a França o vulguin una titulació francesa i estiguin vivint aquí, puguin fer-la i certificar-la, i viceversa. L'objectiu, doncs, del projecte és establir un entorn transfronterer i coordinat, que ofereixi serveis d'informació i orientació professional i de formació professional, amb reconeixement mutu i que condueixi a titulacions, que ajudi les persones a seguir itineraris de formació i qualificació a través de les ofertes formatives existents a l'espai transfronterer.

Arran d'aquest projecte, fa una setmana vam estar a Perpinyà i segurament l'11 i el 12 de març els orientadors de Perpinyà vindran aquí a Girona. Hem estat parlant ja amb el Departament i amb els centres, atès que l'objectiu és conèixer tots els models

d'orientació, tant de formació ocupacional, contínua, inicial, saber com ho fem, quins són els orientadors, què fan, cada un la seva tasca, nosaltres ho tenim molt partit i ells ho tenen molt aglutinat. Ja us anirem enviant informació.

Marta Madrenas: Fantàstic, ja ens anireu informant com va avançant aquesta iniciativa.

Món Bover: Ja us ho anirem fent arribar.

Assumpció Brujats: Hi ha data per a l'Expojove?

Marta Madrenas: Crec que sí, sí que n'hi ha. Ara no recordo exactament els dies però segur que sí.

Assumpció Brujats: 3, 4, 5 i 6 d'abril.

Assumpció Brujats: Tinc un petit suggeriment. Quan feu les convocatòries, és possible que les feu amb còpia oculta, si us plau?

Marta Madrenas: Per què ho comentes?

Assumpció Brujats: Ho dic perquè en el cas que hi hagi algú que tingui alguna queixa, no té per què respondre a tothom. Si ho feu amb còpia vista, tothom contesta a tothom com va passar, que tothom va començar a rebre correus cap aquí i cap allà, i penso que no cal.

Marta Madrenas: Per tant, entenc que no és en relació amb l'Expojove, sinó que parles de les comunicacions de l'Ajuntament. Doncs, és clar que sí.

Assumpció Brujats: Només era un suggeriment.

Marta Madrenas: Sí, sí i tant que sí, en prenem nota, em sembla molt adequada.

Assumpció Brujats: També hi ha el tema de protecció de dades. Jo tinc una adreça genèrica però hi ha adreces personals.

Marta Madrenas: Em sembla molt adequada aquesta proposta.

Ruben Pino: Volia primer de tot agrair que, no ha sortit aquí, però sí que s'està treballant el darrer any la col·laboració de l'Ajuntament també en el tema de mobilitat internacional, a través de l'Àrea de Joventut i, en aquest sentit, explicar una novetat, que els centres públics de Girona hem creat un consorci. Aquí faltaria veure com hi pot constar l'Ajuntament. Entenc que per problemes burocràtics al final quedarà al marge, però sí que considero que és una activitat vital, molt important. Hi ha exemples a altres llocs, com per exemple la Fundació Barcelona FP, que estava molt implicada tant en l'emprenedoria com en la mobilitat, i això facilitava molt als centres donar aquest primer pas. D'una banda, voldria dir que l'experiència ha estat positiva, ens ha agradat fer un conveni amb l'entitat Mundus i el suport de Joventut de l'Ajuntament. Entenc que cal ser actius i explorar opcions, per facilitar que els nostres alumnes puguin sortir i continuar la seva formació pràctica, amb una beca, per exemple, i puguin gaudir d'aquestes experiències d'internacionalització que els fa créixer, no. Visitar empreses d'altres contrades també és molt bo.

Marta Madrenas: I tant que sí i és cert que a l'Ajuntament, totes les administracions en el seu conjunt, tenim problemes per crear depèn de quins organismes nous, els que ja existien, a vegades alguns es poden preservar però per crear-ne de nous tenim moltíssimes dificultats jurídiques, però això no ha de comportar que no pugui haver-hi col·laboració, perquè, escolta, encara que no siguin fórmules jurídiques de consorci no vol dir que no es pugui ser allà com a assessors o el que sigui, és a dir, el nom no fa la cosa. La col·laboració es pot produir igual sense que el nom estigui jurídicament vinculat i, per tant, sí que ens agrairia que quan us trobeu amb coses d'aquestes, explorem conjuntament d'altres fórmules, és igual, encara que no hi hagi un vincle jurídic però ho podem anar treballant. Moltes gràcies, Ruben.

Doncs si això és tot, agraeixo la vostra participació perquè sé que això és difícil, tothom té el temps limitat. Hem intentat complir amb l'horari, al final l'hem complert, a dos quarts en punt de vuit, per tant moltíssimes gràcies a tots i fins a la propera.

En no haver-hi més temes a tractar, a dos quarts de vuit del vespre, s'aixeca la sessió per ordre de la Presidència i s'estén la present acta de la qual la secretària delegada dona fe.

LA PRESIDENTA

LA SECRETÀRIA
p.d. La funcionària Rosa Soler

DILIGÈNCIA

Certifico

LA SECRETÀRIA