



ACTA DEL PLE ORDINARI DEL CONSELL MUNICIPAL DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL I OCUPACIONAL DE GIRONA DEL DIA 15 DE FEBRER DE 2023

A la ciutat de Girona, a dos quarts de cinc de la tarda del dia quinze de febrer de dos mil vint-i-tres, es reuneix el Ple del Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional, al Centre Cívic Barri Vell, sota la presidència de Marta Madrenas i Mir, amb l'assistència dels membres següents:

Marta Madrenas, Àdam Bertran, Pere Albertí, Cristina Cots, Joan Alcalà, Pere Cornellà, Ricard Carbonell, M^a Assumpció Brujats, Noelia Cano, Glòria Deulofeu, Xavier Pérez, Albert Gironès, Ruben Pino, Josep Cortada, Lídia Portal, Vanessa Gómez, Rosa M^a Falgàs i Berta Chico.

Han excusat l'assistència els membres següents: la regidora de Promoció Econòmica, Glòria Plana; la regidora grup municipal JXCat, M^a Àngels Planas; les representants de FEDAC Sant Narcís, Núria Panella i Dolors Pèlach; la representant del CFA Girona, Núria Figa; les representants del CIFO, Pilar Menac i Carmen Peña; i, l'Eva Fortià del Servei Municipal d'Ocupació.

Actua com a secretària per delegació, la funcionària Rosa Soler i Serarols.

16.30h 1a part: **Sessió plenària del Consell Municipal de la Formació Professional i Ocupacional de Girona** amb els punts de l'ordre del dia següents:

Ordre del dia:

1. Aprovació de la proposta d'acta de la sessió plenària del Consell amb data 19 de maig de 2022
2. Propostes d'acord:
 - 2.1. Comissió Permanent:
 - Proposta d'acord de canvis de representació en diferents sectors del Consell
 - Proposta d'acord d'aprovació de la Memòria 2022
 - Proposta d'acord d'aprovació del Pla de Treball 2023
3. Informació diversa sobre l'activitat del Consell
 - 3.1. Taula de Formació i Orientació Professional i FP Dual
 - 3.2. Taula d'Innovació, emprenedoria i mobilitat internacional de l'FP

4. Informacions del Fòrum de Ciutats amb Consell de la Formació Professional
5. Torn obert de paraules

17.15h 2a part: ***Ponència a càrrec del Sr. Màrius Martínez sobre orientació professional en clau local***

ALCALDESSA – Bona tarda a tothom. Si us sembla comencem perquè la sessió és llarga i potser hi ha algunes persones que falten i ja s'aniran incorporant. De totes formes, per a tots i totes els que hi sou i puntuals us ho agraeixo moltíssim per l'esforç de ser-hi, i el que sí que volia, excusar alguns membres com són: la regidora de Promoció Econòmica; el regidor Àdam Bertran que ara s'incorporarà immediatament; també la tinenta d'alcalde M. Àngels Planas; també les representants de FEDAC Sant Narcís, Núria Panella i Dolors Pèlach; la representant del CFA Girona, Núria Figa; les representants del CIFO, Pilar Menac i Carme Peña; Carme Vidal del SOC; i l'Eva Fortià del Servei Municipal d'Ocupació.

De fet, aquesta sessió plenària ja sabeu que constarà de dues parts. A la primera està pensat que es duguin a terme l'aprovació de diversos acords que s'han anat treballant a les diverses taules de treball i també a la Comissió Permanent. I la segona part que consistirà en una ponència de Màrius Martínez, que és sobre orientació professional en clau local i que segurament ens donarà, segur, moltes idees i molts bons consells per prendre decisions o per afrontar reptes que tenim sempre al davant.

Per tant, començaríem en primer lloc pel primer punt de l'ordre del dia que seria l'aprovació de l'acta de la sessió plenària anterior que va ser el 19 de maig de 2022. La proposta ja es va enviar i no vàrem rebre cap proposta d'esmena o de modificació i, per tant, entenc que la podem considerar aprovada per unanimitat, excepte que algú... res a dir? Doncs per unanimitat, perfecte.

El següent punt de l'ordre del dia ja seria anar per veure si estem d'acord amb les diverses propostes que fem. Respecte a la Comissió Permanent, aquestes darreres setmanes s'ha estat treballant amb les taules de treball i la Comissió Permanent diversos acords que s'han enviat també per correu a tots els membres que formen part d'aquest Consell i que, per tant, ara portaríem a aprovació. En primer lloc, hi ha la proposta de canvi de nomenaments dels canvis de representació en diferents sectors del Consell. En aquesta proposta, que s'ha enviat a tothom, com deia, s'hi recullen els canvis que s'han produït amb persones representants i en alguna de les organitzacions que són membres d'aquest Consell i, per tant, si les mateixes organitzacions diuen que es canvia la persona, suposo que no tenim massa res a dir. Quan es va treballar aquesta proposta es va decidir afegir al Pla de treball 2023 la revisió del reglament del Consell per revisar els procediments en relació als canvis i les incorporacions dels membres dins dels Consells i les taules de treball. I així que, mentre alguna entitat membre en aquests darrers dies ens heu fet arribar l'interès per afegir-vos a alguna taula de treball, ho treballarem en aquests propers mesos i dissenyem entre tots plegats quin pot ser el nou sistema de tot el procés per millorar-lo i que es pugui afegir el que faci falta. Els canvis ja els heu llegit, no sé si n'hi ha algun que us suposa algun dubte o que vulgueu fer algun comentari, i sinó ho passarem a votació directament i si no hi ha ningú que expressi res en contra... Doncs perfecte, ho podem considerar aprovat per unanimitat, moltes gràcies.

I ara passariem a aprovació de la memòria del 2022 que recull les principals actuacions realitzades, que crec que ja es va traslladar també a tothom. Jo no sé si podeu tenir algun dubte, aquí s'ha explicat ben bé tot el que es va fer. Alguna pregunta? Com que ja és a cosa passada... Vull dir que suposo que tothom doncs ja hi estarà d'acord en que hem explicat bé tot el que s'ha fet i, per tant, el podem considerar aprovat per unanimitat, també. Moltes gràcies.

Passariem a la tercera proposta d'acord, en aquest cas el pla de treball pel 2023. De fet també us ho vàrem passar i també hem fet les propostes d'actuacions que es portarien a terme durant el 2023 parlant una mica amb tothom o bastant amb tothom. No sé si cal també que l'expliqui, per si teniu algun dubte o pregunta. Ara també és el moment. I sinó, com que la teniu tots, si més o menys ho teniu clar... Però sempre estem permanentment a la vostra disposició per a qualsevol dubte que hi hagués sobre el que acabem d'aprovar o no. És a dir, tant li fa, estem a la vostra disposició i sempre tot és revisable. En qualsevol altre Consell es podria dir, doncs allò que s'havia començat a treballar o que vàrem dir que sí, doncs ara ho veiem d'aquesta altra manera. Vull dir que també no és res definitiu ni permanent per sempre. Doncs també el podem considerar aprovat per unanimitat, si tothom ho veu bé. Fantàstic.

I ara ja passariem al tercer punt, que és informació diversa sobre l'activitat del Consell. I en aquest cas, doncs, farem un repàs a les dues taules de treball. I per això donarem la paraula als dos presidents de les taules de treball i començarem per en Ruben Pino, que és el president de la Taula de formació i orientació professional i de l'FP Dual. Endavant Ruben.

RUBEN PINO - Bàsicament el que s'ha treballat són dos aspectes. Pel que fa a la part de planificació sobretot hem treballat en refer la guia del que és el mapa de formació professional que hi ha a Girona, que s'ha convingut amb l'equip de treball que tal i com estava plantejada era costosa d'actualitzar. Llavors, s'està anant cap a un format nou. La idea és que hi hagi una clara oferta de tot el que es fa a Girona en aquests moments, que és de vital importància per la part d'integració. Que a vegades aquests vasos comunicants són molt importants: alumnes que pleguen, no hi ha places, però sí que hi ha certificats de professionalitat, llavors s'està treballant en reformular la guia perquè estigui més actualitzada.

L'altra part és la d'orientació, perquè igual que us estic dient la importància que hi hagi aquesta informació de la diferent tipologia de formació professional, sí que és veritat que a les escoles, on hi ha una part important d'orientació, no sempre es té coneixement. Les famílies no sempre en tenen coneixement o fins i tot entitats que fan un tipus d'oferta no tenen coneixement de què fan les altres. Llavors, la part d'orientació és molt important i es va fer una actuació al principi i estava orientada a famílies, tot i que sobretot varen anar orientadors de centre, si no ho dic malament. I jo crec que va ser molt positiva perquè crec que el coneixement que ara tenen les persones que orienten és molt més gran, i crec que la idea és anar treballant en aquesta línia perquè sobretot s'aprofitin els recursos que disposem. I aquestes són les dues línies.

ANNA PLANELLS - Afegir que aquesta sessió va ser gravada, va ser retransmesa en streaming i que si algú ho vol veure perquè en aquell moment no va poder-hi ser, està allà com un recurs que poden fer servir, que això també és positiu.

ALCALDESSA – No sé si hi ha algun dubte o alguna pregunta ara que el tenim aquí a dalt a en Ruben. Doncs veig que no. Perfecte, doncs moltíssimes gràcies Rubèn i moltes gràcies per la feina que esteu fent. I ara donarem la paraula al director de l'escola d'Hostaleria i Turisme. Cert, que no ha vingut. Doncs per explicar què ha fet la Taula d'innovació, emprenedora i mobilitat internacional de l'FP, donarem pas a l'Anna Planells.

ANNA PLANELLS – Des d'aquesta taula es tenen tres projectes que ja fa temps que es treballen i que són com molt concrets. Un és uns premis que fem d'emprenedoria que estan oberts a tots els cicles formatius de la ciutat. I aquest any el que sí que volem fer és replantejar les bases, perquè fins ara, bé ja ha sortit això en alguna reunió de treball, qui rep el premi, que no és molt, però és un import econòmic, que rep el centre, i ens semblava que d'alguna manera hem de fer que sigui l'alumnat qui rebi aquest premi. I que d'alguna manera doncs això li serveixi també d'incentiu, i fins i tot, doncs, si vol començar alguna activitat econòmica o el que sigui, que també li pugui servir d'ajut. Llavors, una de les coses que hem fet de cares a aquest any és començar a treballar amb com podem fer la modificació d'aquestes bases.

Llavors, una de les altres coses que també estem fent és que hem començat a treballar en la Jornada d'innovació i d'emprenedoria que sempre es fa un cop l'any. En el marc d'aquesta jornada es treballa algun tema d'innovació i aquest any anirà sobre economia circular. I en el marc d'aquesta jornada el que fem també es l'entrega de premis d'aquesta convocatòria d'emprenedoria. Llavors, com a novetat d'aquest any el que sí que hem començat a fer és que siguin els propis instituts qui s'involucrin en el funcionament de la jornada, més que res perquè també els serveixi com un entorn d'aprenentatge. Llavors, està obert a tots els cicles que han volgut. N'hi ha quatre que ens han dit que s'hi volen implicar i llavors ens ajudaran doncs a donar els premis, a portar una mica el que és la taula rodona d'emprenedors, i més que res també perquè s'ho sentin seu.

I llavors, un altre tema amb què estem treballant són els tallers d'innovació que fem a través d'una subvenció que ens donen a través de la Diputació. Aquests tallers estan adreçats a centres educatius també, i el que es pretén és treballar la competència d'innovació. Llavors, aquest any s'ha fet a través d'un repte de ciutat que li va llençar el propi Àdam. Llavors li va llençar també des de l'Àrea de Medi Ambient i des de Promoció Econòmica. Se li va fer un encàrrec a l'alumnat: que proposessin propostes per crear entre tots un pla d'acció per canviar la ciutat i continuar avançant cap a un model de ciutat de Girona més innovadora, més inclusiva i més sostenible també. Llavors, va anar molt bé i ho volem repetir, però volem innovar una mica a nivell de format i d'àmbit, que segurament aquest any serà el tecnològic. Bàsicament seria això.

ALCALDESSA – Prefecte. No sé si teniu algun dubte o pregunta en aquest aspecte. Molt bé, moltes gràcies. Avui anirem a la idea em sembla. Doncs moltes gràcies Anna també per substituir a en Jordi i ara seria ja el punt quart que són informacions del fòrum de ciutats amb el Consell de la Formació Professional. I en aquest cas dono la paraula altre cop a l'Anna Planells perquè us faci explicació.

ANNA PLANELLS - Bé, els qui vàreu venir a la sessió de la Comissió ja us ho vaig informar però sí pensàvem que era important també transmetre-ho aquí. El dimecres 25 de gener va tenir lloc

una sessió ordinària del Fòrum de Ciutats amb Consell de FP a Barcelona en el qual vàrem assistir a nivell de Girona. Hi varen participar 15 ciutats a nivell de tot Catalunya i es varen tractar temes importants a nivell d'organització que us volíem traslladar en aquesta sessió plenària. La sessió es va organitzar en dues parts, la primera va ser a nivell més organitzatiu i la segona doncs va ser un debat al voltant del nou decret de centres integrats. Llavors, en relació amb la primera part, i abans de continuar, recordar que el Fòrum de Ciutats es presenta com a interlocutor necessari davant d'altres administracions o entitats relacionades amb l'àmbit local per defensar l'opinió i la tasca desenvolupada en els municipis al voltant de la Formació Professional. Està format actualment per 53 ciutats i ve regulat per un conveni del 2018, així com per un reglament intern. Llavors, Girona en forma part des de l'inici però altres ciutats s'hi han anat adherint de manera posterior, i aquesta adhesió s'ha fet a nivell de treball. Vull dir que, aquests Ajuntaments que han volgut participar formen part del Fòrum, però no s'ha fet de manera formal, i llavors no han signat aquest conveni. Durant aquesta sessió de treball es va decidir que durant aquest 2023 s'agilitzarà l'adhesió formal, però que enlloc de fer un annex al conveni perquè aquestes ciutats puguin signar, el que s'ha previst és revisar i redactar un nou conveni, sobretot amb la voluntat d'ajustar els objectius del Fòrum, així com el reglament a la nova llei que regula i integra la Formació Professional. I en aquest sentit, doncs, es va acordar tenir una proposta de conveni abans del mes de juny d'aquest any.

Llavors, en aquesta primera part també es va parlar de la Secretaria Tècnica del Fòrum de Ciutats, que actualment exerceix el Consell de Formació Professional de Barcelona. El reglament intern estableix que la Secretaria Tècnica s'exerciria de forma voluntària i de forma rotatòria cada dos anys, però el problema a la pràctica és que no surten municipis que la vulguin exercir de forma voluntària. I el que es va acordar va ser que en el nou reglament s'establirà un sistema rotatiu circular de dos anys també, però que assegurí que totes les ciutats que formen part del Fòrum en algun moment assumeixin aquesta Secretaria Tècnica. Per tant, a Girona també ens tocarà en algun moment assumir-la. Llavors, en aquest sentit s'ha creat un grup de treball per avançar la redacció de la proposta, tant del conveni com del reglament intern, i tan bon punt disposem d'aquesta proposta us la traslladarem perquè com a membres del Consell hi pugueu donar la vostra opinió.

Això va ser la primera part, la segona va ser com us deia, un debat al voltant del nou Decret de Centres Integrats i hi varen participar: Fabián Mohedano, que és el President de l'Agència de Formació; Carles López, director de l'Institut d'Esports de Barcelona; Josep M. Pallarés, de l'Institut Pere Martell de Tarragona; i, Josep Cañete, de l'Institut Illa de Banyuls del Prat de Llobregat. Tots aquests centres actuen ja com a centres integrats i es podran acollir al nou Decret. En la seva intervenció, Fabián Mohedano el que va fer va ser informar sobre el que estableix el Decret, que entre d'altres és: la definició d'aquests centres integrats; les seves funcions; el sistema de planificació, gestió i finançament; la cartera de serveis, que són formació, orientació i acreditació de competència; i, l'estructura organitzativa. Llavors, també el que en Fabián va voler destacar sobretot és que per primera vegada des d'aquesta Agència de Formació i Qualificació Professional es portarà a terme un procediment de prospecció de necessitats territorials que serviran com a punt de partida per definir un pla quadriennal, i que els centres integrats estaran supeditats a aquest pla en relació a la seva oferta formativa. Llavors, en aquest sentit aprofitem per informar-vos que la setmana passada vàrem rebre aquesta enquesta i que la vàrem respondre des del Consell, i que ho vàrem fer amb el suport de l'equip de prospecció d'empreses del Servei Municipal d'Ocupació. I en aquesta enquesta se'ns preguntava bàsicament quina era la perspectiva dels diferents sectors econòmics i els perfils professionals amb més demanda i amb més dificultat de cobertura.

Bé, això era la primera part, i llavors a tall de resum de taula –això és una mica la interpretació que vaig fer jo- tots els centres participants es varen mostrar d'acord en què els avantatges de tenir centres de formació específic de Formació Professional eren molts, tot i que s'és conscient de les dificultats que pot haver-hi en alguns territoris per manca d'espais. I en aquest sentit doncs sí que es va introduir la necessitat de treballar des de la quàdruple hèlix, que són: l'Administració Pública, la ciutadania, els centres educatius i les empreses, per trobar solucions. I els avantatges principals varen ser: la possibilitat d'ajustar-se a les necessitats del teixit productiu, a la millor col·laboració amb aquest mateix teixit productiu, la possibilitat de liderar formació professional i de portar a terme formació de màxima qualitat. I com a principals mancances, doncs una mica la dificultat de trobar professorat especialista i de col·laborar amb el teixit productiu sobretot quan el sector té molta presència de micros i de petites empreses. Llavors, va sortir també que tots érem conscients que durant molt de temps el centres integrats hauran de coexistir amb dues normatives: una d'Ensenyament i l'altra d'aquest Decret que li atorga més llibertat, i que s'ha de mirar com es porta a terme. De moment aquests centres el que ens varen comentar és que estaven estudiant noves fórmules com poden ser la flexibilitat de contractes i l'allargament de jornades i altres d'aquest estil. Mes o menys, això va ser el resum de la reunió.

ALCALDESSA – Molt bé, no sé si teniu algun dubte o alguna pregunta. Perfecte. Ho has explicat molt bé Anna i ara passaríem –a veure aquí si ens deixem anar- al torn obert de paraules.

RUBEN PINO – Jo el que volia dir, que és una opinió personal, que tots sabem que hi ha hagut el canvi proposat al Xifra. Llavors, la meva opinió personal és, no em poso en com s'hauria d'haver fet, a on sí em poso és en la part d'FP que crec que és una molt bona notícia que existeixi un centre de formació professional integrada. I diràs, però per què? Perquè en d'altres reunions havia explicat que *de facto* ja ho som d'integrats, perquè tot això que diuen dels avantatges... Els avantatges tenguí, tenguí, tenguí, és a dir: fem formació ocupacional, sí; fem tot el tipus de formació; som centres referents, no només els dos que som aquí, sinó que som quatre o cinc a Girona... Llavors, quins avantatges i inconvenients existeixen o quina proposta alternativa hi ha.

Malauradament la resolució sortirà sense contemplar algunes opcions que plantejaven alguns centres, que és que poguessin tenir dos codis de centre, poder agrupar per edificis els estudis, i els centres, que ja són excel·lents a nivell de Catalunya, que tenim molt de reconeixement, optar als centres integrats. Llavors la pregunta és: a veure, si tu ja ens dius que *de facto* ho ets, no cal, què està passant. Poc a poc el que diu la resolució, i es contempla, és que hi haurà aquesta autonomia extra, no de funcionament. Ara, per exemple, a premsa ha sortit, ahir sortia, amb la llei de la nova FP estatal, l'esborrany de decret, el tema de l'ordenació. I allà, per exemple, es parla de que hi haurà una possibilitat que els estudis siguin compartits entre dos països, per exemple una titulació d'aquí a França. Clar, això només ho podran fer centres que tinguin l'etiqueta d'integrat. Llavors, clar, el fet que no existís això a Girona, per mi és un retrocés, perquè si us estic explicant que hi ha centres que són referents a nivell de Catalunya, però de cop i volta ja no pots optar a diferents programes perquè no tens l'etiqueta, doncs és un decalatge. Llàstima que la resolució dels centres integrats no contempli aquesta opció, de centres que tenen més tipologies d'estudi puguin optar, que seria una cosa perfecte perquè llavors els centres que *de facto* ho són ho podrien continuar essent amb plenitud.

Llavors, la meua síntesi és: en principi és bo i jo crec que, tot i la problemàtica que ha implicat, i que potser hauria d'haver hagut algun altra tipus de solució associada, és una bona notícia que el Xifra esdevingui un centre integrat de Formació Professional. Com que s'ha escoltat molt aquest dies l'altra part, volia fer-ho constar. Perdoneu, una altra cosa que diu la resolució és que un centre que és integrat té prioritat en l'assignació d'estudis de la mateixa família professional que ja tingui associada, és a dir, que si s'opten a diferents centres, el que és integrat serà el de referència.

JOSEP CORTADA – Sí, com a afectat, coincideixo amb en Ruben totalment, tot i la dificultat i ansietat que amb l'Adam aquests dies estem vivint, perquè realment és complicat. És complicat a nivell humà, perquè en un centre com el Xifra on tenim ESO i Formació Professional, amb tot el que implica... Per tant, estem intentant ser sensibles al que està passant, a aquest moviment i sí, és bo, és positiu per la ciutat. I estem en una fase de prospecció, jo entenc que el que diu l'Agència, i es fa aquesta prospecció, i és el compte que abans hauria de fer amb en Ruben quan es pensa Girona. I ho hem parlat abans amb l'Adam i amb el directors dels Serveis Territorials, és com pensem l'FP a nivell de Girona. Per tant, a mi em sembla que és el que demanem. El que demanem els centres és que hi hagi aquesta claredat estratègica. I s'intenta reorganitzar i reorganitzem, vull dir que les famílies professionals que ara hi ha al Xifra que són la de sanitat, la d'imatge personal, la de manteniment electromecànic i la d'electricitat i electrònica industrial, doncs estem disposades, amb planificació amb els altres centres de Girona, és a dir, ens hem de reestructurar, ens hem de moure, estem disposats a això, ara falta, que és que el comentàvem també amb l'Adam i el director dels Serveis Territorials. Els centres estarem tranquils si estem planificats amb temps i ja està, és que és així de senzill, i després serà fàcil que altres centres grans com és ara Montilivi, entrin també en el paquet aquest. I també ho dèiem, anem un any tard. Vull dir que anem tard, tot i que haguem sortit, anem tard a com hauríem d'anar, per tant, amb d'altres províncies del territori de Catalunya, per rebre totes aquestes ajudes que estem deixant de rebre ara. El que deia en Ruben: teníem tots els punts per ser centre d'excel·lència tots, és tots, per tant, si haguéssim presentat al Ministeri el concurs en el qual optàvem, ara tindríem un extra d'un milió d'euros per invertir en FP i no el tenim, per tant són aquests inconvenients que ara ens trobem. Jo suposo que amb la fase de prospecció que es faci i la fase de planificació i organització, s'anirà definint. I em sembla que sí que hi ha la voluntat de tots els centres implicats d'asseure'ns i ajudar a aquesta planificació, juntament amb els altres actors. Ha quedat clar?

ALCALDESSA – Sí. Moltes gràcies.

ROSA M. FALGAS – Bé, tot i que és difícil, pensava avui no dir res, eh, però m'heu provocat perquè heu parlat de transfronterer. I justament últimament jo estic anant molt a Perpinyà, perquè tenim molts contactes amb tema d'educació d'adults. I al Greta, que és Centre de Formació d'Adults però FP, tenen el que s'anomena "La Boutique". Bé, Perpinyà i tot França, que és com una botiga que ofereixen informació, orientació i assessorament per l'FP perquè tant poden optar a FP gent jove com gent gran. I em sembla que això de "La Boutique" queda molt bé, perquè a vegades la gent van desorientats, i si hi ha aquest servei que els acullen i els hi expliquen. Tot i potser copiar, això encara que copiar no ens agrada, sinó que ens agrada tenir idees noves, però crec que estaria bé, com a mínim anar a veure-ho i conèixer-ho i aprofundir-

hi, perquè ja que hem de fer o es preveuen treballs transfronterers, doncs que tinguem també aquest servei. Només era donar aquesta idea.

ALCALDESSA – Moltes gràcies.

PERE ALBERTÍ – Jo només volia fer un prec en el Consell. Per poder opinar, per poder criticar, cal tenir informació. Avui he escoltat a Ruben, he escoltat a en Pep i em sembla que he après moltes coses que jo la veritat, després de tants anys apartat de la docència, ho desconec. Per tant, sí que us feria un prec: no creieu que seria convenient que amb el canvi de paradigma que es presenta a la ciutat amb el tema de la formació professional, sobretot la reglada, muntéssim, no sé, potser una taula rodona, potser una sessió informativa, el que calgués, a la que hi vinguessin representants del Departament, representants de la regidoria, i sobretot els representants de les direccions dels centres perquè tots tinguéssim informació per poder valorar aquest canvi de paradigma que, ho reconec, jo fins ara no el podia valorar? Sabia el què era en el meu temps, però clar, llavors els decrets s'escriuien en llatí i ara ja ha canviat molt la cosa. Per tant, sí que us suggeriria, si us plau, en un termini relativament breu, féssim aquesta trobada per poder tenir tots informació del que representa tota aquesta nova situació. Moltes gràcies.

BERTA ESPONA – Dels centres integrats?

PERE ALBERTI – Exacte.

ALCALDESSA – Doncs també valorarem aquesta proposta.

PERE CORNELLÀ – Sí, moltes gràcies. Tenir aquesta taula és un luxe i aquest Consell també, perquè realment s'estan fent moltes coses i totes a contribuir a millorar molt, molt, molt aquest problema a nivell global que tenim de la Formació Professional. Tot el que s'està movent a nivell d'Europa és un mandat molt clar cap a l'estat espanyol, i nosaltres en formem part en aquest sentit per sortir de la cua de tots els indicadors de la Formació Professional a nivell europeu. D'aquí en surt realment el que és un projecte de país, que és tot l'FPCat, que és un tema immens que està interpel·lant a tothom, perquè és un tema tan gegantí que és molt difícil de poder-lo resoldre punt a punt, i fins i tot, en aquest sentit, ciutat a ciutat.

Aquí a Girona en aquest sentit, per iniciativa de la delegada del govern es va muntar ja fa temps una taula transversal. Aquesta és una qüestió que no existeix a cap altre lloc de Catalunya, una taula transversal en la qual d'una banda, hi ha tots els directors dels departaments, tots, i a l'altra banda hi ha els que serien els agents econòmics i socials, que són, per una banda els que tenen la capacitat d'oferir o d'oferir aquestes formacions, i a l'altra banda els que hi ha des del punt de vista de l'economia productiva, tant a l'empresa com al treballador. I al mig hi ha el ciutadà, que en el fons som tots. Doncs aquesta oportunitat que tenim a Girona, i realment està funcionant prou bé, perquè sí hi ha hagut comunicació i sobretot hi ha projecte d'anar caminant

en aquest sentit, a partir de que siguem capaços entre tots de desenvolupar aquest repte tan gran com és l'FPCat.

L'FPCat és immens, hi ha un document que costa de llegir i costa de seguir perquè hi ha quantitat d'implicacions i qüestions d'aquest tipus, unes des de l'àmbit formatiu i acadèmic dels instituts, però altres coses tant recurrents com és tot el tema de l'acompanyament de les persones que ja treballen, en el seu recorregut formatiu al llarg de tota la vida. I això són programes que ens venen derivats d'Europa a l'estat espanyol cap aquí. Programes i recursos que, com dèiem ara, es perden, i es perden perquè no hi ha prou capacitat per gestionar-los i per enfocar-los. La setmana passada ens en varen presentar un, el Secretari de Treball, que és realment per a les empreses un regal dels reis de l'orient: per primera vegada, es veu que és tal la quantitat de recursos que hi ha, que s'estan dissenyant sistemes per accedir a fer cursos a mida per empreses, que vol dir específicament per allò que jo necessito, amb el 100% que paga l'Administració i la bestreta al 100% abans de començar, i la justificació, pràcticament un paper. En fi, i en aquest sentit ho han estat *apretant* moltíssim això. Si us plau, comencem a fer coses que siguin eficaces, que siguin ràpides i que siguin realment actives. Hi ha una quantitat de recursos que s'estan movent. I el sentit d'això que us estic explicant, crec que és fonamental que Girona s'integri també en aquesta taula, perquè com que hi ha recursos que ja funcionen, com totes aquestes qüestions... Primer l'anàlisi de les dades i després fer que la demanda sigui una qüestió coneguda per tots i per tothom, de quins són els recursos. Llavors, tot el que es va desplegant, tant de polítiques actives com absolutament tot, és a dir, que en aquestes taules hi és tothom. El SOC, fins i tot, tothom és allà. Com que és un trajecte estratègic, a mig i llarg termini, crec que val la pena vincular-s'hi d'alguna forma, perquè no generem una de les coses que primer te'n dones compte quan vas a una taula d'aquestes, que és que les administracions funcionen en compartiments estancs. És a dir, cada departament té la seva via, els directors dels departament es saluden però no es parlen, i llavors es creen qüestions que són a vegades, fins i tot, contradictòries. Amb el que tenim un mecanisme de l'administració que tendeix a l'autobloqueig, i és una pena perquè els recursos van passant, són molts i no els apliquem.

Penso que a Girona i comarques tenim una oportunitat molt gran, perquè és un territori molt petit, un territori molt divers, molt pocs sectors, i que ràpidament podem arribar a conclusions. I sobretot que molt ràpidament és efectiu per fer, fins i tot de vegades, ja no parlo des de l'experiència de Suport que és una fundació que hi ha aquí a Girona, d'inventar-nos coses no il·legals. Però coses que no estan prou escrites i, per tant, aprofitant això vàrem crear concretament a Salt, en aquest cas, l'espai obert. L'espai obert era una cosa que no existia ni estava prevista, i des del Departament de Serveis Socials es va dir: això no podeu fer-ho. I d'aquesta manera? Bé, proveu-ho. Què ha passat ara amb aquest model de Girona d'espai obert, que està ja integrat en el projecte de desinstitucionalització del Departament de Salut com una cosa que va ser un pilot que ens vàrem atrevir a fer-ho i que comença a caminar. Només és un apunt a dir que penso que hem d'explorar totes aquestes oportunitats més enllà del que és l'àmbit de la ciutat de Girona. Però que, a més a més, la ciutat de Girona és especialment ideal perquè això ho puguem arribar a portar a terme. Crec que hem de sumar tots, tant com puguem, per trobar aquestes coses que ara ens comentaves de "La Boutique" a França. Si a França tenen un avantatge important respecte a nosaltres, també tenen inconvenients, però un avantatge important respecte a nosaltres, són els sistemes de governança. I a França els saben fer, no se sap com, però els saben fer, se'n surten, hi és tothom i tothom sap el seu rol i tothom sap el seu paper. Es defineixen uns lideratges, unes responsabilitats, unes Administracions que es cuiden preferentment d'una cosa, i després d'una altra, i tothom col·labora, i al final el resultat és projectes que funcionen i arriben a terme. Doncs ara que hi ha tants i tants recursos que queden

amb un sac trencat, és importantíssim de fer-ho això. I aquí a Girona tots estem a una trucada, agafem el telèfon, com que tots ens coneixem: com ho podríem fer això, com ho podríem desenvolupar, què podríem fer de millor i dintre de la norma...? Lògicament hi ha espais que permeten moviments ràpids, perquè és que el futur i els ciutadans no ens esperen, i nosaltres hem de donar-hi aquesta cobertura. Bé, només és una mica per si podem anar treballant o podem parlar amb la delegada a veure què els hi sembla, perquè és important que hi hagin també les ciutats, i a Girona com a capitalitat, i que ja està organitzada, i que ja té això muntat, quines sinèrgies es podrien crear, penso.

ALCALDESSA – Molt bé, sí. Moltes gràcies.

CRISTINA COTS – Hola bona tarda. Pels que no em coneixeu sóc la Cristina Cots, soc de la Cambra de Comerç de Girona. Us volia comentar que ens agrada molt formar part d'aquest Consell Municipal d'FP, que col·laborem amb les jornades i ens coneixem tots. Us volia explicar dos projectes que tenim a la Cambra que encetarem aquest any. Un és el d'FP dual a l'empresa. Nosaltres, des de la Cambra, anirem a veure les empreses per veure quines ja apliquen l'FP dual i quines volen començar aquest camí per, d'alguna manera, per tenir aquest coneixement. I des d'aquí, volíem també preguntar una mica les necessitats que heu detectat a través de l'SMO, de les necessitats empresarials, per també ser d'ajut. És a dir, anar a veure aquelles empreses, potser dels sectors que necessiten després fer les pràctiques, perquè anem de cares a que tots els cicles, doncs al final, acabaran essent duals. I necessitem tot el bagatge de les empreses.

I, per altra banda, dir-vos que hi ha un programa que es diu "Som FP Dual", que és ambaixadors d'FP Dual, que detectarem joves que estiguin estudiant FP Dual o que ja hagin cursat FP Dual perquè ells ho expliquin de primera mà. Nosaltres aquest programa que tenim ara ja hi ha altres Cambres a nivell de tot Espanya, però a nivell de Catalunya hi ha Tarragona, hi ha Barcelona, ara Girona ens hem afegit i farem jornades. Començarem al Saló dels Oficis de Figueres, estem mirant de fer aquesta presentació, però també que sapiguen des dels centres, que necessitem joves, sobretot és un tema de voluntariat, no remunerat. Però sí que siguin joves, doncs, que tinguin ganes d'explicar la seva experiència, perquè entenem que des de la primera persona, un nano que li hagi anat bé, que estigui treballant, que hagi fet un Dual, ho pot explicar i pot arribar més a aquells nanos i engrescar-los. Des de la Cambra comencem aquest projecte amb moltes ganes, és d'aquest 2023.

Ens oferim també, tenim unes jornades a disposar també, podem fer o Jornades o Tallers. Això que explicaves, Pere Albertí, doncs ens oferim des de la Cambra, podem fer un punt de trobada entre els instituts, els centres, vosaltres, el que necessiteu, una mica per posar en comú i també amb família si voleu. És a dir, aquest marc el tenim també. Simplement dir que des de la Cambra de Comerç estem fent moltes coses i que ens agrada molt participar i que disposeu.

ALCALDESSA – Moltes gràcies. El tema de les necessitats de les empreses, sí, efectivament des del Servei Municipal d'Ocupació tenim un rànquing –diguéssim- de les principals necessitats de les empreses. I a més, ja sabeu, que des del Servei Municipal d'Ocupació des de fa uns anys hem mirat d'estendre el nostre àmbit competencial territorial. Per tant, no exigim únicament, o no atenen únicament, ni a usuaris ni a empreses de la ciutat de Girona, sinó que ho vàrem obrir i

vàrem decidir que no podíem tancar-ho com abans, era tancat, havies de ser ciutadà o veí de Girona, l'empresa també. I nosaltres vàrem decidir que no, perquè l'àmbit territorial econòmic és molt ampli, i pots estar vivint a Fornells i treballar a Girona, o viure a Girona i treballar a Fornells. Per tant ho vàrem ampliar i tenim aquests rànquings. I si t'adrecessis a Promoció Econòmica, i fins a tot a la regidora, la Glòria Plana, jo crec que en podeu parlar. Jo li comentaré també, i ho tenen, i, per tant, estaria molt bé que tots compartíssim aquests llistats que hem preparat precisament a la Taula després de la Covid. Aquesta Taula que es va crear amb patronals i sindicats i l'Ajuntament de Girona, i on es varen detallar quines eren les principals professions que tenien més dèficit de persones per cobrir aquests llocs vacants.

ANNA PLANELLS – S'està treballant també perquè hi ha una Taula de Planificació Estratègica, bé, de reactivació econòmica, i llavors s'han fet alguns informes en el marc d'aquestes taules. I la idea és crear una pàgina web que, no sé si està feta, i sinó ho estarà, i allà penjar-hi tots aquests informes que parlen de les necessitats del mercat de treball. I, a part, ara mateix s'està redactant un pla estratègic que ha de ser amb quatre anys de planificació, i s'està treballant amb Taules de treball amb diferents sectors i diferents entitats i això també quan estigui tancat també es farà públic.

ALCALDESSA – I amb aquest pla estratègic no us estranyi que us truquin i us demanin l'opinió perquè sempre ho fem així. Per tant, tot de cop rebreu una trucada de estem treballant en aquest pla estratègic, us agradaria col·laborar-hi i també us demanem que hi col·laboreu, perquè després és una informació que tots traslladarem perquè tots puguem anar en la mateixa línia.

XAVIER PÉREZ – Volia comentar una mica tot el canvi de paradigma que hi haurà en la Formació Professional des de la perspectiva una mica del Sindicat Comissions Obreres, que per això estic aquí, i com a docent durant vint anys d'FP, per tant, me l'estimo molt. És un canvi de paradigma que ens l'hauré de ficar tots al cap, o sigui, fins ara als centres ho teníem claríssim: l'FP eren els nanos que ens venien a fer l'FP i, de tant en tant, venia un adult o un aturat; i, la Formació Professional a l'empresa la feia el SOC, i era una altra cosa absolutament diferent amb la qual es perdien un piló de recursos. Aquest canvi normatiu, que preveu agrupar-ho tot, i aprofitar tots els recursos i coneixements que per començar tenim en els centres de Formació Professional, perquè tingui accés tota la classe treballadora, és importantíssim. Al 2005-2006 es va fer una prova pilot. Jo vaig tenir la sort de l'Institut Garrotxa d'estar en l'estudi integral que es va fer allà. Per tant, això que s'està fent ara, aquí, uns quants hem tingut l'experiència, n'hi va haver poquets, i va funcionar fantàsticament bé. Primer fèiem col·laboració entre diferents instituts, malgrat el Garrotxa fos l'integral. Tots els instituts de la zona col·laboràvem amb tot el que podíem per fer cursos, formacions, etc. Fèiem formacions per a treballadors a empreses concretes, jo havia fet formacions a mecànics d'electricitat industrial bàsica per quan anaven a fer una posta en marxa. Això fa quinze anys es va fer, ha tardat però ens n'alegrem moltíssim que per fi això es generalitzi d'acord amb la classe treballadora d'aquest país, amb un 40% dels treballadors sense formació, necessiten formació, ve una crisi i se'n va un piló de gent al carrer, i se'ls hi abaixa un piló de diners del sou, etc. Per tant, la gent necessita formar-se. Les empreses necessiten treballadors qualificats, que tot el sistema faciliti que, tant els joves com la classe treballadora, es puguin qualificar professionalment, cadascú amb el que necessiti, una formació petita, un certificat professional, un grau mig, un grau superior, el que cadascú necessiti. Ens

sembla, com a Sindicat de classe que som, fantàstic i crec que coincidim força tots, per tant, meravellós.

Respecte a l'orientació que comentaves, tant als centres integrals, com pel que he llegit a l'esborrany de l'ordenació, de la resta de cicles formatius, hauran d'incorporar la figura d'orientació professional. Per tant, la idea que ja hi ha és que tots els centres, començant pels integrals, com diguem la punta de llança de tot aquest desplegament al sistema, però tots els centres d'FP, pel que he llegit a l'esborrany, també ho incorporen, qualsevol treballador podrà anar a aquest centre i dir: jo què puc estudiar, no de cicle mig o de grau superior, sinó, jo necessito aprendre a fer anar aquest tipus de màquines, necessito formació alimentària perquè vull treballar, què puc fer o què no puc fer. I als centres escolars, el que ha sigut fins ara només centres escolars, hi haurà aquesta orientació, que entenc que és molt semblant al tema aquell...

ROSA M. FALGÀS – Sí, però això és un espai com una botiga, com "La Boutique", independentment dels centres, perquè convida més a anar-hi, perquè un adult anar a un centre a demanar informació de vegades talla, i en canvi això, el maco és que és com si anés a una botiga, però és un centre d'assessorament i orientació. Bé, és aquí mateix, hi podeu anar i de veritat que us encantarà.

XAVIER PÉREZ - Clar, en tot, en un centre integral, entenem que és un dels motius pels quals no pugui haver-hi ESO de manera compartida en un lloc com un centre integral, és justament això, perquè la persona adulta no s'espanti d'entrar-hi. Els propis ja estem acostumats, però entres en un centre amb nanos de 12 anys per allà cridant...

ROSA M. FALGÀS – I per això també l'alfabetització està en molts centres de Formació Professional, perquè és allà on detecten les necessitats de molts adults, en els centres d'FP. I l'FP no és d'escola d'adults del Departament d'Educació, sinó FP. Per una cosa la Direcció General a nivell de Comissió Europea l'Educació d'Adults no depèn de la Direcció General d'Educació, sinó de la de Formació Professional i Afers Socials. Nosaltres només depenem a nivell europeu de la Direcció General d'Educació pels Erasmus Plus i prou, per tota la resta depenem d'FP i això és una altra cosa que ens hem de repensar a nivell de país.

XAVIER PÉREZ - Només comentar una cosa, ja que hem comentat les excel·lències d'algunes coses que van millor en d'altres estats. Hem fet intercanvis des de la Garrotxa a diferents zones de la Catalunya nord i intercanvis internacionals per imperatiu legal, però a la zona de Catalunya nord, i sempre, sempre, a totes les empreses, durant més de 10 anys, a totes les empreses on hem portat alumnes, tant de grau mig com de grau superior, ens han dit que els nostres alumnes estan millor preparats i més motivats. Sobretot que això és la diferència entre un bon treballador i un treballador normal, és la motivació que tingui. Una mica també perquè de vegades pensem que fem coses pitjors, i també val la pena que quan tenim experiències directes que veiem que aquí a l'FP els que hi estem implicats n'estem molt orgullosos i sabem que ho estem fent el màxim de bé possible, doncs també és a tenir-ho en compte.

ROSA M. FALGAS – Els preparem prou. Jo crec que sí, perquè jo a l'anterior reunió ja ho vaig dir: amb l'European Vocacional Skills Week de la Comissió Europea, que es donen uns premis d'FP, a València i País Basc estan de moda. Nosaltres tenim un institut d'Hostaleria d'on han sortit cuiners amb estrelles Michelin a dojo, i no sabem vendre aquest institut, i qui diu aquest diu altres, hem de saber vendre, ho hem de saber fer, ho crec que ens ho hem de creure més.

XAVIER PÉREZ – I una última cosa, jo estic aquí com a Sindicat de la classe treballadora, però també com a Sindicat de treballadors docents. Hi ha un problema amb l'FP. Fins ara tots aquests serveis de la carta de serveis de l'FP s'han fet en els centres bàsicament amb voluntariat, i amb hores extres. L'acreditació de competències, el que diem dels intercanvis, la formació d'adults, la formació a empreses... Fas les teves hores de classe i, a més a més, qui vol o no, qui ho necessita, se'n va a fer tota aquesta feina extra, que s'està plantejant que s'estengui d'aquesta manera, però tenim el problema que a les borses docents de cicles formatius estan buides. Crec que ha d'haver-hi, s'ha de demanar, un canvi en l'Administració. I si hi estem tots d'acord, evidentment l'Administració distribueix els recursos com pot, ja s'entén, són limitats, però si ens creiem que l'FP és important, que l'FP ja no és només la inicial, sinó que incorpora la Formació Professional al llarg de la vida, i que aquests serveis els han de fer la millor gent possible, la més ben preparada, posar això sobre el pes de fer hores extra tots els docents que ja estem fent 18 – 19 hores de classe amb els nostres alumnes i tota la feina que comporta que, com totes les feines fins que les fas no et dones compte del que costa tot, no només els docents, segur que passa amb tots els treballadors, crec que s'haurien de mirar primer motivar a diferent gent de classe treballadora que es pugui fer professor, que per això les borses estan buides, i estudiar a veure què passa, per què la gent no fa el pas. Perquè en teoria vivim de conya, i tenim de tot, però les borses estan buides. És evident que la feina no és tan fàcil, i per això no atrau a tothom, d'acord, i posar-hi recursos, que no sigui només a copia d'anar pagant hores extra de qui vulgui o ho necessiti. Haver de fer tots aquests serveis que es faran de manera generalitzada, i ja no seran excepcionals. Això és una cosa que a Comissions Obreres ens preocupa molt, que ho volia explicar aquí, i que també demano que tots els que considereu que això és una demanda necessària perquè l'FP sigui realment de la qualitat que ha de tenir, que ens ajudeu també a dir-li a l'Administració que distribueixi recursos pensant molt en això, que ja han augmentat, que l'FP està més dotada pressupostàriament que mai. Però és que veníem de que faltava molt. Per tant, hi ha d'haver aquí un canvi important, i això ho havia de dir, i he aprofitat.

RUBEN PINO – També he de dir que hi ha dos programes que són d'acreditació de competències, que van amb força recursos i que ho tenen programat i no ho tenen malament. O sigui, la Dual ha funcionat perquè tenim tutors que són excel·lents.

ALCALDESSA – És veritat que la Rosa ho havia proposat, el tema de proposar un Institut i formar part, i jo crec que podríem decidir intentar presentar una candidatura d'un institut gironí, és provar-ho. Després en les properes setmanes explorem una mica per quin us sembla més adequat de començar, i mirem les convocatòries aquestes i per què no, lluïm una mica. Mirem-ho, parlem amb tots i el que se senti còmode per tirar-ho endavant, li donem el suport, ajudem a preparar la candidatura i com que ho vas repetint, Rosa, potser que un cop, provem. Fem una primera exploració europea, a veure si d'aquí a poc anem tots a recollir el premi. Ara, no sé quin institut estaria bé. Recordar-vos també que us miraré de passar, perquè ho traslladeu a tothom,

que tenim totes les dades del mercat de treball de la ciutat de Girona, evidentment molt acurades i molt ben estructurades, perquè ens ajuda també a tenir una mica d'idea. I clar, quan veus que quasi el 80% de les persones que estan a l'atur a Girona, que ara són unes 4.700 inscrites, no vol dir que algunes d'aquestes no estiguin inscrites, perquè volen canviar de feina, però inscrites 4.700 persones, avui que quasi el 80% o només tenen els estudis bàsics o no tenen els estudis bàsics, ja queda tot dit. És que ja queda tot dit, no cal fer gaire elucubracions de què interessa o què no a la societat, que és assegurar que la gent es formi, es formi, es formi i es formi perquè tindrà feina i podrà construir els seus projectes vitals. I és que és tant, quan veus aquestes xifres et queda clar tot, i tal com dèieu alguns de vosaltres és encertat cap a on hem de dirigir aquests esforços en formació, i és cap on siguin inseribles les persones. I ja sé que tot es mou molt ràpid i que de vegades en dos anys, doncs potser es necessita no sé què, i després tot de cop i volta es transforma i ara necessites altres tipus de professions, ja ho sé i aquest país és lent, bé l'Administració que tenim és lenta. És horrorós, i canviar d'estudis és horrorós, però vaja, que de dades i d'informació en tenim, i crec que ens enfoca molt i m'ha semblat que tothom anava perfectament enfocat.

Doncs si us sembla bé, ja podríem donar per tancada aquesta primera part i passaríem a la segona, que veig que el Doctor Màrius Martínez ja el tenim a punt per fer la conferència, li agraïm moltíssim que hagi vingut. És Doctor en Ciències de l'Educació i professor també d'orientació professional a l'Autònoma, i precisament la seva especialització és l'orientació professional i la inserció laboral dels joves, és a dir, justament el que necessitem explorar més i millor.