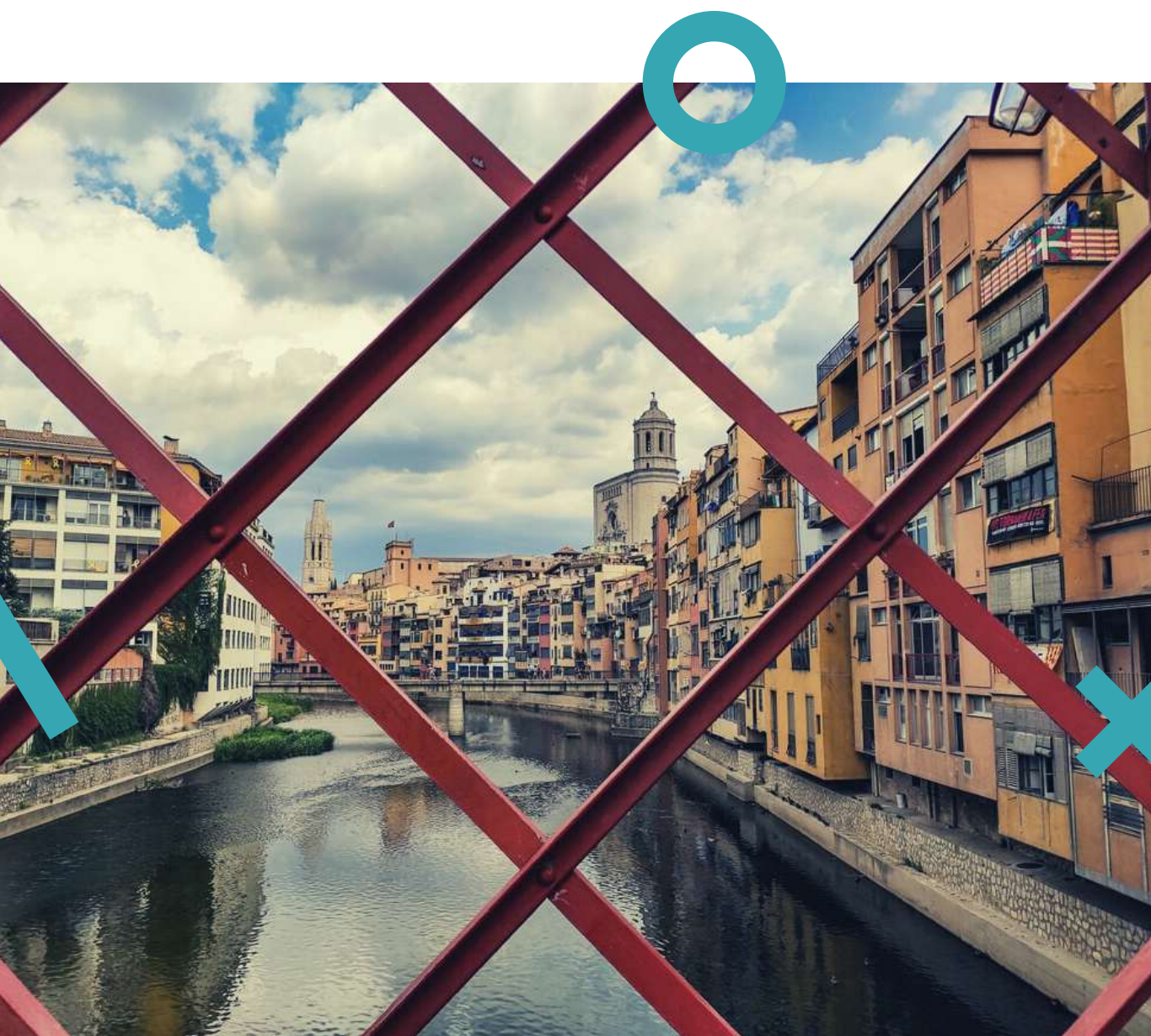


Taula per la Reactivació Econòmica i Ocupacional de Girona

Resum d'activitats de la Comissió Tècnica
Maig - novembre 2021



Ajuntament de Girona
Àrea de Promoció Econòmica

Funcions de la Comissió Tècnica (CT)

La CT és l'òrgan encarregat de desenvolupar tècnicament els acords i accions aprovats per part del Plenari, i té atribuïdes les següents funcions:

- Assistir als membres del Plenari.
- Elaborar la proposta tècnica de pla d'acció anual.
- Establir i elaborar indicadors per fer el seguiment de les actuacions i dels objectius, línies estratègiques i accions concretes fruit dels acords de la Taula.
- Elevar les propostes tècniques al Plenari.

Composició CT

| | | |
|--------------------------|---------------------|---|
| Ajuntament de Girona | Josep Quer | Cap de l'Àrea de Promoció Econòmica |
| | Eva Fortià | Cap del Servei Municipal d'Ocupació |
| | Laura Salvatella | Coordinadora de programes d'ocupació i responsable tècnica de la CT |
| | Teresa Vargas | Tècnica programes reactivació socioeconòmica COVID-19 i secretària de la CT |
| | Jordi Albertí | Tècnic programes reactivació socioeconòmica COVID-19 |
| | Josep Batchelli | Tècnic gestió Àrea Promoció Econòmica |
| CCOO Comarques Gironines | Belén López | Secretària general |
| FOEG | Mireia Santamaría | Gerent |
| PIMEC | M. Àngels Benítez | Tècnica polítiques d'ocupació i formació |
| UGT Comarques Gironines | Núria Rocardembosch | Tècnica |
| Generalitat de Catalunya | Enric González | Cap del Servei d'Empresa a Girona |
| | Maria Carme Vidal | Cap del Servei Territorial d'Ocupació a Girona |

Calendari de reunions

La proposta d'estructura i règim de funcionament de la Taula per la Reactivació Econòmica i Ocupacional de Girona, aprovada en el marc de la reunió de la Comissió Tècnica del dia 28/05/2021, preveia una reunió mensual per part de la CT. En concret, s'han dut a terme les reunions que es detallen a continuació:

- 28/05/2021, 12:15-13:30h
- 28/06/2021, 13:00-15:15h
- 08/09/2021, 12:00-14:15h
- 09/11/2021, 12:00-14:00h

Objectius

- Millorar la qualificació de les persones en situació d'atur.
- Oferir formació professionalitzadora d'acord amb les necessitats de les persones.
- Afavorir l'ajustament entre oferta i demanda d'ocupació.
- Potenciar la creació de llocs de treball estables i de qualitat.
- Trencar el biaix de gènere associat a determinats sectors i ocupacions.
- Coordinació de les actuacions que porten a terme les diferents entitats integrants de la CT i també amb altres grups de treball del territori.

Accions dutes a terme per part de la CT

Diagnòstic del mercat de treball¹

- Caiguda del producte interior brut de Catalunya, durant l'any 2020, en un 11,4%
- Descens anual del VAB més accentuat en els sectors de la construcció i els serveis (15,5% i 10,8% respectivament – 4t trimestre 2020).
- Increment del 4,79% del nombre de persones afiliades (març 2021), respecte al mateix mes de 2020 (declaració estat d'alarma COVID-19).
- Descens interanual més significatiu del nombre d'afiliats/des al sector dels serveis (3r trimestre 2020 – 1.849 afiliats/des menys respecte al mateix trimestre 2019).
- Augment interanual del 24,77% del nombre de persones aturades (6.689 persones març 2021).
- Concentració del 31% del total d'aturats/des de la ciutat en les activitats relacionades amb els serveis de menjar i begudes, comerç al detall (excepte vehicles amb motor) i ocupació.
- Registre de 80 expedients de regulació a la ciutat, que afecten a 446 persones treballadores (acumulat gener a març 2021), el 37,50% dels quals corresponen al sector del comerç a l'engròs i al detall, seguit pel sector de l'hostaleria (28,75%).

Identificació dels sectors i activitats generadores d'ocupació i amb necessitat de personal qualificat

Objectius genèrics de futur

- ✓ Aprofundir en el **diagnòstic de necessitats formatives**, elevant una proposta a l'Observatori de la Diputació de Girona per a la realització d'un estudi més detallat.
- ✓ Dur a terme accions de **difusió entre les empreses dels fons disponibles i infrautilitzats per a la bonificació de la formació**. Possibilitat d'oferir un recurs de

¹ Dades elaborades per l'Observatori del Mercat de Treball, del Comerç i del Turisme (Àrea de Promoció Econòmica – Ajuntament de Girona), a partir de dades obtingudes a través de l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat) i l'Observatori del Treball i Model Productiu (Generalitat de Catalunya).

suport administratiu, dirigit a les PIMES, per facilitar els tràmits per a la gestió d'aquests fons, que en molts casos representa una barrera.

Metal·lúrgia

Segons l'*Estudi d'inserció laboral dels ensenyaments professionals 2019*, elaborat pel Departament d'Educació, l'atur entre els graduats en FP a Catalunya és 4 vegades inferior a l'atur dels joves en general, i l'ocupació ha crescut, de manera que només un 5,90% buscaven feina; mentre que la demanda de les empreses del sector (més de 200 empreses associades a Metall Girona) no es pot cobrir amb l'oferta formativa actual.

A la **manca de personal qualificat** (pèrdua de la figura de l'aprenent i dificultats per al relleu generacional), que és una de les principals barreres pel creixement del sector, s'hi ha de sumar un **dèficit evident d'espais i instal·lacions adequades per dur a terme formació** en el sector del metall, d'acord amb les necessitats de les empreses,

Accions realitzades

- ✓ Impulsar un **nou itinerari en el marc del PTT** Auxiliar de fabricació mecànica i d'instal·lacions electrotècniques (1.000h), dirigit a joves menors de 21 anys sense graduat d'ESO. Curs acadèmic 2021-22.
- ✓ Sol·licitar la **cessió d'espais del CIFO de Salt** per a la realització de formacions relacionades amb el sector del metall: en aquests moments no és possible, degut a l'ocupació dels espais del centre.

Objectius de futur

- ✓ Impulsar **formacions vinculades a les tasques de soldadura**:
 - Especialitat formativa FMEC17EXP Operacions auxiliars de soldadura (200h).
 - Certificat de professionalitat FMEC0110 Soldadura amb elèctrode revestit i TIG (810h – nivell 2).
- ✓ Impulsar **formacions vinculades a les tasques de mecanitzat**:
 - Certificat de professionalitat FMEE0108 Operacions auxiliars de fabricació mecànica (400h).
- ✓ Cercar **espais adients per a la realització d'aquestes formacions**: en aquests moments el CIFO de Salt és l'únic centre acreditat per a l'especialitat formativa FMEC17EXP, mentre que no consten centres homologats a la comarca del Gironès per a la resta de formacions.

Manteniment d'ascensors

D'acord amb l'entrada en vigor de la darrera normativa, és necessari disposar d'un CP o bé algun dels títols de FP per tenir accés directe a la competència professional de conservador d'ascensors, de manera que les empreses del sector indiquen que, en els darrers anys, hi ha una **manca de professionals qualificats**.

Objectius de futur

- ✓ Explorar les **opcions de col·laboració i homologació d'espais amb centres formatius del territori** per a la realització del certificat de professionalitat IMAQ0110 Instal·lació i manteniment d'ascensors i altres equips fixes d'elevació i transport (560h – nivell 2). Actualment només hi ha un centre acreditat a tot Catalunya per a impartir aquesta formació: Institut Politècnic dels Salesians de Sarrià.

Logística i transport

L'Associació d'Empreses de Transport de Girona (Asetrans) manifesta la **manca de perfils qualificats en el sector**, agreujada per la **transformació digital** en què està immers, amb la incorporació de noves tecnologies i la complexitat creixent de la gestió logística.

Accions realitzades

- ✓ **Mantenir l'oferta formativa** del certificat de professionalitat Activitats auxiliars de magatzem (COML0110 – 250h – nivell 1). Pendent resolució SOC. Previsió inici: juny 2022.
- ✓ Oferir un **nou certificat de professionalitat** Organització del transport i la distribució (COML0209 - 460h – nivell 3). Pendent resolució SOC. Previsió inici: maig 2022.
- ✓ **Potenciar activitats d'orientació cap al sector**: O2 Distribució i logística – Alregi, SL 16/02/2021.
- ✓ **Mantenir contacte i obrir vies de col·laboració amb ASETRANS** (Associació Transports Girona) per a la realització de formació per a l'obtenció del permís de conducció C. El dia 01/10/2021 el Servei Municipal d'Ocupació envia un document a ASETRANS per iniciar formalment el procés de col·laboració.

Atenció socio sanitària

El sector sanitari i de serveis socials és un dels sectors amb més **incidència de la crisi de la COVID-19**, de manera que s'observa una **tendència positiva en la contractació**, que es mantindrà a mig i llarg termini degut a l'envelliment de la població com a factor de creixement del sector. Com a repte es planteja la **necessitat d'equilibrar plantilles** des de la perspectiva de gènere, incorporant personal masculí.

Accions realitzades

- ✓ **Donar continuïtat i incrementar l'oferta de formació** del certificat de professionalitat: Atenció socio sanitària a persones dependents en institucions socials (SSCS0208 – 490h – nivell 2). Pendent resolució SOC. Previsió inici: gener 2022.
- ✓ **Homologació d'espais** del Servei Municipal d'Ocupació per a la realització del CP SSCS01085 Atenció socio sanitària a persones al domicili (640h – nivell 2). Juny 2021.
- ✓ **Potenciar l'orientació cap al sector**: O2 Sector socio sanitari. Coneix les opcions laborals que ofereix el sector. Mutuam 16/03/2021 – Asisted 05/10/2021.

Objectius de futur

- ✓ **Impulsar la realització del CP SSCS01085** Atenció socio sanitària a persones al domicili (640h – nivell 2).

Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC) i Indústria 4.0

Arrel de la pandèmia, tant les empreses com els consumidors/es han trencat barreres i han hagut d'apostar forçosament per les NNTT, a partir de les necessitats que se n'han derivat: implementació del teletreball, prestació de serveis en línia, intel·ligència artificial, Big Data i Ciberseguretat.

Les dades disponibles sobre ocupació en el sector de les TIC indiquen que aquest **ha continuat creixent, i ho ha fet especialment a partir de la crisi de la COVID-19** (increment interanual del

23,8%, 4t trimestre 2020²). Això no obstant, aquest creixement no ha estat exempt d'una bretxa digital de gènere.

Segons l'informe *Dones en les TIC 2021*, de l'Observatori de la Igualtat de Gènere (Institut Català de la Dona), malgrat que durant l'any 2020 s'ha produït un increment del 24% de l'ocupació femenina en els sectors TIC (Idescat), les dones només representen el 32,8% del total de persones ocupades en el sector (enfrent el 67,2% dels homes). D'altra banda, només un 2,6% de les dones matriculades a la FP a Catalunya (2019-20) van escollir la branca d'informàtica i comunicacions i tan sols el 7,4% dels títols universitaris obtinguts per dones a Catalunya (2018-19) van ser en enginyeria i arquitectura (respecte al 28% en el cas dels homes).

A més, s'evidencia una **bretxa entre l'oferta d'ocupació i el talent disponible**, sostinguda en el temps, degut al fet que el nombre de titulats universitaris no permet cobrir la demanda del sector. D'altra banda, el ritme de redefinició dels perfils professionals del sector TIC supera la capacitat d'adaptació del sistema educatiu, la qual cosa limita el creixement de les empreses del sector.

Accions realitzades

- ✓ **Implementar i mantenir les accions de capacitat digital del Projecte INTRO:** alfabetització digital (25h), competències digitals bàsiques (60h) i competències digitals avançades (60h). 12 activitats formatives juny – desembre 2021.
- ✓ **Mantenir la col·laboració amb Barcelona Digital Talent** en l'organització d'activitats de reorientació cap a professions digitals: Experiència Alicia – Taller d'orientació digital per redefinir el perfil professional. SMObillitza't 04/05/2021.
- ✓ **Dur a terme activitats de reorientació cap al sector, incidint en la bretxa de gènere.** Dia de la dona i la nena en la ciència:
 - Converses amb dones STEM. Femme Inline. 08/02/2021-11/02/2021.
 - Inspirant noves mirades professionals. Kalidoscopia. 08/02/2021-10/02/2021.
- ✓ Sol·licitud per a l'**homologació d'espais** del Servei Municipal d'Ocupació per a la realització de les especialitats formatives següents (desembre 2021):
 - IFCD50 Desenvolupament d'aplicacions no híbrides amb Android, iOS i Progressive Web Apps (PWA).
 - IFCD54 Back End de desenvolupament web.
 - IFCD55 Desenvolupament web Front End.
 - IFCD65 Front End Web Developer.
 - IFCD51 Desenvolupament d'aplicacions per a dispositius Android.
- ✓ **Fomentar les vocacions industrials**, incrementant l'oferta d'activitats:
 - **O2 Sector industrial.** Coneix els perfils més demandats i les noves ocupacions. Col·laboració de l'empresa Escubedo, SAU – 21/09/2021.
 - Incorporació d'un **nou taller al catàleg de recursos educatius de La Caseta**, per fomentar les vocacions industrials, dirigit a l'alumnat d'ESO: donar a conèixer les múltiples professions que existeixen en el sector industrial, les competències clau que requereixen, amb l'objectiu de despertar l'interès entre els/les joves per aquest àmbit, amb necessitat de personal qualificat, i incorporant la perspectiva de gènere.

² Font: Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE.

Objectius de futur

- ✓ **Mantenir i potenciar la col·laboració pública-privada:** diagnòstic permanent per donar resposta a la demanda intensiva i canviant de professionals que exigeix el desenvolupament tecnològic: proposta de col·laboració de l'AENTEG.
- ✓ **Potenciar les iniciatives STEM des de l'educació primària:** exemples a tenir en compte Stem4all / Fundació Nord.
- ✓ **Oferir informació actualitzada sobre el mercat de treball** a les persones en recerca de feina o que estan decidint els seus itineraris formatius.
- ✓ **Dissenyar i articular accions de capacitació** que aportin a les persones els coneixements tècnics necessaris o que els permetin reorientar-se laboralment cap al sector TIC:
 - Sol·licitud del **programa +Talent Cat, convocatòria de FPO d'Alt Nivell**, per dur a terme noves especialitats que s'han consensuat entre empreses del sector, entitats especialitzades i el SOC, en l'àmbit digital i de l'economia verda. Aquesta formació es dirigeix especialment a persones desocupades amb coneixements i/o experiència laboral prèvia en l'àmbit de la formació, o bé que tinguin com a objectiu la reorientació professional cap a aquests sectors.
 - **Proposta de col·laboració a la Cambra de Comerç de Girona** per a impulsar accions de capacitació digital.
- ✓ **Incrementar l'oferta de places formatives** per pal·liar la falta de persones qualificades per inserir-se en el sector. Dissenyar estratègies de prospecció i intermediació laboral dirigides al teixit empresarial del sector, per donar resposta a les seves necessitats.
- ✓ Impulsar una **oferta formativa dirigida a treballadors/es en actiu i promoció de plans formatius agregats** (resposta conjunta a les necessitats de les pimes i micropimes).

Instal·lacions

El sector de les instal·lacions elèctriques, aigua, gas i calefacció ha estat molt vinculat al creixement del sector de la construcció i dels serveis de manteniment, especialment industrial; però les empreses del sector indiquen que hi ha **dèficit de professionals qualificats**, que comporta una **manca de relleu generacional**.

D'altra banda, es detecta la necessitat de desenvolupar un aparell formatiu potent en el sector de les instal·lacions, especialment en l'àmbit de les **energies renovables**, arrel de la transformació i creixement que es preveu que vindrà de la mà dels canvis a nivell normatiu i de l'agenda 2030: necessitat de requalificació i formació continuada dels treballadors/es en actiu i creació de nous llocs de treball a la qual no es podrà fer front per manca de professionals amb la formació necessària.

Accions realitzades

- ✓ Impulsar un **nou itinerari formatiu** Instal·lacions elèctriques i tèrmiques (200h), en el marc del Projecte Treball als Barris. Setembre – octubre 2021.
- ✓ Organitzar, conjuntament amb representants de les empreses i gremis, **sessions de treball i orientació** O2 Ocupacions amb Opcions (programació SMObitza't) relacionades amb l'economia verda, per difondre les sortides professionals que ofereix el sector:
 - Transformació economia verda i circular. Som Energia, SCCL - 25/05/2021.
 - Economia verda. Terundar, SL - 10/11/2021.

- ✓ Sol·licitud per a l'**homologació d'espais** del Servei Municipal d'Ocupació per a la realització de l'especialitat formativa ENAC09 Gestió de comunitats energètiques locals (desembre 2021).
- ✓ **Projecte EDIFICAT**: promoció de la rehabilitació sostenible i l'eficiència energètica mitjançant la sensibilització de la població i la formació i promoció de les empreses del sector, dins de l'espai transfronterer França/Espanya. Ajuntament de Girona, conjuntament amb 3 socis: Communauté Urbaine Perpignan Metropole Méditerranée, Association Développement des Energies Renouvelables dans le Bâtiment et l'Industrie i Clúster de l'Energia Eficient de Catalunya. Cofinançament del Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER) a través del Programa Interreg V-A Espanya-França-Andorra (PROTECTA 2014-2020).

Objectius de futur

- ✓ Impulsar **formacions vinculades a la climatització i calefacció**:
 - IMAR0208 Muntatge i manteniment de climatització i ventilació-extracció.
 - IMAR0408 Muntatge i manteniment de calefacció.
 - IMAR04 Curs complementari sobre manipulació d'equips frigorífics de gasos fluorats.
 - IMAR12 Instal·lació i manteniment d'instal·lacions d'aerotermita aplicades a la climatització.
 - IMAR009PO Instal·lació de climatització.
 - IMAR002PO Instal·lació de calefacció, climatització i ACS.
- ✓ Impulsar **formacions vinculades a l'energia solar i fotovoltaica**:
 - ENAE108 Muntatge i manteniment d'instal·lacions solars.
 - ENAE003PO Disseny i manteniment d'instal·lacions fotovoltaïques.
- ✓ Sol·licitar el **Programa Formació Professional Ocupacional Dual (FPODual)**: combinarà la formació de joves de 16 a 29 anys, en situació d'atur, mitjançant un certificat de professionalitat, la subvenció d'un contracte de formació i aprenentatge, i un acompanyament en totes les fases del projecte (als/a les aprenents i a les empreses o entitats participants). Pendent de convocatòria per part del SOC.

Es presentarà sol·licitud per aquest programa en forma d'entitat agrupada, liderat per l'Ajuntament de Girona amb el rol d'agent impulsor, i amb la col·laboració de Fundació Saltoki, com a centre de formació, i les entitats contractants.

La previsió és formar a un grup d'entre 15 i 20 joves, contractats/des durant 12 mesos a jornada completa, amb un 25% de la jornada dedicada a la formació de CP.

Administració i gestió

D'acord amb les dades disponibles del mes de setembre de 2020, les activitats administratives i d'oficina van experimentar una variació trimestral del 35,8%, de manera que es perfila com un sector d'activitat a tenir en compte per a la **reorientació de treballadors/es que han perdut la feina** a conseqüència de la crisi sanitària, en especial provinents del sector dels serveis.

Accions realitzades

- ✓ **Mantenir el certificat de professionalitat ADGG0408** Operacions auxiliars de serveis administratius i generals (470h – nivell 1). Pendent resolució SOC. Previsió inici: gener 2022.
- ✓ **Homologació d'espais** per a la realització del CP ADGD0308 Activitats de gestió administrativa (920h – nivell 2). Juny 2021.

Objectius de futur

- ✓ **Impulsar la realització del CP ADGD0308** Activitats de gestió administrativa (920h – nivell 2), per a l'especialització de perfils administratius.

Documents elaborats i presentacions realitzades en el marc de la CT

- *Informe sobre la situació econòmica i ocupacional a la ciutat de Girona i perspectives de futur*, a càrrec de la Sra. Laura Salvatella, coordinadora de programes d'ocupació del Servei Municipal d'Ocupació (Ajuntament de Girona). 28/05/2021.
- *Propostes de formació en sectors econòmics generadors d'ocupació i amb necessitat de personal qualificat.*, a càrrec de la Sra. Eva Fortià, cap de servei del Servei Municipal d'Ocupació (Ajuntament de Girona). Juny 2021.
- Presentació *Les competències digitals i el seu impacte en el treball del futur*, a càrrec del Sr. Ricard Faura, Cap del Servei d'Inclusió i Capacitació Digital (Generalitat de Catalunya). 08/09/2021.
- *Pla de mesures de reactivació socioeconòmica post Covid-19 per a la seva implementació a la ciutat de Girona*, a càrrec de la Sra. Teresa Vargas, tècnica de programes per a la reactivació socioeconòmica COVID-19 (Ajuntament de Girona). 09/11/2021.
- *Projecte EDIFICAT: promoció de la rehabilitació sostenible i l'eficiència energètica mitjançant la sensibilització de la població i la formació i promoció de les empreses del sector, dins de l'espai transfronterer França/Espanya*, a càrrec de la Sra. Isabel Cotxa, tècnica del programa EDIFICAT (Ajuntament de Girona). 09/11/2021.
- Presentació *Sector TIC – Propostes d'actuació*. Servei Municipal d'Ocupació (Àrea de Promoció Econòmica, Ajuntament de Girona), a càrrec de la Sra. Laura Salvatella, coordinadora de programes d'ocupació del Servei Municipal d'Ocupació (Ajuntament de Girona). 09/11/2021.