

LA IGUALTAT DE TRACTE I NO-DISCRIMINACIÓ

El 18 d'octubre de 2014 va entrar en vigor la **Llei 11/2014**, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

El 31 de gener de 2021 va entrar en vigor la **Llei 19/2020**, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

El 2 de març de 2023 va entrar en vigor la **Llei 4/2023**, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGBTI. L'objectiu d'aquesta llei és desenvolupar i garantir els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals eradicant les situacions de discriminació, per assegurar que es pugui viure l'orientació sexual, la identitat sexual, l'expressió de gènere, les característiques sexuals i la diversitat familiar amb plena llibertat.

Per aquest motiu, donem a conèixer les següents directrius, plantejades pel Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya:

- Vetllar per la incorporació d'activitats per a la no-discriminació de les persones LGBTI
- Adoptar les mesures pertinents per evitar que es puguin cometre actes LGBTI-fòbics, masclistes o racistes en aquests entorns
- Vetllar per la incorporació de la perspectiva feminista i antiracista en el sí de l'organització
- Fer les formacions necessàries entre el seu personal per a garantir la igualtat de tracte i la no-discriminació
- Posar al centre la llibertat i el respecte cap a la diversitat social i assumir un compromís davant els drets de qualsevol persona LGBTI

Plantegem una llista de suggeriments concrets per a vetllar per un espai lliure de violències LGBTI-fòbiques i que responen als requeriments de les Lleis i de la Generalitat de Catalunya pel que fa als drets de les persones LGBTI. Més enllà d'aquestes propostes, es poden desenvolupar tantes accions com es desitgin en la línia d'acomplir amb l'objectiu de la igualtat de tracte i no-discriminació.

EQUIPAMENTS

- Disposar de serveis higiènics sense distinció de gènere i que facilitin l'ús de la copa menstrual
- Disposar de vestidors i/o dutxes individuals
- Fer visible la no acceptació de faltes de respecte i facilitar entorns lliures i segurs pel personal que hi treballa i per les usuàries

COMUNICACIÓ

- Visibilitzar cartellatge (lavabos, fulletons, activitats...) inclusivament amb perspectiva de gènere
- En la imatge no sexualitzar ni cosificar els cossos de dones o criatures
- Evitar la figura masculina com a referent universal i fer visible la diversitat en relació amb l'edat, el gènere, el color de la pell, les capacitats funcionals, la diversitat corporal...
- Utilitzar el llenguatge inclusiu sortint del masculí genèric.

FORMULARIS, INSCRIPCIONS O MATRÍCULES

- Incloure el **nom sentit** tant a les matrícules, formularis, etc. com al carnet de soci/a. Incorporar-hi la referència al nom sentit de la següent manera:

Nom i cognoms

Nom sentit (*)

(*) *Aquest espai s'ha d'emplenar en cas que la persona trans* o intersexual, s'identifiqui amb el nom sentit*

En el cas dels carnets o documents de caràcter públic només ha d'aparèixer el nom sentit

- Modificar el camp de **gènere** de la documentació, per incorporar-hi totes les opcions de resposta següents:

Dona

Home

No-binari

Altres

Prefereixo no contestar

Aquest camp només s'ha d'incloure en els formularis i en els documents en què sigui imprescindible per a l'objecte de la recollida de dades.

- Modificar el camp mare/pare per incorporar-hi la **diversitat familiar** en els textos que recullen les dades de les persones que representen a la criatura menor d'edat, de la següent manera:

Representant o representants legals (mares, pares, tutores o tutors):

Aquest camp només s'ha d'incloure en els formularis i en els documents en què sigui imprescindible per a l'objecte de la recollida de dades.

Us podeu adreçar al **Servei d'Atenció a la diversitat afectiva, sexual i de gènere (SAI)**, per a qualsevol dubte, suggerència o assessorament/formació que requeriu a través de l'a/e saia@ajgirona.cat o al 972 419 416



@igualtat_gi

www.girona.cat/igualtat