

PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES LGBTI

Antecedents i fonaments

El 2012, en la sessió plenària del 8 d'octubre, l'Ajuntament de Girona va aprovar la creació del Consell Municipal de Lesbianes, Gais, Transsexuals i Bisexuals de la ciutat de Girona, com a instrument per impulsar la garantia de drets fonamentals, la promoció de la igualtat de totes les persones amb independència de la seva orientació o identitat sexual i l'eradicació de l'homofòbia o qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones.

Amb l'aprovació de la Llei 11/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia s'amplia el marc legislatiu català en l'àmbit LGBTI, que ha de permetre reduir la discriminació i fomentar els principis d'igualtat, respecte i tolerància entre la ciutadania. La llei defineix un seguit de polítiques públiques en diversos àmbits d'actuació, en alguns dels quals l'Administració local és competent.

Objectius del pla municipal

1. Promoure en l'àmbit local:
 - a. La supressió d'estereotips que afecten la imatge de les persones LGBTI.
 - b. El desenvolupament d'iniciatives que s'orientin a la igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGBTI.
2. Desenvolupar, a nivell municipal, els mecanismes propis necessaris per garantir la implementació de la Llei 11/2014.
3. Garantir suport integral a les persones en situacions de discriminació per raó d'orientació sexual.
4. Diagnosticar la situació de Girona en relació amb el reconeixement de drets de les persones LGBTI i de l'eradicació de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Organització municipal per a la implementació del pla

El pla municipal dependrà orgànicament de la Regidoria d'Igualtat, Drets Socials, Treball, Joventut i Seguretat, que promourà la coordinació municipal entre àrees quan les accions a implementar requereixin la transversalitat de l'acció municipal.

El pla municipal s'implementarà mitjançant plans d'actuació anual que es portaran a consulta al ple del Consell Municipal de les Lesbianes, Gais, Transsexuals i Bisexuals de la ciutat de Girona prèviament a la seva aprovació.

Temporalitat 2016-2019, amb plans d'actuació anual.

Línies d'acció

1. Formació del personal municipal (en relació amb els objectius 1 i 2)
2. Protocol d'actuació del personal municipal en situacions de discriminació per raons d'orientació i/o d'identitat sexual (en relació amb l'objectiu 2)
3. Accions divulgatives i formatives a la ciutadania (en relació amb l'objectiu 1)
 - Revisió de l'oferta de recursos educatius
 - Suport a accions divulgatives i formatives de les entitats LGBTI
 - Concurs d'espots per a joves Diversitat (Smartfilms Girona)
4. Promoure el dret a l'atenció integral al col·lectiu LGBTI en situacions de discriminació per raons d'orientació o identitat sexual (en relació amb l'objectiu 3)
5. Participar en el projecte de recerca Divercity que impulsa la Universitat de Barcelona (en relació amb l'objectiu 4)