

## CONSELL PLENARI DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANSSEXUALS I BISEXUALS DE LA CIUTAT DE GIRONA

### ACTA DE REUNIÓ

**DIA:** 19 de gener de 2016

**HORA:** 19:00

**LLOC:** Ajuntament de Girona. Sala de Junta de Govern.

### ASSISTÈNCIA:

Jordi Mota Sierra	CU 28 J i vicepresident del consell
Pau Gàlvez Lot	FAGC-Girona
Rosa Vilaseca	Lesbianes de Girona
Pere Albertí	ERC
Elisabet Riera	PSC
Núria Palomar	CUP
Anna Lara Rial	ACAS
Francesc Ortega	CCOO
Teresa Cabruja	UdG
Teresa Salvador	Cap àrea serveis socials, habitatge i cooperació
Lourdes Delgado	Cap serveis socials especialitzats
Gemma Clapés	Cap serveis socials bàsics
Xavi Ventura	Secretari tècnic del consell
S'excusen	
Eduard Berloso i Ferrer	Regidor de serveis socials, habitatge i cooperació
Miriam Pujolà	C's
Ramon Llorente	Defensor de la ciutadania

S'inicia la sessió excusant l'assistència del regidor Eduard Berloso, que ostenta la presidència delegada del consell i fent una roda de presentacions.

S'aclareix que la present sessió correspon a l'exercici 2015, donat que per dificultats d'agenda es va haver d'ajornar la sessió prevista el desembre de 2015.

### DESENVOLUPAMENT DE L'ORDRE DEL DIA:

#### 1. Memòria d'actuacions 2015

Jordi Mota, en qualitat de vicepresident del consell presenta la memòria de l'activitat realitzada durant el 2015. Es dona per aprovada. S'adjunta el document a aquesta acta com a annex 1.

#### 2. Proposta de document base de pla municipal d'igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTB

Xavi Ventura presenta la proposta de pla municipal de tracte i no discriminació de les persones LGTB. El document parteix de la proposta inicial que en Comissió Permanent van presentar les entitats LGTB.

La primera part del document marcar les línies generals del pla fins a finals de legislatura i la segona part estableix el pla d'actuació per al 2016.

S'exposa que en el pressupost municipal s'ha aprovat una partida específica de 2.000€ per al desenvolupament del mateix.

S'adjunta el document a aquesta acta com a annex 2

En relació a la presentació del document es formulen un seguit d'observacions, qüestions i propostes.

- Pere Albertí fa incís en la importància dels recursos educatius per treballar l'homofòbia i la transfòbia, i en aquests sentit de treballar més enllà de recursos formatius per l'alumnat, formació per al professorat. En relació a la proposta surt el tema que la formació de professorat no cau dins l'àmbit municipal, però que tot i així es poden desenvolupar iniciatives que ho tinguin en compte. En relació a aquest tema en Jordi Mota exposa com en l'actuació realitzada en el cas de *bullying* a un adolescent a la ciutat, s'ha pogut detectar el tipus d'orientació útil per al professorat.
- Núria Palomar demana pel servei integral d'atenció, si ja està dissenyat i en funcionament. S'aclareix que el compromís, com recull el pla d'actuació 2016, és dissenyar-lo durant aquest any i per tant serà un dels temes a treballar per part de la Comissió Permanent.
- Teresa Cabruja demana si es podria concretar més el punt 1B dels objectius que fa referència a *la promoció en l'àmbit local del ..... desenvolupament d'iniciatives que s'orientin a la igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTB*. En relació a aquest punt hi ha algunes línies de treball al pla que hi fan referència (formació personal municipal, revisió oferta de recursos educatius, concurs IGUALTATS) a més de la voluntat de donar suport a les accions formatives i divulgatives de les entitats LGTB. Per part de les entitats s'exposa que no s'està en un bon moment de participació i es fa difícil un compromís de quines accions realitzaran durant l'any.

- En relació a la situació i participació de les entitats LGTB Xavi Ventura valora les possibilitats que pot oferir el projecte de recerca Divercity de prevenció i combat de l'homofòbia i la transfòbia en petites i mitjanes ciutats d'Europa, projecte del que com a Ajuntament i consell municipal LGTB formem part. El treball de camp que implica, la relació amb la UdG i el fet que les entitats disposin d'un local que està previst estigui disponible a finals de febrer, pot significar un revulsiu per tenir una major participació en les entitats.
- Gemma Clapès aporta que es pot estudiar d'incorporar en el pla local que tant els temes d'igualtat de gènere com dels drets d'igualtat de tracte de les persones LGTB poden ser recollides en el pla d'acollida de les persones immigrades. El pla d'acollida implica que l'Ajuntament ha de garantir que les persones reben certs coneixements del medi social i que la persona ha d'acreditar que ha fet la formació per realitzar els tràmits de legalització de la seva situació.

### **3. Acords**

S'acorda que el proper ple es portarà a terme a finals d'any, i que durant l'any es realitzaran almenys 4 reunions de la Comissió Permanent del consell, apart de les reunions de treball necessàries que calguin per accions concretes.

Amb l'enviament de la proposta d'acta s'informarà de les dates previstes de la sessió plenària i de les de la Comissió Permanent.

El secretari del Consell Municipal LGTBI



Xavi Ventura i Salvador

Girona, 28 de gener de 2016

Annex 1

## MEMÒRIA 2015 DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANSSEXUALS I BISEXUALS DE GIRONA

La Comissió Permanent s'ha reunit en dues ocasions: els dia 2 i 6 de febrer i el 10 d'octubre. A més de diverses reunions de treball d'una comissió de persones de les entitats i el tècnic municipal per la planificació dels diversos actes al voltant del 28 de juny i la Mostra de cinema Fire!

### RELACIÓ D'ACTIVITAT REALITZADA:

#### Assistència en representació del consell municipal LGTB de Girona

El vicepresident del consell, Jordi Mota, va assistir en representació d'aquest a:

- Consell Nacional LGTBI a Barcelona, Palau de Pedralbes
- Acte de commemoració dels 40 anys del FAGC
- Moderació del debat sobre la Llei 11/2014 de les jornades d'*Hegemonies i perifèries sexuals. Representacions, lluites i conquestes* organitzades per la UdG

#### Activitats organitzades a la ciutat (amb la col·laboració del consell LGTB):

Dins la programació d'actes al voltants del 28 de juny:

- Acte de presentació de la llei contra la homofòbia, organitzat l'Observatori Català contra la Homofòbia (OCH)
- Xerrada LGTBfòbia al món laboral, organitzat per UGT-CCOO
- Actes festius 28 juny (masterclass zumba i concert), organitzat per comissió 28 de juny
- 2<sup>a</sup> edició a Girona de Mostra de cinema Fire!!
- 2 debats de les jornades d'*Hegemonies i perifèries sexuals. Representacions, lluites i conquestes* organitzades per la UdG

#### Altres

- Assistència i seguiment en un cas d'assetjament escolar homòfob
- Assistència a judici per agressió homofòbica
- Signatura de conveni amb UdG i altres agents per projecte transnacional europeu Divercity, de recerca sobre la situació del col·lectiu LGTBI i les polítiques al respecte en ciutats petites
- Curs de formació sobre la llei 11/2014 i la seva implementació a treballadors municipals
- Exposició de la bandera LGTB en el Museu d'Història en les dates claus de 1 de desembre, 26 d'abril, 17 de maig i 28 de juny per a donar visibilitat al col·lectiu

## **PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES LGTB**

### **Antecedents i fonaments**

El 2012, en la sessió plenària del 8 d'octubre, l'Ajuntament de Girona va aprovar la creació del *Consell Municipal de Lesbianes, Gais, Transexuals i Bisexuals de la ciutat de Girona*, com a instrument per impulsar la garantia de drets fonamentals, la promoció de la igualtat de totes les persones amb independència de la seva orientació o identitat sexual i l'erradicació de l'homofòbia o qualsevol altre expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones.

Amb l'aprovació de la *lleï 11/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia* s'amplia el marc legislatiu català en l'àmbit LGBTI, que ha de permetre reduir la discriminació i fomentar els principis d'igualtat, respecte i tolerància entre la ciutadania. La lleï defineix un seguit de polítiques públiques en diversos àmbits d'actuació, en alguns dels quals l'administració local és competent.

### **Objectius del pla municipal**

1. Promoure en l'àmbit local:
  - a. La supressió d'estereotips que afecten la imatge de les persones LGTBI
  - b. El desenvolupament d'iniciatives que s'orientin a la igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTB
2. Desenvolupar, a nivell municipal, els mecanismes propis necessaris per garantir la implementació de la lleï 11/2014
3. Garantir suport integral a les persones en situacions de discriminació per raó d'orientació sexual
4. Diagnosticar la situació de Girona en relació al reconeixement de drets de les persones LGTBI i de l'erradicació de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

### **Organització municipal per a la implementació del pla**

El pla municipal dependrà orgànicament de la regidoria de Serveis Socials, habitatge i Cooperació que promourà la coordinació municipal entre àrees quan les accions a implementar requereixin de la transversalitat de l'acció municipal.

El pla municipal s'implementarà mitjançant plans d'actuació anual que es portaran a consulta al plenari del Consell Municipal de les Lesbianes, Gais, Transexuals i Bisexuals de la ciutat de Girona prèvia a la seva aprovació.

**Temporalitat** 2016-2019, amb plans d'actuació anual.

**Línies d'acció**

1. Formació personal municipal (en relació als objectius 1 i 2)
2. Protocol d'actuació personal municipal en situacions de discriminació per raons d'identitat sexual (en relació al objectiu 2)
3. Accions divulgatives i formatives a ciutadania (en relació a l'objectiu 1)
  - Revisió de l'oferta de recursos educatius
  - Suport a accions divulgatives i formatives de les entitats LGTB
  - Concurs d'espots per a joves IGUALTATS
4. Promoure servei d'atenció integral al col·lectiu LGTBI en situacions de discriminació per raons d'orientació o identitats sexual ( en relació al objectiu 3)
5. Participar en el projecte de recerca Divercity que impulsa la Universitat de Barcelona (en relació al objectiu 4)

# PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES LGTB

pla d'actuació 2016

## 1. Formació personal municipal

S'oferirà anualment un curs de 6 hores (2 sessions) per a unes 25 persones, adreçada a personal municipal de diferents àrees que fan atenció directa a la ciutadania.

Els objectius del curs són:

- a) Coneixement i sensibilització sobre el col·lectiu LGTBI i l'evolució de la lluita contra la discriminació per raons d'identitat sexual
- b) Coneixement de la llei 11/2014
- c) Implicacions de la implementació de la llei a nivell municipal
- d) Política local de l'Ajuntament de Girona en l'àmbit LGTBI

La docència serà compartida entre l'Observatori contra la Homofòbia i l'àrea per a la igualtat de tracte i no-discriminació de persones Lesbianes, Gais, Transsexuals i Bisexuals (LGTB) del departament de Benestar Social i Família.

## 2. Protocol d'actuació personal municipal en situacions de discriminació per raons d'orientació i identitat sexual

Seguint el model del protocol per a la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe que va aprovar l'Ajuntament de Girona el 2011, dissenyar un protocol d'actuació per les situacions de discriminació per raons d'orientació i identitat sexual.

## 3. Accions divulgatives i formatives a ciutadania

- a. Revisió de l'oferta de recursos educatius

Revisió del currículum de l'oferta municipal de recursos educatius per al curs 2016-17

- b. Suport a accions divulgatives i formatives de les entitats LGTB

Signar un conveni de col·laboració amb les entitats LGTB per a la implementació de les propostes divulgatives i formatives dirigides a la ciutadania que les entitats proposin dur a terme.

- c. IGUALTATS. Concurs d'espots per a joves

Crear el concurs d'espots **igualats** per contribuir a desenvolupar l'esperit crític dels i les joves en relació amb els rols estereotipats sexistes, homòfons, discriminatoris, a la societat on vivim (com per exemple en el món de la

publicitat), tot incentivant la seva creativitat i la seva implicació en la construcció de noves pràctiques comunicatives que treballin positivament la igualtat.

4. Promoure servei d'atenció al col·lectiu LGTBI en situacions de discriminació per raons d'orientació o identitats sexual

Dissenyar a nivell local, en coordinació amb l'àrea per a la igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGTB i l'Observatori contra la Homofòbia, un servei que faci efectiu el dret a la protecció integral que reconeix la llei 11/2014

5. Participar en el projecte de recerca Divercity que impulsa la Universitat de Barcelona

Participar com a consell municipal en el projecte de recerca Divercity de prevenció i combat de l'homofòbia i la transfòbia en petites i mitjanes ciutats d'E