

XV  
Exp. 2016014811 Codi: 12.113.049

## SESSIÓ PLENARIA DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANSSEXUALS, BISEXUALS I INTERSEXUALS DE GIRONA

### ACTA DE REUNIÓ

**DIA:** 13 de desembre de 2016  
**HORA:** 19:00  
**LLOC:** Ajuntament de Girona. Sala Renart

### ASSISTÈNCIA:

Silvia Paneque	Regidora d'Igualtat i Drets Socials
Jordi Mota Sierra	Comissió Unitària 28 de juny i vicepresident del consell
Rosa Vilaseca	Grup de Lesbianes de Girona (GLG)
Anna Lara Rial	Associació Catalana Anti-Sida (ACAS)
Àngels Torrents	UGT Girona
Salva Romero	Grup municipal ERC
Núria Palomar	Grup municipal CUP
Manuel Vázquez	Grup municipal Ciutadans
Mariana Casanovas	Tècnica d'igualtat de gènere
Xavi Ventura	Secretari tècnic del consell

### DESENVOLUPAMENT DE L'ORDRE DEL DIA:

#### 1. Aprovació de l'acta anterior

S'aprova l'acta de la sessió anterior ja esmenada anteriorment per comunicació electrònica. Es lliura també acta de la darrera Comissió Permanent.

#### 2. Dictamen del protocol per a la prevenció i abordatge dels assetjaments a l'Ajuntament de Girona

Es presenta extracte del protocol (capítol 1) on hi ha els apartats més significatius pel què fa a la definició de tipologia d'assetjaments i grups d'especial atenció.

S'acorda que s'enviarà el document sencer als membres del plenari per si hi volen fer alguna altra aprovació.

S'explica que com que l'aprovació d'aquest protocol es farà com un annex del conveni, la seva aprovació va lligada a la negociació i aprovació d'aquest. També que s'ha demanat la presència de la tècnica de gènere d'alguna manera en aquesta negociació, per poder assessorar en aquest i d'altres aspectes que fan referència a la igualtat.

### **3. Memòria del pla d'actuació 2016 del Pla Municipal d'Igualtat de Tracte i No discriminació de les Persones LGTBI**

La regidora presenta el document de valoració de l'actuació realitzada durant el 2016, que s'adjunta a aquesta acta.

#### 1. Formació del personal municipal

Es valora positiva l'acció portada a terme en aquest eix de treball, tot i que s'hi pot seguir treballant el 2017, tant seguint en la formació de personal municipal (policia municipal i altres serveis d'atenció), com amb iniciatives que arribin a personal que presta serveis amb infants i joves, però que no forma part del personal municipal.

#### 2. Protocol d'actuació personal municipal en situacions de discriminació per raons d'orientació i d'identitat sexual

Amb la revisió feta del protocol de 2011, i un cop dictaminat i passat a aprovació com s'ha explicat en el punt anterior, es dóna per completada aquesta línia de treball.

#### 3. Accions divulgatives i formatives a la ciutadania

Aquesta línia de treball estava molt lligada al desenvolupament de propostes per part de les entitats. Tot i que s'ha signat el conveni per a la gestió del local i el desenvolupament d'activitats, el retard en aquest aspecte ha impedit que es desenvolupés. Es valora per tant que és un apartat que clarament s'ha de desenvolupar durant el 2017.

També ha quedat pendent una línia de treball de revisar possibles ofertes de recursos educatius des de la Caseta de la Devesa, tot i que s'hi ha afegit un nou recurs lligat a la proposta d'Smart Films.

#### 4. Promoure el dret d'atenció al col·lectiu LGTBI en situacions de discriminació per raons d'orientació sexual o d'identitat de gènere

Es valora que aquest eix de treball no s'ha desenvolupat significativament, i que, en el pla d'actuació de 2017, caldria aprofundir-hi en diversos aspectes:

- Formació específica de personal d'atenció i revisió de protocols d'atenció als serveis municipals.
- Engranatge entre els mecanismes d'atenció dels serveis municipals, l'atenció d'acollida i mentoratge que oferiran les entitats i el Serveis d'Atenció Integral de la Generalitat

#### 5. Participar en el projecte Divercity

Es valora positivament la tasca feta per facilitar la part de treball de camp del projecte. Per la temporalització de la recerca, és de preveure que durant el 2017, on la recerca preveu accions divulgatives, es podrà aprofundir en les potencialitats que té aquesta de treball en xarxa entre tots els agents.

En Jordi Mota explica que en Josan Langarita, responsable de la recerca des de la UdG, li ha traslladat el 30 de gener com a data en què es farà una presentació de

la recerca adreçada sobretot a agents que hi han participat o hi poden tenir especial interès, per tal de compartir els resultats, i alhora hi haurà presentació de bones pràctiques que es porten a terme en d'altres ciutats.

S'informa també d'altres accions realitzades durant el 2016, més enllà del pla d'actuació:

- assistència en representació del Consell en diversos esdeveniments i actes
- celebració dels actes commemoratius
- adhesió a la Xarxa de ciutats LGTBI

#### **4. Pla d'actuació 2017 del Pla Municipal d'Igualtat de Tracte i No discriminació de les Persones LGTBI**

La regidora exposa que a l'hora de plantejar el pla de 2017, fent la valoració exposada en el punt anterior, s'ha optat per no presentar encara un document que ha de venir marcat per l'aprofundiment en gairebé els mateixos eixos treballats el 2016. Un aprofundiment que porti a fixar mesures concretes a implementar durant el 2017, per a les quals cal la participació dels diversos agents implicats.

A aquests eixos avaluats s'hi afegiria l'eix de treball que es desprèn de l'adhesió de l'Ajuntament de Girona a la Xarxa de municipis LGTBI.

Com a metodologia de treball es proposa que es convoqui una Comissió Permanent la segona quinzena de febrer per treballar-lo, enviant cadascú prèviament les propostes concretes que té de desenvolupament en aquests 5 eixos:

- Formació professionals
- Accions divulgatives i formatives a la ciutadania
- Promoure el dret d'atenció al col·lectiu LGTBI en situacions de discriminació per raons d'orientació sexual o d'identitat de gènere
- Participar en el projecte Divercity
- Participació en la Xarxa de Municipis LGTBI

#### **5. Precs i preguntes**

Jordi Mota, en tant que representant de les entitats vol fer constar:

- la reprovació per part de les entitats del què valoren com a no implicació del Defensor de la Ciutadania
- la felicitació al regidor Eduard Berloso per la seva insistència que al final ha fet possible que les entitats disposin d'un local social per al desenvolupament d'activitats i com a espai de referència.

Salva Romero, d'ERC, reclama que les actes i convocatòries no arriben al seu nom. S'exposa que hi ha algunes dificultats en la representació de partits polítics per part de membres que no són regidors. Sorgeix el tema que potser caldria revisar la composició del consell per adaptar-lo a la realitat, ja que aquesta no és la única disfunció. Es pren el compromís d'incorporar-lo al llistat de convocats independentment d'això.

Núria Palomar reclama que sempre s'envii tota la documentació lligada a l'ordre del dia a la reunió amb antelació a la sessió per tal de poder-la preparar convenientment.

Xavi Ventura i Salvador



Secretari del consell municipal LGTBI de Girona

Girona, 14 de desembre de 2016