



CONVOCATÒRIA PLENARI DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANSSEXUALS I BISEXUALS DE LA CIUTAT DE GIRONA

ACTA DE REUNIÓ

DIA: 11 de juliol de 2017

HORA: 19:00

LLOC: Ajuntament de Girona. Sala Renard

Membres del Consell que assisteixen:

Marta Madrenas	Presidenta del Consell
Silvia Paneque	Regidora d'Igualtat i Drets Socials
Jordi Mota Sierra	Comissió Unitària 28 de juny i vicepresident del consell
Rosa Vilaseca	Grup de Lesbianes de Girona (GLG)
Sonia Garcia	Associació trans (en formació)
Jordi Huget	Girona Orgullosa
Anna Lara Rial	Associació Catalana Anti-Sida (ACAS)
Josan Langarita	Universitat de Girona (UdG)
Àngels Torrents	Unió General dels Treballadors (UGT) Girona
José Yepez	Associació Universitària DIVERSA LGTBIQ+
Salva Romero	Esquerra Republicana per Catalunya (ERC)
Pere Albertí	Esquerra Republicana per Catalunya (ERC)
Laia Pèlach	Candidatura d'Unitat Popular (CUP)
Mariana Casanovas	Secretària tècnica del Consell

S'excusen

Manuel Vázquez	Ciutadans. Cs
Xavi Contreras	Repr. Empresariat LGTBI

Abans de començar la sessió la regidora Sílvia Paneque pren la paraula per valorar molt positivament l'aprovació de la moció perquè l'Ajuntament s'impliqui més en el desenvolupament de les polítiques LGTBI que es va aprovar en el Ple dilluns 11 de juliol i resalta l'unanimitat de tots els grups polítics a l'hora d'aprovar la susdita moció.

Arriba l'alcaldeessa Marta Madrenas disculpant-se pel petit retard. Pren la paraula per agrair el treball que estan fent les entitats al llarg de l'any amb activitats i accions molt importants tant pel col·lectiu com per la sensibilització de la societat en general. Afegeix que es sent orgullosa de tenir uns col·lectius com els que tenim a Girona, crítics i treballadors. Remarca també l'aprovació per unanimitat de la moció portada a Ple el dia anterior.

DESENVOLUPAMENT DE L'ORDRE DEL DIA:

1. Aprovació de l'acta anterior:

Sense que s'hagi produït cap comentari sobre l'acta anterior es dona per aprovada.

2. Informació del desenvolupament de les actuacions de 2017 del Pla Municipal d'Igualtat de Tracte i No Discriminació de les Persones LGTBI:

Abans de començar el seguiment del Pla la regidora Sílvia Paneque apunta que s'incorporaran accions concretes de la moció, que es va aprovar al Ple municipal el dia anterior, al pla de treball de 2018 per tal de fer-ne un bon seguiment.

Mariana Casanovas fa una explicació de com va el desenvolupament de les accions plantejades per ser implementades al llarg de 2017. Explica que el pla de treball de 2017 consta de cinc línies estratègiques que estan compostes per diferents accions.

La primera línia estratègica és la de «Formació». En aquest àmbit ja s'ha realitzat una sessió de sensibilització a l'OIAC que es va fer coincidir amb el Dia Internacional contra l'Homofòbia. També s'està preparant altres cursos per personal municipal que fa tasques d'atenció al públic (octubre) i per a educadors de carrer i personal de centres joves (setembre). D'altra banda, per l'any 2018, la Policia Municipal ja té fixada data per rebre una formació per part de GAYLESPOL, entitat LGTBI composta per membres dels diferents cossos policials de l'estat. Respecte a la formació d'agents socials i educatius es preveu realitzar una reunió amb agents tutor per tal que incloguin la sensibilització i no discriminació cap a les persones LGTBI en les tasques que realitzen amb l'alumnat d'institut amb els quals treballen. També es preveu realitzar una sessió de sensibilització amb les entitats del Consell de Cooperació al desembre. I per 2018 es preveu realitzar una sessió de sensibilització a la taula de recursos educatius de La Caseta.

La segona línia d'actuació és la relativa a «Accions divulgatives i formatives a la ciutadania». En aquest àmbit d'actuació s'està revisant l'oferta de recursos educatius de La Caseta, començant per aquells que tenen una major dimensió de gènere i es preveu continuar amb la revisió any rere any. Una altra acció important d'aquesta línia estratègica és el suport a les accions de les entitats LGTBI que enguany s'ha reflectit en la sessió del local de l'Espai LGTBI de Girona i en totes les accions que han impulsat les entitats. D'altra banda, aquest any s'ha tornat a impulsar el concurs Smartfilms de realització de curtmetratges amb el mòbil amb una categoria específica de foment de la diversitat i dels drets dels col·lectius LGTBI. Aquest concurs està actualment en procés de difusió i els i les joves tenen fins al 31 d'agost per presentar els seus vídeos. En aquest punt, la regidora Sílvia Paneque demana a les persones assistents al Plenari ajut en la difusió d'aquest concurs. S'enviarà a totes les persones assistents el cartell del concurs per tal que en puguin fer difusió entre els seus contactes. Com a acció ja consolidada any rere any s'han celebrat els dies de commemoració LGTBI. De fet, per commemorar el dia contra la lgbifòbia es va contractar l'obra de teatre LIMBO. Per últim, tenim previst una campanya de sensibilització al voltant de l'11 de desembre. Per a dur a terme aquesta campanya, d'una banda, s'han reservat els OPIS (MUPIS) des del 14 de novembre fins al 19 de desembre. D'altra banda, les entitats es comprometen a passar les imatges que

hauran de sortir en aquesta campanya per tal que des de comunicació es pugi adequar a la imatge de l'Ajuntament.

Com a tercera línia estratègica volem posar en marxa el Servei d'Atenció Integral que determina la llei. Amb aquest fi s'estan duent a terme reunions amb la Generalitat i des de l'Ajuntament s'està dissenyant el circuit d'actuació del SAI Girona. Àngels Torrents explica que les competències per posar en funcionament aquest servei la Generalitat les ha delegades en els ajuntaments per la qual cosa cada SAI el definirà l'ajuntament que el desenvolupi. Així, Els ajuntaments són els responsables de definir i dissenyar el SAI i enviar la proposta a la Generalitat a través de la fitxa 38 del contracte programa que enguany, per primer cop, té financiació. Tot i que encara no se sap de quin pressupost es parla des de l'Ajuntament tenim l'esperança que sigui suficient per poder contractar una persona psicòloga i especialista en l'atenció als col·lectius LGTBI, els seus familiars i amistats. A més a més, com explica l'alcaldeessa Marta Madrenas, a l'hora de definir el SAI cal tenir en compte que Girona, sent capital de província i comarcal, és referència per a molta més gent que no només la que hi viu i que està oberta a tothom. És a dir, al SAI de Girona no només s'adreçaran persones de la ciutat de Girona sinó de tota la comarca. En aquest punt també intervé la Sònia Garcia per deixar constància de la importància que la atenció que es faci des del SAI no sigui patologitzant envers de les persones Trans. Per últim, en Josan Langarita pregunta si des de la Generalitat no s'ha redactat un «llibre blanc» com s'ha fet amb les universitats per tal de pautar com ha de ser una SAI. La resposta és no. Per això **s'acorda que, com a Consell LGTBI de Girona, portarem a la Generalitat la proposta per tal que defineixin un llibre blanc (com tenen les universitats) on s'expliqui com s'han de desenvolupar els Serveis d'Atenció Integral en els diferents municipis de Catalunya** per tal que hi hagi una certa homogeneïtat i que una persona que visqui a Tarragona rebi els mateixos serveis que si estigués a Lleida, Girona o Barcelona.

La participació en la recerca DIVERCITY és la quarta línia estratègica del pla d'actuació 2017 per a les polítiques LGTBI municipals. La col·laboració en aquesta recerca ens ha portat a assistir a un workshop europeu on també van assistir les altres ciutats que també participen en la recerca: Charleroi (Bèlgica), Tesalònika (Grècia), Breslavia (Polònia), Nottingham (Anglaterra), Sabadell i Girona. Aquesta sessió de treball va ser molt enriquidora ja que ens va permetre comparar l'estat de la qüestió en les diferents ciutats i veure com n'hi ha que ni tan sols tenen suport de les administracions públiques (com a Breslavia) i d'altres que porten molt temps impulsant polítiques LGTBI (com a Nottingham). Dels resultats de la recerca es faran un total de quatre tallers formatius, el primer dels quals ja s'ha realitzat: amb cossos policials, entitats, joves i bolgers i periodistes.

Finalment, l'última línia estratègica és la participació de Girona dins de la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya. La participació en aquesta xarxa és de molt interès ja que ens permet intercanviar experiències amb altres municipis catalans que treballen activament pels drets dels col·lectius LGTBI.

En acabar d'explicar el desenvolupament del Pla LGTBI 2017 s'ha obert un torn de paraula on el Pere Albertí exposa que s'ha d'aprofitar les oportunitats que tenim a l'abast com és el tema de l'esport i proposa el model de l'Eibar que va prioritzar el còdi ètic del club. En aquest sentit es parla d'aprofitar l'ascens del F.C. Girona a primera divisió. Les entitats informen que al setembre tenen programada una primera reunió amb el club per tractar el tema. I en Josan Langarita proposa també posar-se en contacte amb les Panteres Groges (equip de Rugby LGTBI).

S'aprofita també aquest torn de paraula per **acordar la revisió del Reglament del Consell respecte a qui ha d'assistir als Consells** per tal de tornar a convidar a

aquelles persones que han deixat de venir. En aquest punt Laia Pèlach exposa l'importància de la figura de convidat/da per tractar temes concret com aquest de l'esport que hem tractat avui. La Rosa Vilaseca expressa la seva preocupació pel fet que cada cop assisteix menys gent al Consell. En resposta Laia Pèlach explica que aquests espais de participació sempre tenen alt i baixos i que per aquest motiu és important fer aquesta tasca de revisió. Així, Sílvia Paneque proposa convidar a tothom pel plenari de finals d'any per tal de fer la revisió anual del desenvolupament del pla i del funcionament del Consell. Des del Consell es sent com una prioritat tornar a convidar especialment al Defensor de la Ciutadania per tal que ens expliqui com afronta els temes LGTBI des de la seva tasca, és a dir, qué fa quan li arriben casos relacionats amb els drets dels col·lectius LGTBI, com actua.

3. Presentació de la recerca DIVERCITY:

En Josan Langarita comença agraint l'Ajuntament de Girona i les entitats la seva col·laboració en la recerca i presenta els resultats de la recerca. S'adjuntara amb l'acta el power point de la presentació.

4. Valoració dels actes de l'Orgull:

Es valoren molt positivament els actes de commemoració del dia de l'Orgull tot i que va desaparèixer un triangle rosa (símbol de les lesbianes) que pertany a l'Espai LGTBI.

S'acorda començar els tràmits per tal que els dies commemoratius del col·lectiu en què es penji una bandera al Museu d'Història siguin cinc: el dia per la visibilitat lèsbica (26 d'abril), el dia internacional contra l'homofòbia i la transfòbia (17 de maig), dia per la visibilitat trans (31 de març o 15 de març), dia internacional contra la sida (1 de desembre), i l'Orgull (28 de juny). Per a l'Orgull s'intentarà que la bandera estigui penjada tota la setmana ja que molt sovint cau a meitat de la setmana i els actes es realitzen el cap de setmana. També s'intentarà que la bandera que es penji sigui la del col·lectiu que correspon en cada cas i si no es pot es farà servi la de l'arc de Sant Martí.

A més a més, Sílvia Paneque explica que s'ha demanat pressupost per tal d'il·luminar tota la façana de l'Ajuntament amb els col·lors de la bandera el mateix dia de l'Orgull del proper any.

Per últim, es demana a les entitats que pasin a l'Ajuntament, en concret a la tècnica d'igualtat (Mariana Casanovas) el disseny per el vinil de local per tal de començar els tràmits per posar-lo el més aviat possible.

Mariana Casanovas Rossell



Secretària del Consell Municipal LGTBI

Girona, 20 de juliol de 2017