

COMISSIÓ PERMANENT DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANSSEXUALS, BISEXUAL I INTERSEXUALS DE GIRONA

ACTA DE REUNIÓ

DIES: 28 de febrer 2017

HORA: 19:00h

LLOC: Local LGTBI

Assistència:

Silvia Paneque	President
Xavi Ventura	Secretari consell
Mariana Casanovas	Tècnica d'igualtat
Pau Gálvez	FAGC
Jordi Mota	Vicepresident i CU 28 J
Rosa Vilaseca	Lesbianes de Girona
Anna Lara	ACAS
José Yepes	Sinvergüenza

Abans de començar oficialment la sessió parlem de la campanya de Hazte Oír i totes les persones presents mostren el seu contundent rebuig. Des de l'Ajuntament ens comprometem a publicar un comunicat de rebuig.

1. Pla municipal d'igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI. Pla d'actuació 2017

S'inicia el punt amb algunes aportacions de Xavi Ventura on recorda que l'any passat es va aprovar el Pla LGTBI 2016-2019 i el Pla d'actuació específic de 2016. Ara toca definir i concretar el Pla d'actuació 2017.

1. Formació:

- Formació personal municipal: En Xavi explica que ja portem dos anys fent aquesta formació. El primer any va impartir la formació l'Eugeni de l'Observatori Contra l'Homofòbia i que va ser una formació oberta, és a dir, voluntària. El segon any la formació va ser compartida entre l'Observatori contra l'Homofòbia i l'àrea per a la igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGTBI del Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat. Aquest cop es va decidir que aquesta formació l'havia de rebre el personal que treballa en atenció directa a la ciutadania.
Per la formació al personal municipal d'aquest any hem decidit que un col·lectiu que ha de rebre-la és el del cos de la Policia Municipal. Per impartir-la Rosa Vilaseca proposa la entitat GAYLESPOL i concretem que passarem el contacte a Irene Alcaide (referent d'igualtat a la Policia Municipal) per tal que ella gestioni la incorporació d'aquesta formació al Pla de Formació específic de la Policia Municipal.
- Formació agents socials i educatius: En Xavi explica que amb "agents socials i educatius" ens referim a aquelles persones que treballen per a l'Ajuntament en atenció directa a la ciutadania però que depenen d'entitats del tercer sector subcontractades (agents cívics, casals d'estiu, centres oberts...).

Arribem a l'acord que cal **definir i especificar quins són exactament tots aquests agents socials**. Coincidim en que el Consell de Cohesió Social és l'espai adequat per transmetre a aquests agents socials la necessitat de formació en perspectiva LGTBI.

La regidora Sílvia Paneque explica que amb els contractes en curs ara mateix no es pot afegir cap clàusula que obligui a les empreses subcontractades a donar formació en temàtica LGTBI al seu personal però que es tindrà en compte a l'hora de signar nous contractes. En aquest sentit ens informa que aquest estiu es firmarà un nou contracte amb les empreses que gestionen els centres oberts i que aquí sí que es podrà afegir la clàusula.

La regidora també ens explica el projecte/programa d'agents tutors 3.0. Es tracta d'una xarxa per a detectar assetjaments als instituts de la ciutat de Girona (públics i concertats). Acordem contactar amb els dos agents tutors per veure com incorporar en aquests equips la perspectiva LGTBI.

2. Accions divulgatives i formatives a la ciutadania:

- Revisió de l'oferta dels recursos educatius: És una acció que va quedar pendent de l'any passat. Es veu molt costosa de dur a terme pel volum de recursos educatius (uns 600) que hi ha a La Caseta. Mariana proposa fer una primera revisió per veure quins d'aquests recursos són susceptibles de tenir dimensió LGTBI abans de començar la revisió del material en si mateix. També es parla d'aprofitar les reunions de La Caseta per proposar formació a les persones que preparen els recursos educatius però hauria de ser voluntari ja que moltes són persones externes a l'Ajuntament. També es proposa que la persona responsable de La Caseta faci la formació en temàtica LGTBI però finalment coincidim en que aquesta persona fa tasques de coordinació i gestió més que de preparació de continguts. Finalment acordem que com que la formació pròpia és de designació corporativa, un criteri per proposar personal a rebre-la, sigui que apart de fer atenció directa a persones, es participi en algun dels recursos educatius que s'ofereixen
- Suport accions divulgatives i formatives entitats LGTBI: Les entitats es comprometen a preparar el seu pla d'actuació per aquest any. No fa falta que especifiquin exactament quines activitats es duran a terme aquest any però sí els objectius mínims. I un cop tinguin definits les accions i actes que es desenvoluparan fer-ho arribar als tècnics de l'Ajuntament per fer-ne la difusió.
- Film Office Girona: En Xavi explica que aquest any, degut a la poca participació que ha tingut en altres anys, l'àrea de cultura deixa de fer aquest concurs però des del nostre servei volem seguir-hi amb dues categories: igualtat i LGTBI. Ara per ara ens han sol·licitat 3 cop el recurs educatiu de La Caseta dedicat a la igualtat i a la formació per desenvolupar els curtsmetratges amb el mòbil. Aquest any ens plantegem ampliar l'edat per participar-hi i arribar a la universitat, ja que ara mateix és només per joves de 14 a 18 any, per tal que la participació augmenti. Hi farem difusió a través de l'UdG i de l'ERAM.

3. Promoció del dret d'atenció al col·lectiu LGTBI:

- Les entitats anuncien que des de demà estarà obert l'espai d'acollida al local amb permanències de dilluns a dijous de 18h a 21h. Es comprometen a passar un escrit on s'especifiqui quines seran les funcions d'aquest espai. És un objectiu d'aquest pla d'actuació 2017 definir quin paper tenim tant entitats com ajuntament, tenint en compte com es desenvolupa i què abasta el Servei d'Atenció Integral del a Generalitat.

4. Projecte DIVERCITY:

- Fins ara em participat a la recerca de Divercity però ara hem de veure com treure profit dels resultats de la recerca, sobretot en termes d'acostar població jove universitària a les entitats que estan treballant a la ciutat. També es parla de connectar l'entitat Sin Vergüenza amb l'equip que porta la recerca i amb la professora que fa el curs de perspectiva de gènere a la UdG.

5. Xarxa de Municipis LGTBI:

- En Xavi explica que a la darrera reunió que va tenir lloc divendres 24 de febrer al local de Barcelona Activa es van crear dos grups de treball. El primer d'aquests grups ens interessa molt ja que és un grup que treballarà el tema del servei d'atenció i la coordinació entre les diferents institucions que treballen pel dret dels col·lectius LGTBI i contra els delictes d'odi.

2. Conveni cessió del local:

S'informa les entitats que la quantitat destinada al conveni és de 2500 euros. Les entitats comuniquen que per signar el conveni es farà sota el paraigües de la Comissió Unitària 28 de Juny, entitat paraigües que aglutina totes les entitats que formen part del Consell. Queda clar que tots els actes organitzats per alguna entitat del Consell, el finançament dels quals depengui d'aquests diners (i no pas d'altres diners propis de l'entitat), s'hauran de facturar en nom de la Comissió Unitària 28 de Juny. Les entitats es comprometen a acabar la memòria de 2016 i a acabar amb els tràmits de la signatura electrònica per poder signar el nou conveni.

3. Programació 1 trimestre:

Al punt 2 del Pla d'actuació de 2017 les entitats ja s'han compromès a redactar els seu propi pla i fer-ho arribar al servei de l'Ajuntament.

4. Actes 17 maig:

En Xavi explica que tenim reservada la Sala Planeta i l'obra de teatre LIMBO (de les Impuxibles) pel 17 de maig però que encara no ho tenim tancat. Estem a l'espera que des de cultura assumeixin una part del cost. Les entitats es comprometen a fer-ne difusió de l'acte si finalment es porta a terme. Es parla que, com que el 17 de maig cau en dimecres, l'obra de teatre hauria de començar a les 20h de la tarda perquè no acabi massa tard i la gent vulgui assistir-hi.

5. Precs i preguntes:

En Jordi Mota pregunta si va entrar correctament la sol·licitud de les entitats per participar a Temps de Flors. Xavi diu que ho preguntarà.

També es parla de les goteres que hi ha al local de les entitats. Cal posar-hi remei.

El secretari del Consell municipal LGTBI
Xavi Ventura i Salvador

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke, likely representing the name Xavi Ventura i Salvador.

Girona, 28 de febrer de 2017