

ACTA

Comissió Permanent

de 3 de febrer de 2020, 17.45 h

Ajuntament, Sala Renart

Assistència:

Ajuntament de Girona	<i>Núria Pi Méndez, regidora, presidenta</i> <i>Jordi Pruneda, tècnic d'igualtat de gènere, secretaria tècnica</i>
Grup municipal d'ERC	<i>Anabel Moya</i>
Comissió Unitària 28 de Juny de Girona	<i>S'excusa Jordi Mota,</i>
Girona Orgullosa	<i>S'excusa Laia Cruanyes</i>
Front d'Alliberament Gai de Catalunya	<i>Pau Gàlvez</i>
Lesbianes de Girona	<i>Rosa Vilaseca, vicepresidenta</i>
Convidats:	
Associació de familiars LGTBI	<i>Salva Romero</i>

Acords:

1. Petició d'entrada de nova entitat al Consell

- 1.1. Acceptar inicialment la petició d'entrada al Consell de l'entitat 'Associació de Familiars LGTBI', representada aquí per Salva Romero, i facilitar-li les gestions que preveuen els Estatuts per a una plena incorporació al Consell.

2. Calendari de reunions 2020

- 2.1. Concertar el següent calendari de reunions Consell pel 2020, de manera que la presidenta pugui presidir-les i les regidores puguin assistir-hi per coincidir ni amb comissions informatives ni plens municipals:
 - 21 d'abril, 17 h
 - 2 de juny, 17 h
 - 1 de setembre, 17 h
 - 10 de novembre, 17 h

3. Espai LGTBI

- 3.1. Assabentar-se de la memòria 2019 de l'Espai LGTBI amb la que es justifica el conveni de l'Ajuntament amb la Comissió Unitària 28 de Juny de Girona, presentada en forma i termini.
- 3.2. Informar de l'inici del tràmit per a un nou conveni de subvenció directe amb la Comissió Unitària 28J, per a les despeses de l'Espai, pels mateixos conceptes i imports del 2019.
- 3.3. Facilitar, alhora, el telèfon de la propietat al cap d'àrea de Serveis Socials per informar-lo d'aquesta modalitat de lloguer de preu per anualitat i pagament únic, com l'any passat.
- 3.4. Recollir el compromís de la regidora de impulsar la ubicació definitiva al local del c/ Turing 8 bx. (propietat de l'immoble, partida pressupostària, obres...) i donar una previsió aproximada de terminis a la propera reunió. Constarà com una acció del proper Pla.

4. Estat del servei SAI i formació d'un grup tans

- 4.1. Informar del treball de Laia Cruaños per consolidar un grup trans a Girona: <<... tenim el grup de WhatsApp creat, l'any passat ja vam fer una primera trobada i en tenim pendent de programar una altre, a veure si tenim més gent.>>
- 4.2. Intentar l'organització d'alguna mena de grup informal de joves trans a través d'alguna activitat dels Espais Joves que compti amb alguna educadora social sensibilitzada ('Els Químics' p.ex. i celebració alguna commemoració tot creant, si més no, un grup de whatsapp), que permeti alhora superar la barrera generacional inicial i –a la llarga- el mutu reconeixement de les generacions trans, a partir del qual han de poder compartir –cadascú a la seva manera- l'Espai LGTBI Girona. A tal fi, el primer pas serà la deliberació del tema entre les entitats i la comunicació a la Secretaria del Consell del marc i pautes que haurien de permetre impulsar conjuntament aquesta iniciativa a partir dels professionals dels centres joves.

5. Estat del nou Reglament del Consell Municipal LGTBI

- 5.1. Informar-se de que s'han fet les gestions necessàries com per a que l'aprovació vagi a un proper Ple municipal

6. Projecte Concurs vídeos joves Iguala't

- 6.1. Posar a la consideració de les entitats –un cop més- el projecte de Concurs, pel qual només cal el compromís d'alguna entitat o persona per liderar la posta en marxa del projecte; a la qual cosa, avui, només cal afegir la possibilitat d'una nova font de finançament: el *Pacto de Estado contra la violència de genero*, sempre, com està prevista al projecte, que la finalitat sigui preventiva de la violència masclista.

7. Projecte Esport Inclusiu (contacte amb FCG)

- 7.1. Deixar constància de les gestions negociades entre la CU i el FCG, per les quals es llegirà un manifest sobre els drets LGTBI en un partit a l'estadi de

Montilivi i altres accions de sensibilització del públic. L'Ajuntament hi aportarà la impressió del fullet de les dites accions.

- 7.2. Deixar constància de que s'ha comunicat expressament la circular de l'Alcaldia sobre el tracte degut a les persones transgènere i intersexuals –que inclou el tracte en vestuaris i lavabos- al cap del Servei Municipal d'Esports, sobre la qual cosa aquest de moment no sap com enforçar la resposta, de tal manera que seria molt convenient activar la reunió planificada de fa uns mesos entre el dit Servei i les entitats LGTBI (grup de treball aprovat en el darrer Plenari).

8. Grup de treball 'LGTBIfriendly'

- 8.1. Deixar sobre la taula la designació de les persones que haurien de formar aquest grup de treball, aprovat en el darrer Plenari.

9. Procés pel Pla local 2020

- 9.1. Encarregar l'avaluació del Pla d'acció 2019 en l'estat actual (annex 1).
- 9.2. Elaborar un Pla d'acció provisional pel 1r semestre del 2020, format per les accions que hagin quedat pendents del de l'any anterior, les regulars que commemoren cada any –inclòs el Premi Girona Orgullosa per Sant Narcís– més les accions formatives que demana l'execució del contracte-programa Ajuntament-Generalitat (annex 2). Un cop es sobrepassi el període d'ajustaments per la baixa per maternitat de la tècnica d'igualtat de gènere – responsable del SAI- i la jubilació definitiva del tècnic d'igualtat de gènere, la tècnica que prengui el relleu a jornada completa podrà formar un pla d'acció pel que resti d'any en el marc de l'acord del darrer Plenari sobre el Pla municipal d'igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI pel mandat 2020-2023, que es transcriu seguit:

<< 10. Aprovar un Pla municipal d'igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI pel mandat 2020-2023 format per la prioritització dels objectius de la [Guia d'indicadors clau per a les polítiques públiques LGBTI als ens locals](#) (Generalitat de Catalunya, 2019), prioritzats d'acord amb el diagnòstic local del projecte Divercity (UdG, 2018) publicat a "[Diversitat sexual i de gènere a Girona Una aproximació a la situació de les persones LGTB a la ciutat](#)">>

Si escau aquest Pla provisional s'aprovaria a la propera reunió, sense perjudici de l'activació de les accions ja acordades o preceptives.

- 9.3. Incloure entre les dites commemoracions una el proper 17 maig, Dia Internacional contra la Homofòbia, la Transfòbia y la Bifòbia, per a la qual cosa la CU28J –a través de Pau Gàlvez- proposarà una declaració institucional del Ple municipal que proposarà al Ple adient la regidora.

10. Torn obert

- 10.1. Assabentar-se del projecte municipal de mostrar l'**exposició 'Dona la volta a les llegendes'** a l'entrada de l'edifici consistorial, entre els dies 9 i 15 de març, com una de les accions commemoratives del proper 8 de març, que comptarà amb un acte públic de presentació. Recomana a l'Ajuntament que prioritzi mostrar-hi una il·lustració de consens entre l'Ajuntament i les entitats LGTBI que l'han criticada; si no fos possible donar veu a la discrepància durant l'acte de presentació; i si no fos possible ocultar la il·lustració objecte de discrepància.

10.2. Delegar en Laia Cruañas la participació del Consell en el projecte 'TransLaboral', on hi participa la Xarxa de Municipis LGTBI CAT, a iniciativa de les persones trans i entitats trans, amb l'organització a càrrec de Cal Enredus de Sabadell i Actua Vallès, amb diferents entitats i estaments.

La Secretaria,

La Presidència,

Annex 1

Pla municipal d'igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI 2016-2019

PLA D'ACCIÓ 2019, avaluat (febrer 2020)

1. Formació

1.1. Formació del personal municipal

- 1.1.1. Formació pel SAI:** formar a la tècnica d'igualtat que ha d'ocupar-se del SAI Girona.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
365	• 1 curs a l'UdG

2. Accions divulgatives i formatives a la ciutadania

- 2.1. Revisió i consolidació d'un itinerari de recursos educatius de sexo-afectivitat.** Equip de treball format per Promoció de la Salut, Igualtat i Comissió Permanent del Consell.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
1000	• 9 de recursos revisats i integrats • % Grups-aula participants dins el 1r trim. curs 2019-2020: ○ 5è P: 32% ○ 6è P: 100% ○ 1r ESO: ? ○ 2n ESO: 82% ○ 3r/4t ESO: 57%

2.2. Suport a accions divulgatives i formatives de les entitats LGTBI

1. Concentració de rebuig a l'atac feixista al Centre LGTBI de BCN (27/1/2019)
2. 17 de maig
3. 28 de juny
4.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
764	• 67 Actes/any2019

- 2.3. Mostrar una ciutat diversa durant un any; inici amb una campanya de sensibilització ciutadana sobre la igualtat de tracte entorn el 28 J.** Opis aportats per l'Ajuntament i contingut facilitat les entitats de la Comissió Permanent, del 18 juny al 2 juliol.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
270	• 12 opis/ 14 dies de campanya

- 2.4. Celebrar el cinquantenari internacional d'Stonewall** amb un placa commemorativa que alhora signifiqui el pas de la diversitat a la pl. Sant Agustí.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
188	• 1 Placa col.locada

2.5. Obrir el disseny d'un concurs o similar adreçat a grups joves per a la promoció de la diversitat d'orientació sexual i de gènere. Crear un grup de treball mixt entitats-Ajuntament (Cultura i Igualtat) pel disseny del concurs, sobre les pautes següents:

- Concursar sobre treballs audiovisuals de final de curs, dels IES de la ciutat.
- El reconeixement hauria de ser en forma de participació a un magazine de TVGi –a concertar- i a les xarxes socials. També pot ser en el marc del festival de cinema (tardor)
- Consultar l'IES Sobrquès per d'interès manifest per la diversitat, i l'audiovisual de l'IES Garrotxa
- Es pot fer extensiu el concurs canalitzant-lo com a recurs educatiu.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
2500 reservats	• <i>No s'ha format el grup de treball impulsor</i>

3. Promoure el dret d'atenció al col·lectiu LGBTI en situacions de discriminació per raons d'orientació o identitat sexual

3.1. Consolidar l'Espai LGTBI Girona

3.1.1. Mantenir l'Espai LGTBI Girona a la ubicació provisional actual del carrer Sant Josep 6 bx.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
Subvenció directe de 4.672,00 € per a l'annualitat de 2019 a la C.U.28J	• <i>Juny: firmat contracte de lloguer de nou local</i>

3.1.2. Facilitar les petites despeses de funcionament del Consell

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:	
Manament a justificar per a despeses d'altres accions (900€)	EXPLICACIÓ DE LA DESPESA	IMPORT
	Cambra Comerç Girona-CAMERFIRMA-Firma digital CU18J	114,95 €
	Fundació UdG-Curs tecnificació per SAI (LGTBIQ)	365,00 €
	Renfe-Viatge 18/7/19 Vicepresident a Consell Nacional LGTbi	13,90 €
	Renfe-Viatge 18/7/19 Vicepresident a Consell Nacional LGTbi	13,90 €
	Renfe-Viatge 29/10/19 Leopold Estapè (Premi GO)	13,90 €
	Renfe-Viatge 29/10/19 Leopold Estapè (Premi GO)	13,90 €
	Renfe-Viatge 29/10/19 Vicepresident a Consell Nac. LGTBI	13,90 €
	Renfe-Viatge 29/10/19 Vicepresident a Consell Nac. LGTBI	13,90 €
	suma.....	563,35 €

3.2. Implementació d'un Serveis d'Atenció Integral a Girona (SAI). **Conveniar amb la Generalitat el SAI Girona.** Publicitar-ho convenientment.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• <i>conveni signat</i> • <i>Cites concertades (via web, derivades...)</i> • <i>incidències/any registrades</i>

3.3. Revisar les carpetes de benvinguda de migrants a la ciutat des de la perspectiva de la diversitat. Facilitar el projecte de carpeta a les entitats.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• 1 Carpeta de benvinguda revisades i lliurada per maquetar al servei d'Acollida

3.4. Promoure la revisió de formularis i carnets amb el nom sentit (art. 23 L 11/2014); la tercera casella 'Altres' al camp 'sexe'; i el títol 'família' en els camps actuals pel 'pare/mare'. Iniciar una campanya informativa a les àrees municipals.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• Proposta de modificació de l'art 15 del Reglament de Polítiques Municipal d'Igualtat de Gènere, per elevar a Ple (exp.2016004031)

3.5. Proposar al Girona F.C. conveniar una campanya de respecte als drets LGTBI, inclosa la formació d'entrenadors. Diagnosticar l'estat de la qüestió en el clubs esportius de la ciutat. Crear un grup de treball de les entitats, i si escau amb el club.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• 1 contacte del grup de treball amb el gerent del FCG

3.6. Revisió dels reglaments i instal·lacions dels equipaments esportius municipals per garantir-ne la inclusivitat . Organitzar una trobada de les entitats amb el Servei Municipal d'Esports per a un memorial de la problemàtica, incloent la normativa de les piscines municipals, el programa de lavabos i vestidors dels equipaments esportius municipals i la formació de monitors, socorristes i conserges del SME. Si escau formar un grup de treball per promoure el que resulti de la trobada

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• Grup de treball no format

3.7. Revisió de l'Ordenança d'edificació per garantir la inclusivitat i equitat del lavabos en els equipaments de la ciutat. Organitzar una trobada de les entitats amb la direcció d'Urbanisme, sobre la base de l'experiència de punt anterior..

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• Ídem anterior

3.8. Reconèixer els establiments que ho demanin amb un distintiu 'LGTBfriendly'. Proposar a l'àrea de Promoció Econòmica formar un grup de treball amb les entitats per definir i promoure el distintiu.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• Grup de treball no format

4. Participar en iniciatives d'àmbit català d'interès pel Consell

4.1. Participar a la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
25	• <i>1 Assistència tècnica</i>

Resum:

Es marquen en **vermell** les accions que han quedat pendents o només iniciades.

De les 16 accions previstes en el Pla s'han executat un 69%, atès que 5 han quedat pendents o tot just iniciades. Són les accions cooperades entre entitats i Ajuntament, que necessiten de la formació d'un grup de treball impulsor.

Febrer 2020

Annex 2

Pla municipal d'igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI 2016-2019

PLA D'ACCIÓ provisional 1r semestre 2020

1. Formació

1.1. Formació del personal municipal

1.1.1. Formar la tècnica responsable del SAI com a formadora per la política local LGTBI.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• <i>Titulació del curs de formació de formadors LGTBI</i>

1.1.2. Formar la Comissió Tècnica de Gènere, òrgan de coordinació inteàrees creat per la política municipal d'igualtat de gènere però que és igual d'idoni i útil per la de LGTBI.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• <i>Núm. empleats formats</i>

1.1.3. Formar els electes municipals, quan a la política LGTBI, a càrrec de la Direcció General d'Igualtat.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• <i>Núm. electes formats</i>

1.1.4. Formar a personal amb deure d'intervenció en el mesura que la tècnica del SAI aprecii la necessitat.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• <i>Núm. empleats formats</i> • <i>Hores de formadora</i>

1.1.5. Formar al personal municipal de nova incorporació mitjançant el 'microcurs' de la Direcció General d'Igualtat. El curs és propietat d'una empresa proveïdora de la Generalitat, la contractació compta amb el seu suport.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
500	• <i>Núm. empleats formats</i>

2. Accions divulgatives i formatives a la ciutadania

2.1. Mantenir l'itinerari de recursos coeducatius de sexo-afectivitat. Equip de treball format per Promoció de la Salut, Igualtat i Educació, d'acord amb la moció aprovada al Ple de 11/11/2019

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
1000	• <i>Núm. de recursos integrats</i> • <i>Núm. d'itineràncies de l'exposició 'Dona la volta a les llegendes'</i> • <i>% Grups-aula participants dins el 1r trim. curs 2019-2020</i>

2.2. Suport a accions divulgatives i formatives de les entitats LGBTI, com a contrapart del conveni pel que es sustenta l'Espai LGTBI Girona. Amb la novetat enguany d'una declaració corporativa commemorativa del 17 maig, Dia Internacional contra la Homofòbia, la Transfòbia y la Bifòbia, atès el recent atemptat sofert per l'Espai LGTBI Girona.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
730	• <i>Actes/any</i>

2.3. Promoure una nova campanya de sensibilització ciutadana sobre la igualtat de tracte entorn el 28 J. Opis aportats per l'Ajuntament i contingut facilitat les entitats de la Comissió Permanent.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
270	• <i>opis/dia de campanya</i>

2.4. Celebrar una nova edició del Premi Girona Orgullosa, el dia de Sant Narcís al Saló de Plens. El premi l'atorga la Comissió Unitària 28 de Juny de Girona, i compta amb la col·laboració logística municipal.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
300	• <i>Atorgament del Premi</i>

2.5. Impulsar un concurs de vídeos joves de testimonis i respostes al masclisme. Crear un grup de treball mixt entitats-Ajuntament (Cultura i Igualtat) pel disseny del concurs, sobre les pautes següents:

- Concursar sobre treballs audiovisuals de final de curs, dels IES de la ciutat.
- El reconeixement hauria de ser en forma de participació a un magazine de TVGi –a concertar- i a les xarxes socials. També pot ser en el marc del festival de cinema (tardor)
- Consultar els IES Sobrequès i Montilivi per d'interès manifest per la diversitat, i l'audiovisual de l'IES Garrotxa
- És clau canalitzant-lo com a recurs educatiu d'audiovisual pels grups que vulguin competir i que no comptin amb professorat d'audiovisuals.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
2500 reservats pels a la contractació de monitoratge de tallers d'audiovisuals pels grups que competeixin	• <i>Formació del grup de treball impulsor</i> • <i>Reunions del grup de treball</i> • <i>Concurs convocat</i> • <i>Nois i noies participants de Girona</i>

3. Promoure el dret d'atenció al col·lectiu LGBTI en situacions de discriminació per raons d'orientació o identitat sexual

3.1. Consolidar l'Espai LGTBI Girona

3.1.1. Renovar el conveni pel sosteniment de l'Espai LGTBI Girona.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
Subvenció directe de 4.672,00 € per a l'annualitat de 2019 a la C.U.28J	• <i>Pagament del contracte de lloguer del local</i>

3.1.2. Avançar en la ubicació definitiva de l'Espai LGTBI Girona al local municipal del c. Turing, 8 bx.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
Partida d'obres al pressupost	• <i>Propietat del local</i>

3.1.3. Facilitar les **petites despeses** de funcionament del Consell

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
Manament a justificar per a despeses d'altres accions (900€/any.)	• <i>Despeses aprovades</i>

3.2. **Mantenir el SAI Girona**, segons contracte-programa. Implementar el conveni Generalitat - Col. Psicologia de Girona, pel qual s'ofereixen 3 hores d'atenció psicològica especialitzada a l'usuariat del SAI

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• <i>Núm. d'atenció, segons canals de cites concertades (via web, derivades...)</i> • <i>incidències/any registrades</i> • <i>derivacions al Col. de Psicologia</i>

3.3. **Intentar formar un grup d'autoajuda de joves trans en el marc del servei municipal d'Espais Joves.**

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• <i>Núm. trobades del grup</i>

3.4. **Proposar al Girona F.C. conveniar una campanya de respecte als drets LGTBI**, inclosa la formació d'entrenadors. Diagnosticar l'estat de la qüestió en el clubs esportius de la ciutat. Treballar per l'oferta d'un recurs educatiu sobre diversitat de gèneres pels grups d'escoles esportives de la ciutat. Crear un grup de treball de les entitats, i si escau amb el club.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
999 € per prova pilot del recurs educatiu i pressupost per a la contractació	• <i>Formació d'un grup de treball per a les accions 3.4, 3.5 i 3.6.</i> • <i>Impactes de la campanya (a definir)</i> • <i>% de clubs diagnosticats.</i> • <i>Prova pilot del recurs educatiu/ Sessions de recurs educatiu</i>

3.5. **Revisió dels reglaments i instal.lacions dels equipaments esportius municipals per garantir-ne la inclusivitat** .Organitzar una trobada de les entitats amb el Servei Municipal d'Esports per a un memorial de la problemàtica, incloent la normativa de les piscines municipals, el programa de lavabos i vestidors dels equipaments esportius municipals i la formació de monitors, socorristes i conserges del SME. Si escau formar un grup de treball per promoure el que resulti de la trobada

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• <i>Reglaments revisats</i> • <i>% equipaments amb serveis adaptats</i>

3.6. **Revisió de l'Ordenança d'edificació per garantir la inclusivitat i equitat del lavabos en els equipaments de la ciutat.** Organitzar una trobada de les entitats amb la direcció d'Urbanisme, sobre la base de l'experiència de punt anterior..

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• <i>Ordenança d'Edificació revisada.</i>

- 3.7. **Reconèixer els establiments que ho demanin amb un distintiu 'LGTBIfriendly'.** Proposar a l'àrea de Promoció Econòmica formar un grup de treball amb les entitats per definir i promoure el distintiu.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
0	• Formació de grup de treball impulsor • Establiments distingits

4. **Participar en iniciatives d'àmbit català d'interès pel Consell**

- 4.1. **Participar a la Xarxa de Municipis LGTBI** de Catalunya.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
100	• Assistències/any fora de Girona.

- 4.2. **Participar a la iniciativa de la Xarxa de Municipis LGTBI 'translaboral'**, més enllà de l'ajuda i empatia necessiten els col·lectius trans, així com cobrir les despeses dels desplaçaments per part de la representant per poder anar a les reunions a Barcelona.

Previsió despesa a Pressupost municipal	Avaluació/Indicadors:
100, a través de l'anterior acció 3.1.3	• Assistències/any fora de Girona.

* * *