

Comissió Permanent

de 16 de desembre de 2019, 17 h

Ajuntament, Sala Renart

Assistència:

Ajuntament de Girona	<i>Núria Pi Méndez, regidora, presidenta</i> <i>Jordi Pruneda, tècnic d'igualtat de gènere, secretaria tècnica</i> <i>Marc Geronès, cap d'àrea</i> <i>Cristina Vila, tècnica d'igualtat de gènere</i>
Comissió Unitària 28 de Juny	<i>Jordi Mota, vicepresident,</i>
Front d'Alliberament Gai de Catalunya	<i>Pau Gàlvez</i>
Lesbianes de Girona	<i>Rosa Vilaseca</i>

Acords:

1. Cooperació entitats-Ajuntament

- 1.1. Assabentar-se de la dimissió de Jordi Mota com a vicepresident del Consell, i, alhora de la reconsideració -per la que no dimiteix- respecte a la presidència de la Comissió Unitària.
- 1.2. Comunicar a l'Ajuntament la proposta de relleu a la Vicepresidència a fi que es convoqui un Plenari pel seu nomenament (si fora possible, junt a la propera Comissió Permanent de 3/2/2020)
- 1.3. Reconsiderar el tipus de relació entre entitats i Ajuntament arran dels desmereixements creuats en relació a la lleona trans de l'exposició coeducativa 'Dona la volta a les llegendes', la qual ha estat una relació més pròpia d'adversaris que de col·laboradors, que ha comportat desconfiances, malinterpretacions i atacs personals i professionals públics a les xarxes socials. A fi de reconduir la relació i tornar a partir d'un nivell acceptable per les dues parts, s'acorden unes pautes de comportament:
 - 1.3.1. Partir les dues parts de l'expectativa de mútua cooperació. Per la qual cosa és important mantenir un clima de confiança i diàleg per part de qui ostenti un paper representatiu.
 - 1.3.2. Respectar la llibertat d'expressió individual de qui no ostenta representació, sempre que quedi clar que s'actua a títol individual. Per part de qui ostenti representació es procurarà dialogar i reconduir els possibles conflictes dins el dit clima de confiança.
 - 1.3.3. Quan alguna part se senti menystinguda convocarà d'immediat l'altra per tractar-ho en una reunió presencial, abstenint-se d'iniciar una denúncia pública, que sol tenir un efecte d'escalada.

1.3.4. Tenir consideració de respecte per l'especial sensibilitat dels col·lectius trans i alhora de l'accentuada diversitat dins aquests col·lectius.

1.3.5. Mantenir el suport a les entitats per part de l'Ajuntament.

2. Estat del local de l'Espai LGTBI Girona

2.1. Encarregar per part de l'Ajuntament la reposició del vinil de la porta d'entrada de vidre reposada del local.

2.2. Renovar el conveni entre Comissió Unitària i Ajuntament pel qual aquest subvenciona la despesa que comporta lloguer i manteniment del local. Tant punt sigui vigent el Pressupost 2020 i s'aprovi el nou conveni es procedirà a pagar tot el lloguer anual a la propietat.

3. Circular d'Alcaldia sobre el dret al tracte degut a les persones transgènere i intersexuals

3.1. Donar unànimement el vist i plau a la proposta de circular que va encarregar l'alcaldeessa al darrer plenari arran de la queixa de Laia Cruañas per un deficient tracte rebut a la OIAC.

4. Torn obert

4.1. Promoure conjuntament la formació d'un grup de persones trans a Girona, inicialment almenys d'autoajuda; pel que s'ha ofert Judit –junt a Laia- i pel que la tècnica del SAI demanarà el consentiment per convocar als usuaris/es trans que ha atès.

4.2. Ajornar per a la propera Comissió Permanent de 3/2/2020, a 17.30 h -si a aquesta hora no s'ha de convocar també un Plenari per nomenar la Vicepresidència- els punts de l'ordre del dia pendents següents:

- Estat del servei SAI i formació d'un grup trans
- Estat del nou Reglament del Consell Municipal LGTBI
- Pla local LGTBI 2019, endegament de les 4 accions cooperades entre entitats i Ajuntament:
 - Projecte Concurs vídeos joves Iguala't
 - Projecte Esport Inclusiu (contacte amb FCG)
 - Grup de treball 'LGBTIfriendly'
 - Procés pel Pla local 2020

La Presidència,

La Secretaria,