

Comissió Permanent
de 15 d'abril de 2019, 18 h
Ajuntament, sala de Junes

Assistència:

Ajuntament de Girona	<i>Eva Palau Gil, regidora, presidenta</i> <i>Jordi Pruneda, tècnic d'igualtat de gènere, secretaria tècnica</i> <i>Marc Geronès, cap d'àrea</i> <i>Carme Fornells, Servei de Promoció de la Salut</i>
Comissió Unitària 28 de juny	<i>Jordi Mota, vicepresident,</i>
Girona Orgullosa	<i>Laia Cruanyes</i>
Front d'Alliberament Gai de Catalunya	<i>Pau Gàlvez</i>
Lesbianes de Girona	<i>Rosa Vilaseca</i>
Convidats	<i>Caporal Manel Manich de l'Oficina de Relacions amb la Comunitat de l'ABP de Girona i l'agent Sònia Alcarria</i>

Acords:

1. Presentació d'un nou recurs educatiu de Mossos:

1.1. Expressar la satisfacció del nou recurs educatiu de Mossos "**Diversitat de tu a tu**". Per gestions de l'alcaldeessa la primera experimentació es farà a Girona, al IES Sobrequès. Consisteix en la formació d'un grup de 4 a 8 alumnes de 3r ESO (amb consentiment dels seus pares) que tindran per missió mediar o derivar conflictes entre iguals dels que en tinguin coneixement abans no escalin, en relació a tota mena de fòbies (sexisme, LGTBI, racisme, discapacitats, assetjaments diversos...). El programa formatiu voluntari és de 3 a 4 sessions de 2 hores, per tractar:

- Les discriminacions
- La mediació, conflictologia
- La resolució de conflictes, eines d'intervenció i derivació.

Aquests alumnes es presentaran per si mateix a les aules d'ESO i BAT explicant la seva funció. Son reconeguts amb un diploma i la convalidació de crèdits en cas de ser alumnes d'alguna assignatura de mediació.

Junt al perfil d'alumne, n'hi ha d'altres adjacents:

- Professor/a coordinador, amb funció de canalitzar les relacions del recurs al centre educatiu.

- Mossos enllaç amb funció d'informar els pares del centre, bé en reunions de familiars, bé aprofitant un moment de les reunions de familiars de principi de curs.

Aquest recurs no absorbeix el recurs 'Internet segura de tu a tu' ni cap altre, i és interioritzat financerament pel cos de Mossos.

- 1.2. Fer constar a Mossos que el Centre Jove de Salut té els recursos professionals i coeducatius adients de psicologia i sexologia que poden intervenir en segons quins conflictes.
- 1.3. Demanar a Mossos que anualment mantingui informat a aquest Consell sobre el desenvolupament dels recursos preventius en els centres educatius de la ciutat.

2. Pla d'acció 2019 LGTBI,

- 2.1. Informar favorablement les mesures de la 1.1.1 a la 2.4 de la proposta de Pla d'acció 2019.
- 2.2. Donar-se un termini de 10 dies per donar el vistiplau a la resta de mesures següents de la proposta de Pla d'acció 2019 si cap dels membres no expressa cap objecció a la secretaria abans del dia 27 dels corrents, sempre i quant siguin mesures que només depenguin de l'Ajuntament; en cas de mesures que també depenguin de les entitats només es consideraran aprovades si alguna entitat manifesta explícitament el seu compromís, o, alternativament, s'aprovaria el vistiplau en una propera reunió.

3. Diada del 28 de juny

- 3.1. Traslladar enguany part de la celebració del 28 de juny al dia 17 de maig, dia internacional contra l'LGTBIfòbia, a fi de facilitar l'assistència al màxim nombre d'entitats. Celebrar-ho mitjançant la inauguració de la placa commemorativa de la revolta d'*Stonewall* i la hissada de la bandera LGTBI a la torre del Museu. El 28 de juny es celebrarà amb una repintada del pas de la diversitat i la mateixa bandera.

4. SAI

- 4.1. Donar compte de l'estat de firma de l'Acord Ajuntament-Generalitat pel qual s'obre un SAI a Girona, amb cita prèvia via web, atès per la tècnica d'Igualtat de Gènere, Cristina Vila, la qual serà formada adientment per la Generalitat. S'espera que el juny es pugui tenir la dita pàgina web del SAI.

5. Formalització de l'associació Comissió Unitària 28 de Juny de Girona i local Espai LGTBI Girona

- 5.1. Preveure un termini de 3 setmanes per poder signar un conveni entre l'Ajuntament i la Comissió Unitària 28 de Juny de Girona, pel qual es paga una subvenció directe a aquesta a fi de que pugui fer front al contracte de lloguer d'un local al c. Sant Josep, 6, bx, per a reubicar l'Espai LGTBI Girona, que s'ha de desallotjar per l'inici de les obres de rehabilitació de l'edifici on ara es troba, l'antic cinema Modern.

- 5.2. La Comissió Unitària es dóna aquest mateix termini, si pot ser menys, per disposar de firma electrònica i registrar-se al Registre municipal d'entitats. L'Ajuntament l'ajudarà en la gestió administrativa.
- 5.3. Disposar Rosa Vilaseca com a enllaç en cas de que l'empresa rehabilitadora necessiti disposar del local actual en l'edifici de l'antic cinema Modern. Pot caldre per concertar l'empaquetatge dels mobles i la mudança. Si no ho demana la dita empresa, la mudança es farà directe de l'actual al nou local, tant punt es disposi de les claus d'aquest.
- 5.4. Considerar com a alternativa preferent, si la mudança no es pot fer com preveu el punt anterior, la de demanar al propietari del nou local que s'avingui a deixar emmagatzemar-hi la mudança mentre no en lliuri les claus.
- 5.5. Demanar a la Brigada municipal de transports una vintena de caixes per a la mudança.

6. Revisió del reglament del Consell (Defensor de la Ciutadania, Mossos, convidats...)

- 6.1. Deixar sobre la taula aquest punt per a deliberar-lo en una propera reunió. En qualsevol cas els membres ja tenen una proposta de modificació.

La Presidència,

La Secretaria,

Eva Palau Gil

Esborrany

Pla municipal d'igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI PLA D'ACTUACIÓ 2019

1. Formació

1.1. Formació del personal municipal

- 1.1.1. **Formació pel SAI:** formar a la tècnica d'igualtat que ha d'ocupar-se del SAI Girona.

Avaluació/Indicadors:

- *Núm. de cursos*

2. Accions divulgatives i formatives a la ciutadania

- 2.1. **Revisió i consolidació d'un itinerari de recursos educatius de sexe-afectivitat.** Equip de treball format per Promoció de la Salut, Igualtat i Comissió Permanent del Consell.

Avaluació/indicadors:

- *núm. de recursos revisats i integrats*
- *% Grups-aula participants dins el 1r trim. curs 2019-2020*

2.2. **Suport a accions divulgatives i formatives de les entitats LGTBI**

1. Concentració de rebuig a l'atac feixista al Centre LGTBI de BCN (27/1/2019)
2. 28 de juny...

Avaluació/indicadors:

- *Actes/any*

- 2.3. **Mostrar una ciutat diversa durant un any; inici amb una campanya de sensibilització ciutadana sobre la igualtat de tracte entorn el 28 J.** Opis aportats per l'Ajuntament i contingut aprovat per la Comissió Permanent, del 18 juny al 2 juliol.

Avaluació: opis/dia de campanya

- 2.4. Celebrar el cinquantenari internacional de la revolta d'Stonewall amb un placa commemorativa que alhora signifiqui el pas de la diversitat a la pl. Sant Agutí.

- 2.5. **Obrir el disseny d'un concurs o similar adreçat a grups joves per a la promoció de la diversitat.**

Avaluació/indicadors:

- *Concurs convocat*
- *Nois i noies participants de Girona*

3. Promoure el dret d'atenció al col·lectiu LGTBI en situacions de discriminació per raons d'orientació o identitat sexual

3.1. Consolidar l'Espai LGTBI Girona

3.1.1. **Reubicar l'Espai LGTBI Girona** quan s'hagin iniciat les obres de rehabilitació de l'edifici del local actual, tot adaptant fulletó i web.

3.1.2. Facilitar les petites despeses de funcionament del Consell

Avaluació/indicadors:

- *Nou local*
- *despesa aprovada*

3.2. Implementació d'un Serveis d'Atenció Integral a Girona (SAI).
Conveniar amb la Generalitat el SAI Girona, amb ubicació al Centre Jove de Salut. Publicitar-ho convenientment.

Avaluació/indicadors:

- *conveni signat*
- *Cites concertades (via web, derivades...)*
- *incidències/any registrades*

3.3. Revisar les carpetes de benvinguda de migrants a la ciutat des de la perspectiva de la diversitat.

Avaluació/indicadors:

- *Núm. Carpetes de benvinguda revisades*

3.4. Promoure de formularis i carnets amb el nom sentit (art. 23 L 11/2014); la tercera casella 'Altres' al camp 'sexe'; i el títol 'família' en els camps actuals pel 'pare/mare'

Avaluació/indicadors:

- *Núm. Formularis canviats*
- *Núm. Carnets canviats*

3.5. Proposar al Girona F.C. conveniar una campanya de respecte als drets LGTBI, inclosa la formació d'entrenadors. Diagnosticar l'estat de la qüestió en el clubs esportius de la ciutat.

Avaluació/indicadors:

- *Impactes de la campanya (a definir)*
- *% de clubs diagnosticats.*

3.6. Revisió dels reglaments dels equipaments esportius municipals per garantir-ne la inclusivitat

Avaluació/indicadors:

- *Reglaments revisats*
- *% equipaments amb serveis adaptats*

3.7. Revisió de l'Ordenança d'edificació per garantir la inclusivitat i equitat del lavabos en els equipaments de la ciutat. Potser caldria promoure una jornada pública de deliberació tècnica.

Avaluació/indicadors:

- *Ordenança revisada.*