

Comissió Permanent

de 19 d'abril de 2018, 18 h

Ajuntament, despatx de la regidoria d'Igualtat

Assistència:

Ajuntament de Girona	<i>Eva Palau Gil, regidora, presidenta</i> <i>Jordi Pruneda, tècnic d'igualtat de gènere, secretaria tècnica</i>
Comissió Unitària 28 de juny	<i>Jordi Mota, vicepresident</i>
Associació Antisida de Girona	<i>Anna Lara</i>
Associació Universitària Diversa LGTBI+	<i>José Yépez</i>
Front d'Alliberament Gai de Catalunya	<i>Pau Gàlvez</i>
Lesbianes de Girona	<i>Rosa Vilaseca</i>

Acords:

1. Execució del Pla municipal LGTBI:

1.1. Novetats en formació personal municipal:

1.1.1. La formació prevista pels 2 agents-tutors de la Policia Municipal s'ajorna mentre un dels dos membres estigui de baixa laboral transitòria.

1.2. Campanya sensibilització, propostes de continguts i reserva d'OPIS:

1.2.1. Reservar el període de 21 de maig a 17 de juny per a una campanya de sensibilització ciutadana respecte a la diversitat d'identitats/orientacions/expressions sexuals, mitjançant 15 OPIS, el disseny dels quals (pdf) hauran d'estar disponibles el 15 de maig.

1.3. Negociació pel recurs d'*smartfilms*:

1.3.1. Donar l'informat a les gestions municipals per negociar un 'ascensis-Girona' pel proper concurs (Re)Imaginat; esperançats pel premi nacional que ha obtingut enguany un projecte de l'Espai Jover Güell.

1.4. Gestions amb el F.C.Girona:

1.4.1. Deixar pendent que quan acabi la temporada de la Lliga de futbol professional, per adreçar-se al F.C.Girona per proposar alguna acció per a la diversitat en el camp de l'esport.

1.5. Itinerari del recursos educatius sobre la sexoafectivitat, proposta de Mossos:

1.5.1. Donar rellevància al projecte d'itinerari, a la qual cosa s'hi sumen tres acords:

- 1.5.1.1. Redactar el projecte per escrit, integrant-hi els dos recursos educatius oferts per Mossos, fins a l'aprovació per part de la regidora.
- 1.5.1.2. Transversalitzar-hi a tots i cadascú dels recursos educatius coordinats pel projecte els tres aspectes: 1/ educació sexoafectiva; 2/ prevenció de les relacions abusives; 3/ diversitat d'orientació/expressió/identitat sexual.
- 1.5.1.3. Redactar-lo des d'un equip de treball format per Promoció de la Salut, Igualtat i un representant de la Comissió Permanent que comunicarà el vicepresident.

2. Local Espai LGTBI Girona:

2.1. Fullets

- 2.1.1. Donar per ben realitzada aquesta demanda de l'anterior reunió.

2.2. Vinil per a la porta

- 2.2.1. Donar per ben realitzada aquesta demanda de l'anterior reunió.

2.3. Memòria 2017, nou conveni de gestió de l'Espai LGTBI Girona.

- 2.3.1. Donar per bona la proposta de memòria 2017 de l'Espai LGTBI Girona, afegint l'assoliment de la biblioteca i la part del Protocol contra els assetjaments de l'Ajuntament.

2.4. Formalització de la Comissió 28J.

- 2.4.1. Iniciar treballs, sense termini, per formalitzar alguna coordinació del comú LGTBI de Girona. Hi treballaran les entitats amb ajut del tècnic d'igualtat de gènere, sobretot per garantir-hi d'alguna manera el principi d'universalitat d'accés.

3. Pla d'actuació 2018 (annex)

- 3.1. Aprovar la proposta de Pla d'actuació 2018 del Pla municipal d'igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI 2016-2019, tal com s'ha presentat, afegint la llista d'activitats previstes pel 1r semestre per les entitats al punt 2.3:

- 22 abril, Punt lila a la UdG
- 26 abril, Cinefòrum lèsbic
- 28 abril, Actes de glg
- 12 maig, Final concurs Eurovisión
- 12 a 20 de maig, Temps de Flors, les entitats intentaran alguna forma de participació des del local Espai LGTBI
- 15 maig, Presentació Observatori Contra l'Homofòbia
- 17 maig, Manifestació, dinar
- 18 maig, Tallers i xerrada
- 19 maig, Trobada i taller cisheteronormativitat
- 16 juny, Manifestació nacional a Girona, commemorativa del 30è aniversari de la primera assemblea gai a Girona, i festa a la pl. del Pallol.
- 28 juny, matí: pintada i vermut; tarda: convocatòria de festa a Barcelona.
Més la il·luminació de la façana de l'Ajuntament amb els colors de l'arc de Sant Martí durant la jornada.

Alhora, dues exposicions commemoratives: una de fotografia a ubicar en algun espai cultural central tipus biblioteca Carles Rahola o Casa Pastor; l'altre de posters històrics a mostrar amb expositors de metacrilat adients.

- 1 desembre, campanya de proves de l'VHI.

(La programació d'aquestes activitats no supleix la necessitat de demanar autoritzacions administratives per part dels organitzadors)

Finalment, en el darrer punt referit a DIVERCITY, havent clos aquest projecte, s'hi mostra disponibilitat per a algun *partenariat* similar.

4. Revisió del Reglament del Consell

4.1. Ajornar la revisió del Reglament d'aquest Consell, tot iniciant la deliberació a la Comissió Permanent.

5. Torn obert

- Crear un grup de correu de comunicacions ràpides per a la Comissió Permanent, format per Mota, Vilaseca, Yépes i Gàlvez.
- Proposar a l'administració de l'Àrea alguna forma de pagament de les petites despeses de l'Espai LGTBI Girona (p.ex. manament a justificar)

La Presidència,

La Secretaria,

Eva Palau Gil

Pla municipal d'igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI

PLA D'ACTUACIÓ 2018

1. Formació

1.1. Formació del personal municipal

1.1.1. **Formació dels 2 agents-tutors de la Policia Municipal.** Per la tècnica d'igualtat de gènere

1.1.2. **Formació del cos d'agents de la Policia Municipal.** Per GAYLESPOL. Sotsintendentia.

1.1.3. **Formació *online* oberta a tot el personal municipal, sobre l'atenció a la diversitat** (interculturalitat, acollida, igualtat de gènere i drets LGTBI). Recursos Humans amb col·laboració d'Igualtat i Gènere

Avaluació/Indicadors:

- *Nº de cursos impartits*
- *Nº de persones que han superat el curs*

2. Accions divulgatives i formatives a la ciutadania

2.1. **Revisió de l'oferta de recursos educatius, els 10 recursos idonis amb més usos.** Equip de treball format per Educació, Igualtat i Comissió Permanent del Consell.

Avaluació/indicadors:

- *Nº de recursos revisats*
- *Nº de recursos nous.*

2.2. **Revisió i consolidació d'un itinerari de recursos educatius de sexo-afectivitat.** Equip de treball format per Promoció de la Salut, Igualtat i Comissió Permanent del Consell.

Avaluació/indicadors: núm. de recursos revisats

2.3. **Suport a accions divulgatives i formatives de les entitats LGBTI**

Signar un conveni de col·laboració amb les entitats LGBTI per a la implementació de les propostes divulgatives i formatives dirigides a la ciutadania que les entitats proposin dur a terme; essent les del primer semestre les següents:

- 22 abril, Punt lila a la UdG
- 26 abril, Cinefòrum lèsbic
- 28 abril, Actes de glg
- 12 maig, Final concurs Eurovisió
- 12 a 20 de maig, Temps de Flors, les entitats intentaran alguna forma de participació des del local Espai LGTBI
- 15 maig, Presentació Observatori Contra l'Homofòbia
- 17 maig, Manifestació, dinar
- 18 maig, Tallers i xerrada
- 19 maig, Trobada i taller cisheteronormativitat
- 16 juny, Manifestació nacional a Girona, commemorativa del 30è aniversari de la primera assemblea gai a Girona, i festa a la pl. del Pallol.
- 28 juny, matí: pintada i vermut; tarda: convocatòria de festa a Barcelona.

Més la il·luminació de la façana de l'Ajuntament amb els colors de l'arc de Sant Martí durant la jornada.

Alhora, dues exposicions commemoratives: una de fotografia a ubicar en algun espai cultural central tipus biblioteca Carles Rahola o Casa Pastor; l'altre de posters històrics a mostrar amb expositors de metacrilat adients.

- 1 desembre, campanya de proves de l'VHI.

Avaluació/indicadors: conveni signat

2.4. Revisar el calendari anual de celebracions del col·lectiu LGTBI

Avaluació/indicadors: decret de banderes signat

2.5. Campanya de sensibilització ciutadana sobre la igualtat de tracte.

Opis aportats per l'Ajuntament i contingut aprovat per la Comissió Permanent.

Avaluació: opis/dia de campanya

2.6. Gestionar la proposta d'un accèssit-Girona en el concurs (Re)Imagina't de l'Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació. Ajuntament.

Avaluació/indicadors:

- Concurs convocat amb accèssis
- Nois i noies participants de Girona

3. Promoure el dret d'atenció al col·lectiu LGTBI en situacions de discriminació per raons d'orientació o identitat sexual

3.1. Consolidar l'Espai LGTBI Girona

3.1.1. Mantenir el conveni de cessió del local del carrer Nou del Teatre, 18, bx, amb les entitats. Resoldre la federació d'entitats beneficiàries, la firma digital, les petites despeses de funcionament, identificació del local. Entitats i Ajuntament.

Avaluació/indicadors: despesa aprovada

3.1.2. Editar un fullet d'identificació del local. Ajuntament.

Avaluació/indicadors: nombre de fullets

3.2. Implementació d'un Serveis d'Atenció Integral a Girona (SAI). Disposició de l'Ajuntament per conveniar-lo amb la Generalitat, amb ubicació de l'Espai LGTBI Girona. Comissió Permanent.

Avaluació/indicadors:

- conveni signat
- incidències/any registrades

4. Participar en el projecte de recerca Divercity que impulsa la Universitat de Barcelona. Havent clos aquest projecte (2017), es mostra disponibilitat per a algun futur *partenariat* similar.