

Consell Municipal LGTBI+ – 19/10/2023

Data: dijous 19 d'octubre a les 17:00 h

Lloc: Sala Miquel Diuomé - Ajuntament de Girona

Nom: Consell Municipal LGTBI+

Persones assistents:

- Lluç Salellas Vilar: Alcalde i President del Consell
- Amy Sabaly Balde: Regidora d'Igualtat i Justícia Social i de Cooperació i Vicepresidenta del Consell
- Marc Geronès Sambola: Cap d'Àrea de Servei a les persones
- Maria Rosa Baena Cuenca: Secretària Consell LGTBI+
- Judit Font: Tècnica de planificació innovació
- Mar Sibila Pérez: Tècnica en polítiques de gènere i LGTBI+ i tècnica referent del SAI
- Mariona Salvador Pujolràs: Tècnica d'Igualtat de Gènere
- Lau Alabau Juventench: Equip polítiques de gènere i LGBTI+
- Natàlia Bonai Jordà: Estudiant en pràctiques a l'Equip de Polítiques de Gènere i LGBTI+ de l'Ajuntament de Girona
- Carme Fornells Ortiga: Cap de Promoció de la Salut de l'Ajuntament
- Maribel Villaronga Roura: Generalitat de Catalunya, Departament d'Igualtat i Feminismes
- Yolanda Comes Barberà: Oficina de relacions de la comunitat de Girona de Mossos d'Esquadra
- Montse Castro Belmonte: Unitat d'Igualtat de la Universitat de Girona
- Anna Tortosa Sala: Presidenta Comissió Unitària 28 de juny
- Rosa Maria Vilaseca Marcó: Grup de Lesbianes de Girona (GLG)
- Pau Gálvez Lot: Front d'Alliberament Gai de Catalunya
- Salva Romero Garcia: Representant Famílies LGTBI (FLG)
- Laia Cruañas Mateu: Vicepresidenta Girona Orgullosa
- Anna Lara Rial: Associació Comunitària Anti Sida de Girona (ACAS)
- Núria Riquelme Zurita: Tinenta d'alcaldia i regidora de Servei a les Persones i de Llengua Catalana
- Sílvia Aliu Gifre: Regidora d'Hisenda i Convivència i Seguretat
- Gemma Martínez Villagrasa: Regidora de Ciutat que Cuida
- Carla Aguilera Gil: Regidora PSC-CP
- Àdam Bertran Martínez: Regidor d'Esports i Joventut

Temes tractats

1. Presentació d'Alcaldia i de la Regidoria d'Igualtat i Justícia Social
2. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior
3. Estratègia de prevenció de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques a la ciutat de Girona
4. Pla Municipal de Feminismes pel desenvolupament de polítiques de gènere i LGBTI+
5. Informacions diverses
 - a. Conveni LGTBI+
 - b. Comissió Assessora Feminismes i LGBTI+

- c. Proposta incorporació d'una nova entitat al Consell Municipal LGTBI+
 - d. Protocol institucional en dies assenyalats pel col·lectiu LGTBI+
 - e. Placa Stonewall i altres elements
 - f. Subvencions DIFE 2023 – 2024
 - g. Nomenclatura
6. Torn obert de paraula

1. Presentació d'Alcaldia i de la Regidoria d'Igualtat i Justícia Social

L'Alcalde i President del Consell LGTBI+, Lluç Salellas, es presenta, dona la benvinguda a les persones assistents al Consell LGTBI+, exposa la voluntat de treballar en pro de les polítiques de gènere i LGTBI+ a la ciutat de Girona, i excusa haver de marxar abans del Consell LGTBI+, degut a altres compromisos.

La Regidora d'Igualtat i Justícia Social, Amy Sabaly, es presenta, agraeix la participació al Consell LGTBI+ i manifesta també la seva voluntat de treballar en pro de les polítiques de gènere i LGTBI+ a la ciutat de Girona.

Es fa una ronda de presentacions de les persones assistents al Consell LGTBI+ i s'inicia el desenvolupament del Consell amb l'ordre del dia establert.

2. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior

Es confirma que totes les persones assistents han llegit l'acta de l'anterior sessió, corresponent al 15 de maig del 2023, i la secretària del Consell LGTBI+ Maria Rosa Baena Cuenca, exposa que es modificarà un apartat específic de l'acta anterior i en què consistirà aquesta modificació relativa a la forma, no al contingut. Havent exposat aquesta qüestió, s'aprova l'acta de la sessió anterior amb els vots favorables de totes les persones assistents.

3. Estratègia de prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a la ciutat de Girona

Des de l'Equip de Polítiques de Gènere i LGTBI+ s'explica l'estratègia de prevenció de les violències masclistes i LGTBI+ a la ciutat de Girona, amb el doble objectiu de deslocalitzar els punts liles en el temps, no únicament en horaris nocturns, i en l'espai, en diferents moments i espais de la ciutat. Aquesta estratègia parteix de la realitat que evidencia que la majoria de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques ocorren en espais suposadament segurs, i per part de persones conegudes que mantenen un vincle amb la persona agredida.

Els objectius que es plantegen assolir són els següents:

- Trencar amb l'imaginari col·lectiu que les agressions únicament es donen en espais d'oci nocturn, per tal d'abandonar el relat de terror social a la nit, molt associat a la cultura de la violació.
- Deixar de banda un discurs molt centrat en la sobre-protecció cap a les potencials víctimes de les situacions d'agressions masclistes i LGTBI-fòbiques.
- Avançar en la construcció d'espais lliures i segurs on tothom pugui gaudir des del respecte mutu.
- Arribar a col·lectius que en ocasions pateixen situacions de violències masclistes i/o LGTBI-fòbiques, d'una forma més invisibilitzada.

Seguidament es posen en coneixement les línies de treball que s'estan desenvolupant en aquesta estratègia global:

- Punt Lila a les Fires de Girona de Sant Narcís de l'any 2023:

- Punt Lila nocturn a les Fires de Girona de Sant Narcís: 7 nits de 22.30 a 5 h i formació a les 19 entitats.
 - Punt Lila familiar a les Fires de Girona de Sant Narcís: 1 i 5 de novembre a la Copeta i al Parc del Migdia.
-
- Punts Liles a les festes de sis barris. Formació i acompanyament a les entitats veïnals.
 - Treball pel desenvolupament de punts liles als festivals de la ciutat, conjuntament amb el Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya.
 - Campanya de comunicació per a la sensibilització i la prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.
 - Formació als equipaments municipals per a un disseny des d'una perspectiva feminista.
 - Treball amb el Servei d'Esports de l'Ajuntament, així com amb entitats esportives del territori.
 - Altres projectes de col·laboració amb entitats i barris.

El representant de l'Associació Famílies LGTBI (FLG), Salva Romero, planteja la possibilitat d'incorporar Punts Liles als instituts de la ciutat de Girona. En aquest sentit la Carme Fornells, cap de Promoció de la Salut de l'Ajuntament, i en Marc Geronès, Cap d'Àrea de Servei a les persones, exposen la possibilitat de treballar en aquesta iniciativa de forma coordinada entre les Àrees de Salut i Joventut de l'Ajuntament.

Pau Gálvez, en representació del Front d'Alliberament Gai de Catalunya, exposa com s'està treballant per combatre la LGTBI-fòbia des dels sindicats. En aquest sentit, el cap d'Àrea Marc Geronès informa que s'ha obert una convocatòria a través del Servei Municipal d'Ocupació, per tal de treballar la igualtat de gènere en l'àmbit laboral. Exposa que aquesta figura tindrà en compte la inserció sociolaboral de col·lectius que poden trobar-se exposats a situacions de major vulnerabilitat. En aquest sentit també s'inclouen les dones trans*; atenent a la demanda que va plantejar a l'anterior Consell LGTBI+ la Laia Cruañas Mateu, vicepresidenta de Girona Orgullosa.

S'incorporen al Consell LGTBI+ la tinenta d'alcaldia i regidora de Servei a les Persones i de Llengua Catalana Núria Riquelme Zurita, la regidora del PSC-CP Carla Aguilera Gil, i el regidor d'Esports i Joventut Àdam Bertran Martínez.

La Regidora d'Igualtat i Justícia Social i de Cooperació i Vicepresidenta del Consell Amy Sabaly, es mostra conforme amb les qüestions fins ara exposades.

La Tècnica d'Igualtat de Gènere Mariona Salvador Pujolràs, fa menció al Pla Intern d'Empresa de l'Ajuntament (PLIE) 2024-2027, com a eina de prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques. També es menciona la Llei Trans 4/2023, que planteja poder incorporar mecanismes per a la prevenció d'aquestes violències.

Pau Gálvez exposa la creació de convenis laborals que tractin sobre la LGTBI-fòbia. En resposta, la Tècnica d'Igualtat de Gènere Mariona Salvador, exposa que el PLIE ha estat redactat amb criteris d'inclusió i d'universalitat a tots els eixos, vetllant per un ambient laboral on no es toleri cap acte de discriminació per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere o orientació sexual.

4. Pla Municipal de Feminismes pel desenvolupament de polítiques de gènere i LGTBI+

Des de l'Equip de Polítiques de Gènere i LGTBI+ es presenta la proposta de treball, explicant que el sisè Pla d'Igualtat de la ciutat de Girona serà un Pla de Feminismes que incorporarà també la perspectiva LGTBI+, donat que es considera que les violències masclistes i LGTBI-fòbiques responen a la mateixa lògica i s'emparen sota el sistema que defensa el paràmetre universal masculí, heterosexual i cisgènere.

S'exposa que s'està desenvolupant la fase de diagnosi i es tancarà amb una enquesta ciutadana i taules participatives tècniques i associatives. En aquest sentit, les entitats del Consell Municipal LGTBI+ i altres entitats feministes i amb perspectiva LGTBI+ de la ciutat seran convocades per a prendre part activa del Pla en les següents convocatòries, tal i com exposa Judit Font Redolad, tècnica de planificació innovació.

Rosa Maria Vilaseca Marcó, representant del Grup de Lesbianes de Girona (GLG), posa en valor la feina realitzada per part de l'Equip de Polítiques de Gènere i LGTBI+.

5. Informacions diverses

a. Conveni LGTBI+

La Tècnica LGTBI+ Mar Sibila Pérez, informa que s'estan duent a terme les gestions pertinents per tirar endavant el Conveni LGTBI+ d'aquest any 2023 amb l'Associació Comissió Unitària 28 de juny.

D'altra banda, s'exposen els antecedents del conveni. La col·laboració entre l'Ajuntament de Girona i l'Associació Comissió Unitària 28 de juny consistia d'un import de 1500€ per al desenvolupament d'activitats, per part de les entitats, en pro de l'alliberament afectiu, sexual i de gènere, més un import destinat a cobrir el lloguer i les despeses que se'n derivessin, de l'anterior local de l'Espai LGTBI de Girona. Aquest any 2023 aquest fet canvia, ja que el local és municipal, i per tant ja no s'entreguen a l'entitat els diners específics per el lloguer. Així doncs l'import total és de 1500€. Un nou canvi del Conveni d'aquest any és que tan sols s'haurà de justificar aquest import en una ocasió, una vegada a l'any.

S'incorpora al Consell LGTBI+ Natàlia Bonai Jordà, estudiant en pràctiques a l'Equip de Polítiques de Gènere i LGTBI+ de l'Ajuntament de Girona.

b. Comissió Assessora Feminismes i LGTBI+

La tècnica LGTBI+ Mar Sibila, informa que s'ha constituït una Comissió Assessora de Feminismes i LGTBI+ amb l'objectiu de fer xarxa entre professionals que treballen en aquestes qüestions, disposant doncs d'un espai amb validació acadèmica- científica, des de la recerca en l'àmbit social i també des d'una perspectiva activista.

Altres objectius que es plantegen en aquesta comissió són els següents:

- Unificar criteris i la mirada feminista i LGTBI+.
- Disposar d'un espai des del qual enfocar la reproducció de discursos d'oci i reaccionaris en relació amb qüestions feministes i LGTBI+.
- Comptar amb un espai de discussió i reflexió fixe.

S'incorpora al Consell LGTBI+ la regidora d'Hisenda i Convivència i Seguretat Sílvia Aliu Gifre.

c. Proposta incorporació d'una nova entitat al Consell Municipal LGTBI+

La Tècnica LGTBI+ Mar Sibila, proposa la incorporació al Consell LGTBI+ de dues entitats que han exposat la seva voluntat de participar-hi:

- Associació Trans* de Girona
- Professionals del grup CISA (grup d'investigació de la Universitat de Girona, que han treballat en qüestions de diversitat afectiva sexual i de gènere).

S'aprova l'entrada al Consell LGTBI+ d'ambdues entitats, amb la votació favorable de totes les persones assistents al Consell LGTBI+.

d. Protocol institucional en dies assenyalats pel col·lectiu LGTBI+

La Tècnica LGTBI+ Mar Sibila informa que aquesta qüestió en aquests moments resta aturada temporalment per decisió del nou Equip de Govern, el qual està treballant en una iniciativa que garanteixi la visibilitat i la inclusió dels diferents col·lectius de la ciutat de Girona.

La Mar Sibila dóna la paraula a la Regidora d'Igualtat i Justícia Social i de Cooperació i Vicepresidenta del Consell Amy Sabaly, per tal que expliqui aquesta qüestió. En aquest sentit, la regidora exposa que des de l'Equip de Govern treballaran per tal de presentar una proposta que inclogui i visibilitzi diversos col·lectius, i remarca que no serà una decisió unilateral.

Membres de l'Associació Comissió Unitària 28 de juny pregunten quin serà el protocol institucional en dies assenyalats fins que tinguin lloc aquesta nova proposta. En aquest sentit, la regidora Amy Sabaly exposa que mentre es planteja una nova iniciativa es seguirà amb el protocol de posar la bandera del col·lectiu LGTBI+ en aquelles dates assenyalades en què està aprovat per decret.

e. Placa Stonewall i altres elements

La Tècnica LGTBI+ Mar Sibila, comenta que des de l'Àrea de Protocol de l'Ajuntament de Girona s'estan fent les gestions corresponents per a dur a terme una modificació de la placa d'Stonewall. En aquest sentit s'ha acordat elevar la placa amb un format inclusiu, per tal que sigui visible també amb persones amb mobilitat reduïda.

Des de Protocol també s'ha plantejat a l'Associació Comissió Unitària 28 de juny de Girona afegir un codi QR a la placa, per tal d'incloure informació sobre la revolta d'Stonewall a Nova York, l'any 1969, i/o sobre l'Associació Comissió Unitària 28 de juny i l'Espai LGTBI.

f. Subvencions DIFE 2023 – 2024

Es planteja un espai al Consell LGTBI+ per tal que, aquelles entitats que han demanat una subvenció al Departament d'Igualtat i Feminismes, puguin si ho desitgen, exposar com ha estat la seva experiència, així com donar detalls dels projectes/iniciatives que han presentat.

En aquest sentit, la representant de l'Associació Comissió Unitària 28 de juny Anna Tortosa Sala, exposa que des de l'Associació han sol·licitat una subvenció d'activitats a entitats de l'àmbit de les polítiques de l'IFE, i que estan treballant en un requeriment que els hi ha arribat en relació al pressupost que han demanat. Anna Tortosa explica que s'han enfocat des de l'Associació en tres eixos diferents de la mateix dia línia de la subvenció, en concordança amb les següents iniciatives:

1. Contractació d'una persona per estar treballant a les permanències de les tardes a l'Espai LGTBI 4 hores.
2. Adequació del local Espai LGTBI.
3. Col·laboració amb l'Observatori contra l'Homofòbia, al territori de Girona.

Es planteja:

-Ofereix atenció i assessorament a la ciutadania de Girona en qüestions LGTBI+ i en casos d'LGTBI-fòbia.

-Realitzar un recull de dades objectives relatives a incidències registrades per motiu d'LGTBI-fòbia a les comarques gironines.

La Mar Sibila exposa que actualment des de la Xarxa SAI existeix, per una banda, una col·laboració amb el Col·legi Oficial de Psicologia que ofereix 5 sessions d'acompanyament psicològic, amb possibilitats d'ampliació, i per altra banda, una altra línia de col·laboració que ofereix assessorament jurídic. Ambdós serveis estan especialitzats en qüestions LGTBI+, i s'ofereixen de forma confidencial i gratuïta a aquelles persones ateses des del SAI que ho demanin i compleixin amb els requisits.

En aquest sentit, Pau Gálvez Lot, representant del Front d'Alliberament Gai de Catalunya, exposa que aquests serveis són nous, i que hi ha hagut un canvi, ja que abans des de la Xarxa SAI no es comptava amb aquestes línies de col·laboració especialitzades en acompanyament psicològic i assessorament jurídic.

D'altra banda, intervén la Maribel Villaronga Roura, com a representant del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya. En primer lloc, explica l'estat actual de les subvencions del Departament per a activitats de les entitats del 2023, així com exposa la convocatòria de subvencions en aquesta línia a l'any 2024, alhora que es mostra a disposició de les entitats, per tal d'explicar i acompanyar la tramitació de les sol·licituds de convocatòries actuals i futures.

En segon lloc, exposa la creació de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No Discriminació. En aquest sentit, la regidora Amy Sabaly manifesta que la Marta Casacuberta, directora del Servei Territorial d'Igualtat i Feminismes, va informar també sobre aquesta qüestió. La Maribel Villaronga exposa que actualment s'està treballant en l'ampliació del personal que treballa a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No Discriminació, per tal de fer-la créixer.

En tercer lloc, Maribel Villaronga explica que s'ha decidit portar a audiència pública l'Avantprojecte de Llei integral de reconeixement del dret a la identitat i expressió de gènere, amb l'objectiu que les persones interessades puguin participar en el procés d'elaboració de la futura llei, tant de forma individual, com de forma col·lectiva des d'entitats, plataformes...

g. Nomenclatura

La Mar Sibila Pérez exposa que des del moment que es va crear el Consell LGTBI+, aquest, en el seu reglament, es va constituir amb la nomenclatura de: "Consell Municipal LGTBI". En aquest sentit, des de l'Equip de Polítiques de Gènere i LGTBI+ s'exposa que des del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya es fa referència a les sigles com a LGBTI+, i en d'altres espais s'hi refereix com a LGTBI, LGTBI+, LGTBIQ, LGTBIQA+... o d'altres. En aquest punt, es planteja si tothom es sent còmode amb les sigles actuals, així com es pregunta si des de la Generalitat de Catalunya existeix un criteri fix en relació a aquesta nomenclatura, amb l'objectiu de resoldre si és necessari fer algun canvi a la nomenclatura.

Intervé en aquest sentit la Maribel Villaronga Roura i exposa que no hi ha cap criteri fix actualment en aquest sentit des del Departament d'Igualtat i Feminismes.

Posteriorment, intervé la Maria Rosa Baena, secretària del Consell LGTBI+ i cap de secció de gestió administrativa, per tal d'exposar la qüestió del reglament del Consell LGTBI+ referent a la nomenclatura.

De forma conjunta amb les entitats, així com amb la resta de persones assistents al Consell, s'acorda a partir d'ara fer servir la nomenclatura LGTBI+ des de l'Ajuntament de Girona, fent les modificacions oportunes i revisant el Reglament.

6. Torn obert de paraula

- La Mar Sibila exposa que s'han rebut peticions de persones interessades en assistir al Consell com a estudiants de pràctiques, una qüestió que caldria acordar en el marc del Consell. La Maria Rosa Baena exposa que, tal i com està establert el reglament actual del Consell LGTBI+, no se'n permet l'assistència. En aquest sentit, no s'arriba a un acord que permeti l'entrada al Consell LGBTI+ de persones externes a aquest de forma puntual, ja que es considera que la creació de precedents s'hauria de justificar amb uns criteris que no estan establerts actualment al reglament.

- Intervé la Mariona Salvador, i exposa l'estat actual dels formularis de l'Ajuntament de Girona, un tema que es va plantejar també a l'anterior Consell LGTBI+, de data 15 de maig del 2023. En aquest sentit, explica que s'ha dut a terme una proposta amb un seguit de canvis als formularis de l'Ajuntament, per tal d'incorporar la diversitat afectiva, sexual i de gènere, amb una mirada inclusiva i integradora, i exposa en què ha consistit aquesta proposta. També s'informa que la proposta està a l'espera de ser aprovada per tal que pugui implementar-se.

- Intervé la regidora Amy Sabaly, que exposa que des del nou equip de govern es volen unificar els criteris dels Consells Municipals. En aquest sentit, plantegen també revisar la periodicitat dels Consells, així com la creació de comissions d'urgència i comissions per treballar en dates assenyalades pel col·lectiu LGTBI+.

En relació a les dates assenyalades, Rosa Vilaseca pregunta quin serà el protocol institucional el dia 1 de desembre: Dia Mundial contra l'estigma del VIH. La regidora del PSC-CP Carla Aguilera, també planteja en aquest sentit si el dia 1 de desembre es penjarà la bandera LGTBI+ a la torre del Museu d'Història, tal i com s'ha estat fent fins ara. La regidora Amy Sabaly respon que, fins comptar amb una nova iniciativa que garanteixi la inclusivitat dels determinats col·lectius de la ciutat de Girona, la bandera seguirà penjant-se al Museu d'Història, tal i com està marcat per decret.

Rosa Vilaseca també pregunta per la proposta que va comentar-se a l'anterior Consell LGTBI+, relativa a la col·locació d'una bandera LGTBI+ amb un màstil, a un punt d'afluència de la ciutat. En aquest sentit, la regidora Amy Sabaly exposa de nou que s'està treballant en aquesta nova iniciativa d'inclusió per tots els col·lectius, i tot i així planteja a les entitats que pensin en

propostes d'ubicacions en el cas que finalment es decidís seguir endavant amb la idea del màstil amb la bandera. En aquest sentit no s'estableix cap acord relatiu a la col·locació del màstil. Amy Sabaly també fa referència a la creació d'una comissió de treball dins del Consell LGTBI+, per treballar en relació a aquestes dates assenyalades.

En relació a aquesta qüestió, Marc Geronès proposa també treballar en el marc Consell LGTBI+ per tal de teixir actuacions conjuntes més enllà de les dates assenyalades. També Lau Alabau, membre de l'Equip de Polítiques de Gènere i LGTBI+, assenjala la importància de treballar per desplegar iniciatives i polítiques públiques en pro de l'alliberament de gènere, afectiu i sexual, de forma ininterrompuda en el temps, més enllà de dates assenyalades. En aquest sentit, des de l'Equip de Polítiques de Gènere i LGTBI+ s'exposa la voluntat de treballar per polítiques transformadores des de la mirada LGTBI+, que vagin més enllà d'iniciatives puntuals de visibilització. També Lau Alabau Juventench comparteix la proposta de disposar d'una bandera LGTBI+ que esdevingui inclusiva per a totes les persones que formen part del col·lectiu.

- Intervé Carme Fornells, la cap de Promoció de la Salut de l'Ajuntament, i exposa que aquest any la marató de TV3 tractarà sobre la sexualitat i l'educació sexual. En aquest sentit convida a les entitats a participar de forma conjunta en possibles iniciatives que es duguin a terme a la ciutat.